

Redogörelse för nyheter och förändringar i ÖLA 16, Svenska Transportarbetareförbundet

Inledning

Den 9 juni enades Arbetsgivarförbundet Pacta och Svenska Transportarbetareförbundet (Transport) om en ny ÖLA 16, Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor. Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar inklusive samtliga protokollsanteckningar men exklusive Allmänna bestämmelser, som behandlas i Cirkulär, nr 16:23 (Samtliga cirkulär nås enkelt via förstasidan på www.skl.se). Arbetsgivarförbundet Pacta tecknar ÖLA, förutom med Transport, även med Fackförbundet för service och kommunikation (SEKO) och Fastighetsanställdas Förbund (Fastighets). Sveriges Kommuner och Landsting är inte part i dessa avtal.

Pactas överenskommelser om lön och allmänna anställningsvillkor med Transport överensstämmer i stort med övriga överenskommelser inom SKL och Pactas avtalsområde. Undantagen redogörs för nedan.

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll

Allmänna bestämmelser (AB) gäller i sin lydelse från och med 2016-05-01 (se särskild redogörelsetext rörande AB, Cirkulär 16:23).

§ 6 Giltighet och uppsägning

Giltighetstiden för överenskommelsen är 12 månader, 2016-05-01 tom 2017-04-30. Uppsägningstider och förfaranden i övrigt är som föregående avtalsperiod.

Löneavtal, bilaga 1

Löneöversynstidpunkten sker retroaktivt fr.o.m. den 1 april.

Utrymme vid löneöversyn 2016

Utrymmet för löneöversynen utgörs av summan av samtliga månadsavlönade tillsvidareanställda och fastställs till 2,2 % för varje medlem i arbetstagarorganisationen.

Fördelning

Utrymmet fördelas i förhandlingar med arbetstagarorganisationen och kan differentieras utifrån hur väl medarbetaren har svarat mot de uppsatta målen och bolagets lönekriterier.

Lokala parter kan träffa överenskommelse om att hantera lönesättningsfrågorna på annat sätt än som beskrivs ovan.

Vid oenighet om fördelning i den lokala förhandlingen ska varje månadsavlönad arbetstagarare garanteras 300 kronor av genererat utrymme.

Lägsta löner

Förändringen av lägsta lönen träder i kraft fr.o.m. 2016-10-01 (se lokal och central protokollsanteckning). Den fasta konstanta lönen för arbetstagare som fyllt 20 år ska under förutsättning att arbetstagaren har ett års sammanlagd anställningstid i yrket uppgå till lägst 20 563 kronor.

Den lägre nivån i lägstlönebestämmelsen är borttagen. I den högre är utbildningskravet borttaget och ersatt med en åldersgräns samt krav på ett år i yrket.

Fram till dess gäller de lägsta löner som följer av tidigare avtal.

Allmänna bestämmelser – AB, Bilaga 2

Ändringar i §§ 1, 5, 12, 13, 20, 21, 27, 28 och 29 behandlas i särskilt cirkulär 16:23

Lokala och centrala protokollsanteckningar

Övriga anteckningar

Införande av kontroll- eller bevakningssystem

Som vanligt vid MBL-förhandling gäller att arbetsgivaren ska kunna motivera och ge svar på eventuella frågor som den fackliga organisationen har kring åtgärden.

Det är viktigt att påpeka att personuppgiftslagen gäller för sådana personuppgifter som kan komma att behandlas inom ramen för dessa system. Personuppgiftslagen innehåller reglering kring bland annat insamling, registrering, bearbetning, lagring och spridning av personuppgifter. Exempelvis har de som berörs av registreringen av personuppgifter rätt att få information om detta, ändamålet med insamlingen ska vara särskilda, uttryckligt angivna och berättigade samt att personuppgifterna inte ska bevaras längre tid än vad som är nödvändigt med hänsyn till ändamålet med behandlingen. Man kan läsa mer om personuppgiftslagen på Datainspektionens hemsida (www.datainspektionen.se).

Turordning, företrädesrätt och omställningsmedel

Mellan Sveriges Kommuner och Landsting, Pacta och Svenska kommunalarbetareförbundet träffades 2016-04-29 en principöverenskommelse rörande Allmänna bestämmelser (AB) § 35 och omställningsmedel. När denna överenskommelse ingår i dessa parterers lokala kollektivavtal ska motsvarande genomföras inom detta kollektivavtal.