

Cirkulärnr: 16:69  
Diariernr: 16/07168  
P-cirknr: 16-2:38  
Handläggare: Lena Schaller  
Johannes Isaksson  
Ann-Sophie Svedhem  
Jeanette Hedberg  
Kristina Hane  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2016-12-22  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Huvudöverenskommelse - HÖK 16 - med OFRs  
förbundsområde Hälso- och sjukvård  
Bilagor: HÖK 16 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser  
Redogörelse avseende nyheter och ändringar utom  
Allmänna bestämmelser  
Samsynsdokument

# P A C T A

## CIRKULÄR 16:69

---

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Lena Schaller  
Johannes Isaksson  
Ann-Sophie Svedhem  
Jeanette Hedberg  
Kristina Hane, Pacta

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### **Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård**

#### **Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.**

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 1 december 2016 Huvudöverenskommelse – HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla nyheter och ändringar i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor föutom Allmänna bestämmelser, vilken kommenteras i cirkulären nr 16:23, 16:42 och 16:67.

Nedan följer en kort redovisning av överenskommelsen i punktform.

#### **Huvudöverenskommelsen innehåller i korthet:**

- Avtalsperioden omfattar tiden 2016-12-01–2019-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.
- Löneavtalet är fortsatt utan angiven nivå för löneökningar.
- Överenskommelsen innehåller motsvarande ändringar och tillägg i Allmänna bestämmelser (AB) som tidigare överenskommit med Svenska Kommunalarbetareförbundet, AkademikerAlliansen och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet. Ändringarna och tilläggen tillförs HÖK 16 och gäller fr.o.m. 2016-12-01.

### **Pacta – arbetsgivarorganisationen med kommunala avtal för kommunala bolag och kommunalförbund.**

## Protokollsanteckningar, bilagorna 3 och 4

- En bestämmelse om rotationstjänstgöring införs som gäller verksamheter med krav på arbetstidsförläggning blandad dag och natt. När heltidsanställd där roterar mellan dag och nattjänstgöring gäller under beräkningsperioden:
  - vid minst 20 % av tiden som nattpass en genomsnittlig veckoarbetstid på 36 timmar och 20 minuter.
  - vid minst 30 % av tiden som nattpass en genomsnittlig veckoarbetstid på 34 timmar och 20 minuter.

Veckoarbetstidsmåttet 34 timmar och 20 minuter gäller även för arbetstagare som ingår i rotationstjänstgöringen och arbetar ständig natt under beräkningsperioden.

En bestämmelse införs också inom hälso- och sjukvården i landsting och region samt för vissa angivna arbetsgivare inom Pacta. Genomsnittlig veckoarbetstid vid ständig natt blir där 34 timmar och 20 minuter.

Bestämmelserna träder ikraft 2018-04-01 om inte annat överenskoms lokalt.

- Lokala kollektivavtal om avvikelser från ständig natt och rotationstjänstgöring kan träffas. Redan träffade kollektivavtal gäller om inget annat framgår eller överenskoms lokalt.
- Ett tillägg har gjorts till AB § 20 mom. 4 som innebär att ersättning för övertidsarbete i form av ledighet får sparas upp till max 200 timmar. Ekonomisk ersättning utges för tid därutöver.
- Innan lokala kollektivavtal om arbetstid träffas ska arbetsgivaren göra en konsekvensanalys av effekter på verksamhet och arbetsmiljö. I avtalen ska anges när de ska följas upp samt giltighets- och uppsägningstider.
- Det konstateras att sjukvårdshuvudmannen ansvarar för kompetensutveckling och fortbildning samt att detta ingår i utvecklingssamtal mellan medarbetare och chef.
- Parterna ska ta fram en Centrala parter syn på arbetstider som stöd för verksamhetsanpassad arbetstidsförläggning och en hälsosam arbetsmiljö.
- Parterna är också överens om flera gemensamma arbeten, vilka rör:
  - Karriärutveckling
  - Utbildningsanställningar för sjuksköterskor under specialistutbildning
  - Förutsättningar vid nattarbete för sjuksköterskor inom kommunsektorn
  - Lönebildningens stöd till verksamhetens utveckling

## **Principöverenskommelse om omställning, turordning och företrädesrätt**

En principöverenskommelse har träffats om omställning och turordning motsvarande den som tidigare träffats med Svenska Kommunalarbetsförbundet, AkademikerAlliansen och OFRs förbundsområde Allmän Kommunal Verksamhet. Se cirkulär nr 16:67.

## **Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 16 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård för tillämpning fr.o.m. 2016-12-01

**att** anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 16 samt

**att** efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal – LOK 16 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

## **Frågor**

Frågor besvaras i första hand av Lena Schaller, Ann-Sophie Svedhem och Johannes Isaksson, SKL samt Kristina Hane, Pacta.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Niclas Lindahl

Lena Schaller

Bilagor:

HÖK 16 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser

Redogörelse avseende nyheter och ändringar utom Allmänna Bestämmelser

Samsynsdokument