

Redogörelsetext för ändringar i Bestämmelser för traineejobb

Den 29 april 2016 träffade parterna överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för traineejobb. Denna redogörelse omfattar förändringar i Bestämmelser för traineejobb.

Parterna i överenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll m.m.

Bestämmelser för traineejobb kopplas till Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktion – BAL 16, i lydelse 2016-05-01, med de tillägg och justeringar som framgår av Bilaga 1 till Bestämmelser för traineejobb.

§ 6 Giltighet och uppsägning

Avtalet löper från och med 2016-05-01 och tillsvidare.

Bilaga 1 till Bestämmelser för traineejobb

Kap. 1 Inledande bestämmelser

§ 1 Inledning

Mom. 1

Avtalets tillämpningsområde har, förutom vård och omsorg, utvidgats till att även omfatta barn- och fritidsverksamhet. Kravet på lokalt kollektivavtal enligt § 1 mom. 2 gäller dock fortfarande för att utvidga till övrig verksamhet.

Kap. 2 Anställning

§ 6

Mom. 1

Tidigare skrivning om anställningstidens längd har upphört att gälla. BAL 16, § 6 mom. 1 är istället direkt tillämpligt även vad gäller anställningar enligt denna överenskommelse.

Möjlighet finns nu att vid behov förlänga anställningen utöver 2 år, exempelvis när utbildningen inte är avslutad. En sådan förlängning förutsätter dock att lokala parter kommer överens om detta.

Kap. 5 Lönebestämmelser och särskilda ersättningar

§ 15 Löneform

Mom. 2

Lönen justeras utifrån lägsta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år enligt HÖK 16.

Övriga ändringar i enlighet med BAL 16

Genom hänvisningen i avtalet gäller de ändringar som har gjorts i BAL 16 avseende § 13 om arbetstid, samt §§ 19–21 om obekväm arbetstid, förskjuten arbetstid och färdtid även Bestämmelser för traineejobb.