



## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

Cirkulärnr: 17:28  
Diariernr: 17/03064  
P-cirknr: 17-2:17  
Nyckelord: HÖK 17, OFRs förbundsområde Läkare  
Handläggare: Lena Schaller  
Ann-Sophie Svedhem  
Jeanette Hedberg  
Annika Bjursell  
Alexandra Wåhlstedt  
Kristina Hane  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2017-06-02  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Huvudöverenskommelse - HÖK 17 - med OFRs  
förbundsområde Läkare samt överenskommelse om  
Med.stud.17  
Bilagor: HÖK 17 utom bilaga 2 Allmänna Bestämmelser  
Specialbestämmelser läkare bilaga 3 samt Med.stud.17  
Redogörelse avseende nyheter och ändringar utom  
Allmänna bestämmelser

# P A C T A

## CIRKULÄR 17:28

---

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Lena Schaller  
Ann-Sophie Svedhem  
Jeanette Hedberg  
Annika Bjursell  
Alexandra Wahlstedt, Pacta  
Kristina Hane, Pacta

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### **Huvudöverenskommelse HÖK 17 med OFRs förbundsområde Läkare, Sveriges läkarförbund samt överenskommelse om Med.stud.17**

#### **Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.**

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 2 maj 2017 en Huvudöverenskommelse, HÖK 17, med OFRs förbundsområde Läkare. I förbundsområdet ingår Sveriges läkarförbund. Samtidigt träffades också överenskommelse om avtalet Med.stud.17 som gäller medicine studerande som vikarierar på underläkaranställning och provtjänstgörande läkare.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor exklusive AB (undantaget ett par fall, där tillägg gjorts i redogörelsetext till AB i förhandlingarna med Sveriges läkarförbund).

Utöver detta finns ett särskilt Cirkulär 10:30 som behandlar Löneavtalets olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive Löneavtal. Detta cirkulär är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Nedan följer en redovisning av överenskommelsen i punktform.

#### **Huvudöverenskommelsen i korthet:**

- Avtalsperioden omfattar tiden 2017-04-01–2020-03-31. Avtalet är inte möjligt att säga upp i förtid.

#### **Pacta – arbetsgivarorganisationen med kommunala avtal för kommunala bolag och kommunalförbund.**

- Avtalet är i nivå med det märke som fastställts i avtal mellan parterna inom industrin. Enligt Löneavtalet, bilaga 1, gäller resultatet av löneöversyn fr.o.m. den 1 april respektive år. Det garanterade utfallet är:
  - 2,2 % för 2017
  - 2,0 % för 2018
  - 2,3 % för 2019
- De ändringar och tillägg som har gjorts i Allmänna Bestämmelser (AB), bilaga 2, motsvarar:
  - De ändringar och tillägg som 2016 överenskommits med Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal), AkademikerAlliansen, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV) samt OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård, se cirkulär 16:23, 16:42 och 16:67.
  - De ändringar och tillägg som 2017 överenskommits med Kommunal och AKV, se cirkulär 17:15.
- Ändringar och tillägg har också gjorts i vissa protokollsanteckningar. Samtliga ändringar och tillägg gäller fr.o.m. 1 april 2017 om inget annat anges.

### **Specialbestämmelser, bilaga 3 samt Med.stud.**

- Med hänsyn till de nivåhöjningar som har gjorts i ersättningar för jour- och beredskap i AB, görs en höjning av Specialbestämmelsernas faktorer för beredskap:
  - Vad gäller beredskap a) höjs faktor 0,2 till 0,22 och faktor 0,1 till 0,11
  - Vad gäller beredskap b) höjs faktor 0,125 till 0,14 och faktor 0,063 till 0,07
  - Parterna konstaterar i protokollsanteckning att höjningen inte är avsedd att läggas på de högre ersättningsnivåer som kan finnas i lokala avtal om beredskap och som redan överstiger de nivåer som finns i Specialbestämmelserna
- Med hänsyn till motsvarande ändring i AB, har gränsen för när högre ersättning utges vid bundenhet under beredskap sänkts från 150 till 130 timmar per kalendermånad.
- Ändring har gjorts i Specialbestämmelserna, underbilaga 1. Efter 12 månaders anställningstid som AT-läkare bör förhandling om ny lön upptas (tidigare stod 'kan förhandling om ny lön upptas')
- I Med.stud. avtalet görs inga materiella ändringar. En skrivning har tillförts som förtydligar att löneavtalets § 1 gäller vid lönesättning.

#### Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 4

- Arbetsgivaren och arbetstagen kan träffa överenskommelse om avvikelser från AB §§ 20-24.
- I AB § 27 mom. 21 b) har det införts en möjlighet för arbetsgivare anslutna till Pacta och arbetstagen att träffa överenskommelse om avvikelser från paragrafen. En protokollsanteckning införs i samband med detta som innebär att kommunalförbund och akutsjukhus anslutna till Pacta undantas från denna möjlighet.
- Faktorer under beredskap a) och beredskap b) höjs i Specialbestämmelserna. Parterna konstaterar att höjningen inte är avsedd att läggas på de högre ersättningsnivåer som kan finnas i lokala avtal om beredskap och som redan överstiger de nivåer som finns i Specialbestämmelserna.

#### Central protokollsanteckningar, bilaga 5

- Parterna är överens om att följa upp lokala jour- och beredskapsavtal med syfte att se över och jämföra med det centrala avtalets Specialbestämmelser och hur förändringar i dessa bestämmelser, bland annat ersättningsnivåer, kan påverka verksamhet och läkares arbetsmiljö. Arbetet har ett hållbart, modernt och längre arbetsliv som mål.
- Parterna är överens om att bistå lokala parter i arbetet med att förebygga ohälsa genom att utarbeta råd och stöd och på andra sätt bidra i arbetet. Fokus kommer läggas på ansvariga chefers förutsättningar att bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete och hälsofrämjande åtgärder.

#### Principöverenskommelser

- En principöverenskommelse har träffats om att AB § 28 mom. 9 utmönstras ur AB fr.o.m. *1 januari 2018* och ersätts med en försäkringslösning i AGS-KL. Den nya förmånen från AGS-KL utbetalas som längst under 180 dagar.
- En principöverenskommelse har träffats om tidig lokal omställning och turordning. Förändringarna i AB § 35 avseende turordning och företrädesrätt gäller fr.o.m. *1 juni 2017*.

### **Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 17 med OFRs förbundsområde Läkare för tillämpning fr.o.m. 2017-04-01,

**att** anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 17, samt

**att** efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 17 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet, samt

**att** anta överenskommelse om avtal Med.stud.17 som lokalt kollektivavtal.

### **Frågor med anledning av Löneavtal och Specialbestämmelser**

Frågor besvaras i första hand av Lena Schaller och Ann-Sophie Svedhem, SKL samt Kristina Hane, Pacta.

### **Frågor med anledning av ändringar i AB**

Frågor besvaras i första hand av Jeanette Hedberg och Annika Bjursell, SKL samt Alexandra Wåhlstedt, Pacta

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Niklas Lindahl



Lena Schaller

Bilagor:  
HÖK 17 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser  
Specialbestämmelser bilaga 3 och Med.stud. 17  
Redogörelse avseende nyheter och ändringar