

# Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb

## Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan,  
samt

Svenska Kommunalarbetareförbundet å den andra.

## § 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar överenskommelse om att Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13, i lydelse 2013-04-01, ska gälla med de tillägg och justeringar som framgår av Bilaga 1, för de som anställs för traineejobb i enlighet med förordning om särskilt anställningsstöd.

## § 2 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om.

## § 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist som rör tolkning och tillämpning av detta avtal och överenskommelse som slutits med stöd av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i Bilaga 2.

## § 4 Fredsplikt

Förhandlingar under tid då denna överenskommelse gäller ska föras under fredsplikt.

## § 5 Rekommendation om LOK m.m.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, landsting, region eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att anta Bestämmelser för traineejobb som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av Bilaga 3. Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som

lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsutdrag över beslutet till berörd arbetstagarorganisation som begär det.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörd arbetstagarorganisation träffas härmed lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb enligt Bilaga 3 b.

## **§ 6 Giltighet och uppsägning**

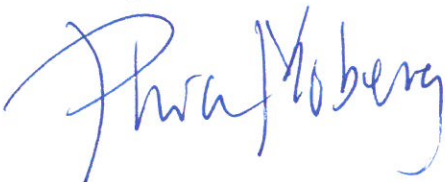
Denna överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb gäller tillsvidare mellan centrala parter med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. En uppsägning ska vara skriftlig.

Sägs överenskommelsen upp upphör även det lokala kollektivavtalet vid samma tidpunkt.

## **§ 7 Avslutning**

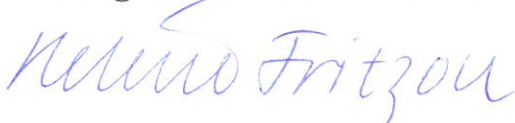
Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

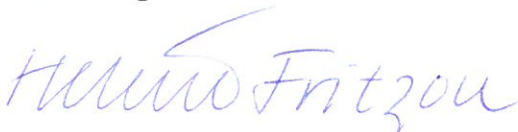


Justeras

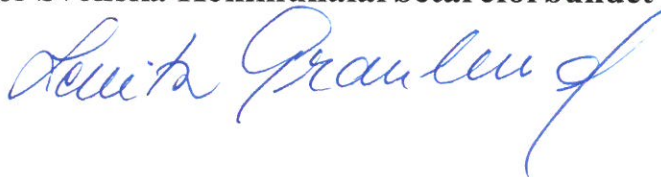
**För Sveriges Kommuner och Landsting**



**För Arbetsgivarförbundet Pacta**



**För Svenska Kommunalarbetsförbundet**



2015-11-05

# Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb 2015-10-04

Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13, i lydelse 2013-04-01, gäller för de som anställs för traineejobb med de tillägg och justeringar som följer nedan.

## Kap. 1 Inledande bestämmelser

### § 1 Inledning, ersätts med,

**Mom. 1** Avtalet syftar till att möjliggöra att arbetstagare, som uppfyller förutsättningarna för traineejobb, kan anställas i vård- och omsorgsverksamhet i den omfattning som anges i förordning om särskilt anställningsstöd.

Avsikten är att arbete ska kombineras med relevanta studier och att avslutade studier ska kunna leda till en varaktig anställning inom traineejobbets yrkesområde.

En anställning enligt detta avtal kan ske även om det hos arbetsgivaren finns arbetstagare med företrädesrätt till återanställning.

### *Möjlighet till lokal avvikelse*

**Mom. 2** Arbetsgivare och arbetstagarorganisation kan träffa lokalt kollektivavtal om att erbjuda anställning för traineejobb även i andra verksamhetsområden med utgångspunkt från förordningen om särskilt anställningsstöd.

### § 2 Befintliga lokala avtal, utgår

### § 3 Lokal överläggning, utgår

### § 4 Tillämpningsområde m.m., ersätts med

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift, gäller detta avtal de arbetstagare som omfattas av anställning för traineejobb i enlighet med förordning om särskilt anställningsstöd.

## **Kap. 2 Anställning**

### **§ 6 Anställningsform, upphörande m.m.**

**Mom. 1** första stycket, ersätts med,

Arbetstagare anställs för viss tid, som längst i 2 år.

**Mom. 2** första stycket, ersätts med,

Arbetsgivaren ska snarast underrätta den lokala arbetstagarorganisationen om att en överenskommelse om anställning ingåtts.

