

Cirkulärnr: 16:42  
Diariernr: 16/03731  
P-cirknr: 16-2:24  
Nyckelord: HÖK T, AkademikerAlliansen  
Handläggare: Charlotta Undén  
Annika Bjursell  
Jeanette Hedberg  
Avdelning: Arbetsgivarpolitiska avdelningen  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2016-06-30  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet  
Huvudöverenskommelse om lön och allmänna  
anställningsvillkor m.m. – HÖK T – med  
AkademikerAlliansen  
Bilagor: HÖK T i lydelse fr.o.m. 2016-05-01  
Allmänna bestämmelser, AB  
Bilaga L  
Redogörelse till HÖK T och Allmänna bestämmelser  
avseende nyheter/förändringar

# P A C T A

## CIRKULÄR 16:42

---

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Charlotta Undén, Annika Bjursell, Jeanette Hedberg

Nyckelord: HÖK T, AkademikerAlliansen

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK T med AkademikerAlliansen**

**Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.**

Mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta och AkademikerAlliansen finns gällande tillsvidareavtal ursprungligen tecknat 2001-06-15. Parterna träffade den 22 juni 2016 överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet HÖK T i lydelse fr.o.m. 2016-05-01. Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

Ändringarna i Allmänna bestämmelser, AB, gäller från och med 2016-05-01 om inte annat anges.

Överenskommelse om ändringar i AB med AkademikerAlliansen motsvarar, med nedan angivna tillägg, de förändringar som tidigare har överenskommit med Svenska Kommunalarbetsgivarförbundet och som kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 16:23.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor samt nytillkomna ändringar i Allmänna bestämmelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, utöver det som tidigare har överenskommit om med Svenska Kommunalarbetsgivarförbundet, av överenskommelsen.

**Pacta – arbetsgivarorganisationen med kommunala avtal  
för kommunala bolag och kommunalförbund.**

## **Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK T**

- Avtalet gäller fortsatt tillsvidare
- Löneavtalet är även fortsättningsvis sifferlöst

### **Allmänna bestämmelser**

- En möjlighet att i efterhand godkänna kompensation för övertid har införts i § 14 mom. 5 b). Detta innebär att det finns en möjlighet för efterhandsgodkännande i de fall där beordrande i förväg inte kunnat ske.
- Kvalifikationskravet för rätt till föräldrapenningtillägg enligt § 29 mom. 1 har ändrats. Ändringen innebär att arbetstagare som inte har uppnått kvalifikationskravet vid den första ledigheten nu kan ha rätt till tillägget vid en senare ledighetsperiod. Ändringen gäller för föräldraledighet som påbörjas från och med 1 juli 2016 förutsatt att kvalifikationskraven i övrigt är uppfyllda.

### **Centrala och lokala protokollsanteckningar**

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan träffa överenskommelse om avvikelser från §§ 20-24 utöver vad som följer av bestämmelserna i AB.

#### **Centrala protokollsanteckningar**

Ändringarna är av redaktionell karaktär och avser borttagande av genomförda partsgemensamma arbeten.

#### **Principöverenskommelse om omställning, turordning och företrädesrätt**

En principöverenskommelse har träffats om omställning, turordning och företrädesrätt. Överenskommelsen innebär att det görs ändringar i Omställningsavtalet KOM-KL som ger möjlighet för arbetsgivaren att avropa 0,3 procent av lönesumman till lokala omställningsmedel under perioden 2017-2019.

Det görs ändringar i AB § 35 avseende turordning och företrädesrätt. Ändringen innebär att principen sist in först ut gäller oavsett facklig tillhörighet och turordningen sker i ett steg. Gemensam turordning kommer att ske för arbetstagare med i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter. Vidare begränsas möjligheten att begära sammanläggning av samtliga driftsenheter på orten.

Dessa ändringar kommer att träda i kraft först den 1 januari 2017. Ytterligare information om detta kommer att skickas ut.

#### **Rekommendation till beslut**

De överenskomna ändringarna i tillsvidareavtalet HÖK T tillförs gällande lokala kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK. Beslut om detta fordras därför inte. Om det bedöms lämpligt i klarhetens intresse eller av andra skäl, kan till protokollet antecknas

att tillsvidareavtal HÖK T tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i den träffade överenskommelsen 2016-06-22.

### Frågor

Frågor om innehållet kan ställas till SKL: Charlotta Undén (löneavtalet), Jeanette Hedberg, Annika Bjursell och Pacta: Alexandra Wählstedt.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Maria Dahlberg



Jeanette Hedberg