

Redogörelse för nyheter och förändringar i RiB 15 med Brandmännens Riksförbund (BRF)

Den 21 juli 2015 enades SKL och Brandmännens Riksförbund efter konflikt och medling om en ny Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB 15). Avtalet omfattar samtliga villkor och ersättningar för räddningstjänstpersonal i beredskap och ersätter tidigare avtal RiB 13.

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll m.m.

Innehåller överenskommelsen samt bestämmelserna enligt Bilaga 1, Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Överenskommelsen gäller för perioden 2015-07-21–2016-09-30.

§ 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

Bestämmelsen har i punkten 2 ändrats så till vida att det nya pensionsavtalet AKAP-KL nu tas upp i texten, i övrigt har ingen materiell förändring gjorts.

Bestämmelsen har tillförts en ny punkt 5 som ersätter den tidigare punkten 2 i anmärkningen till punkt 4. Antalet dagar då arbetstagare kan få ersättning i samband med graviditet har utökats från 90 till 180 dagar.

§ 5 Centrala protokollsanteckningar

Tre partsgemensamma arbeten skall genomföras under tiden fram till 2016-08-31. Dessa rör ersättningar i samband med utbildning, avtalets semesterreglering samt möjligheterna till förläggning av beredskap på annat sätt än i hela beredskapsveckor. Parterna ska vidare, under ledning av en opartisk ordförande, gemensamt diskutera verksamhetens förutsättningar.

§ 6 Uppräkning av årsarvoden m.m.

Värdet av ersättningar som utges med stöd av Bilaga 1 §§ 13–14 ska ses över enligt lokalt avtalad ordning. För avtalsperioden finns ett utrymme

att fördela på lägst 4,6 procent. Arbetsgivaren är fri att besluta om principer och tillvägagångssätt.

Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap bilaga 1

§ 2 Definitioner

Definitionen av begreppet räddningstjänst är borttagen. Detta med anledning av förändring som är gjort i § 4, se redogörelse för detta under § 4 nedan.

§ 4 Allmänna Åligganden

Bestämmelsen har tillförts ett nytt stycke som förtydligar arbetstagarens arbetsskyldighet (och kodifierar rättspraxis).

Skrivningen innebär ett förtydligande av att den yttersta gränsen för vad räddningstjänsten kan åläggas att utföra sammanfaller med den yttersta gränsen för den kommunala kompetensen och inte enbart styrs av Lag om skydd mot olyckor.

Vidare har bestämmelsen tillförts en möjlighet för arbetsgivaren att begära förstadagsintyg när arbetstagaren anmäler förhinder för beredskap. Detta kan enligt anmärkningen vara i form av läkarintyg eller utdrag från försäkringskassan tex vid VAB. Är anledning till frånvaron hänförlig till huvudarbetsgivaren kan intyg från huvudarbetsgivaren aktualiseras. Avsikten är inte att intyg regelmässigt ska begäras utan möjligheten bör användas då det finns anledning att ifrågasätta anmält tjänstgöringshinder.

§ 7 Avstängning

En ny bestämmelse har införts gällande avstängning från tjänstgöring. Denna bestämmelse överensstämmer med bestämmelsen i Allmänna bestämmelser, se vidare beskrivning i Kommentaren till AB.

§ 8 Disciplinpåföljd

En ny bestämmelse har införts gällande disciplinpåföljd. Denna bestämmelse överensstämmer med bestämmelsen i AB, se vidare beskrivning i Kommentaren till AB.

§ 9 Beredskapstjänst

Ersättning för beredskapstjänst har höjts och uppgår till 4006 kronor per vecka fr.o.m. 2015-07-21. Beloppet är precis som tidigare normerande och ska inte överskridas genom lokal överenskommelse. Vid beredskapstjänst under del av vecka ska ersättning ges proportionellt utifrån antalet fullgjorda timmar genom delningstalet 168.

§ 10 Räddningstjänst

Ersättningen har höjts och de nya beloppen är 239 kronor för första timmen och 156 kronor per timme för tid därutöver. De nya beloppen gäller fr.o.m.2015-07-21. Följande timmar skall nu ersättas för faktiskt arbetad tid och inte längre avrundas till hel timme. Sammanhängande förhöjd ersättning hanteras på samma sätt. Beloppen är normerande.

§ 11 Övning och materielvård

Ersättningen har höjts och är fr.o.m. 2015-07-21 156 kr per timme. Ersättningen används även vid beräkning enligt § 21. Beloppet är normerande.

§ 12 Säkerhetsvakt

Ersättningen har anges nu som ett längst angivet belopp om 156 kr per timme fr.o.m. 2015-07-21. Att beloppet anges som lägst innebär att det är möjligt att komma överens om annat högre belopp.

§ 13 Förmanstillägg och platschefsarvode m.m.

Lägsta ersättning har höjts till 340 kr per beredskapsvecka fr.o.m. 2015-07-21.

§ 15 Biltillägg

Biltillägget har höjts till 300 kr per beredskapsvecka. Beloppet är normerande.

§ 16 Tjänstgöring under semester i huvudanställningen

Ersättningen har höjts till 572 kr per beredskapsdygn fr.o.m. 2015-07-21. Beloppet är normerande.

§ 21 Ersättning vid deltagande i utbildning

Bestämmelsen har tillförs en reglering om färdtidsersättning motsvarande den som finns i Allmänna bestämmelser (AB), se vidare beskrivning i Kommentaren till AB. Bestämmelsen har anpassats något med anledning av att denna bestämmelse endast avser resor föranledda av utbildning samt att arbetstagarna enligt detta avtal saknar fastställt arbetstidsmått.