**Mom. 3** ersätts med,

För det fall anställningen enligt detta avtal inte leder till fortsatt anställning utfärdar arbetsgivaren ett tjänstgöringsintyg som innefattar uppgift om anställningstid och de arbetsuppgifter som arbetstagaren utfört. Intyget ska också innefatta ett omdöme om inte den anställde särskilt undanber sig det.

## **Kap. 5 Lönebestämmelser och särskilda ersättningar**

### **§ 15 Löneform**

**Mom. 2** ersätts med,

Månadslönen utgör lägsta lön för arbetstagare som fyllt 19 år enligt Huvudöverenskommelsen med Svenska Kommunalarbetareförbundets. Lön utges i proportion till den sysselsättningsgrad i arbetet som arbetsgivaren och arbetstagaren kommit överens om.

## **Kap. 7 Avslut av anställningen**

### **§ 29 Vissa bestämmelser om turordning och företrädesrätt**

**Mom. 2** tillförs följande andra stycke,

Har arbetstagare tidigare innehaft en anställning hos arbetsgivaren vilken omfattas av lagen om anställningsskydd (LAS), och därigenom tillgodoräknats tid för företrädesrätt till återanställning eller konvertering till tillsvidareanställning enligt LAS eller Allmänna bestämmelser (AB), ska tiden som anställd för ett traineejobb enligt detta avtal avräknas vid beräkning av kvalifikationstid.

**Bilagorna 2, 3, 4-4a till BAL, utgår.**

# Tvisters handläggning

## § 1 Lokal förhandling

**Mom. 1** Tvist om tolkning och tillämpning av avtalet förs i första hand som förhandling mellan arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation (lokal förhandling).

**Mom. 2** Tvist handläggs, med de undantag som framgår av mom. 3 och 4, i den ordning som föreskrivs i Kommunalt Huvudavtal (KHA).

**Mom. 3** Kan uppkommen tvist inte lösas vid lokal förhandling ankommer det på part som vill fullfölja ärendet att hänskjuta tvisten till skiljenämnden som anges i 2 § inom en månad efter avslutad lokal förhandling. Hänskjuts inte tvisten till skiljenämnden inom föreskriven tid gäller arbetsgivarens mening.

Centrala parter ska genomföra en överläggning om tvistefrågan innan ärendet avgörs i skiljenämnden.

**Mom. 4** Bestämmelsen i 35 § medbestämmandelagen (MBL) avseende arbetstagarorganisationens möjlighet att begära tolkningsföreträde vid rättstvist om lön eller annan ersättning gäller inte för sådan tvist enligt detta avtal.

## § 2 Skiljenämnd

**Mom. 1** Skiljenämnden utses av de centrala parterna.

Skiljenämnden ska bestå av 3 ledamöter. Parterna väljer vardera en ledamot samt utser gemensamt en ordförande.

**Mom. 2** De centrala parterna svarar var och en för sina kostnader i skiljenämnden. Kostnaden för ordförandens medverkan delas lika mellan parterna.

# Lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb

## § 1 Innehåll m.m.

Till Lokalt kollektivavtal Bestämmelser för traineejobb, nedan kallat avtalet, hör de bestämmelser som de centrala parterna genom förhandlingsprotokoll den 5 november 2015 har träffat överenskommelse om.

Till avtalet hör

1. mellan de centrala parterna träffade överenskommelsen Bestämmelser för traineejobb.

## § 2 Giltighet och uppsägning

Detta kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb gäller från och med denna dag tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig.

Säger central part upp Bestämmelser för traineejobb upphör även detta lokala kollektivavtal att gälla vid samma tidpunkt som det centrala om inte annat överenskoms mellan parterna.

2015-11-05

## **Lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb**

### **§ 1 Innehåll m.m.**

Till Lokalt kollektivavtal Bestämmelser för traineejobb, nedan kallat avtalet, hör de bestämmelser som de centrala parterna genom förhandlingsprotokoll den 5 november 2015 har träffat överenskommelse om.

Till avtalet hör

1. mellan de centrala parterna träffade överenskommelsen Bestämmelser för traineejobb Bilaga 1.

### **§ 2 Giltighet och uppsägning**

Säger central part upp Bestämmelser för traineejobb upphör även detta lokala kollektivavtal att gälla vid samma tidpunkt som det centrala om inte annat överenskoms mellan parterna.