

# **Redogörelsetext för ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13**

Den 28 april träffade parterna överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13. Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i BAL 13.

Parterna i överenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt Svenska Kommunalarbetareförbundet.

## **Förhandlingsprotokoll**

### **§ 3 Överenskommelse**

Förhandlingsprotokollet har tillförts en ny paragraf, § 3 Överenskommelse. Från och med 2014-09-01 är det möjligt att anställa arbetstagare som är äldre än 25 år. Förutsättningen är dock att arbetsgivaren infört avtalet för den yngre åldersgruppen samt kan erbjuda introduktion, yrkes- och/eller språkutbildning som är adekvat för den äldre åldersgruppen.

### **§ 7 Giltighet och uppsägning**

Avtalet löper från och med 2013-04-01 och tillsvidare.

### **§ 11 Avstängning m.m.**

En ändring har gjorts i § 11 mom. 4. Kravet på att en arbetstagare ska höra läkare innan denne fattar beslut om att stänga av en arbetstagare från arbetet för att förhindra att smitta sprids har tagits bort. Detta innebär att arbetsgivaren kan fatta ett beslut om avstängning utan att först höra läkare.

### **§ 15 Löneform**

Månadslönen för heltidsanställd ska vara lägst 75 procent av den i Huvudöverenskommelsen med Svenska Kommunalarbetareförbundet överenskomna lägsta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år. Beloppet justeras i enlighet med förändringar i Kommunals HÖK och ska fr.o.m. 2013-04-01 uppgå till lägst 17 160 kronor och fr.o.m. 2014-04-01 uppgå till lägst 17 600 kronor fr.o.m. 2015-04-01 uppgå till lägst 18 080 kronor.

## **§ 24 Sjukdom m.m.**

Ett tillägg har gjorts till § 24 mom. 2. Tillägget innebär att arbetsgivaren kan fatta beslut om att göra ett undantag från kravet i 9 § SjLL avseende att arbetstagaren ska lämna en försäkran till arbetsgivaren vid sjukdom. Observera att detta inte påverkar kravet på läkarintyg efter en veckas frånvaro som alltjämt gäller. Bestämmelsen har primärt tillkommit för att arbetsgivaren ska kunna fatta beslut som rör samtliga arbetstagare hos arbetsgivaren.

## **Ändringar som träder i kraft 2014-10-01**

### **§ 18 Övertid m.m.**

Bestämmelsen i § 18 mom. 2 avseende avrundning till närmaste hel eller halvtimme vid beräkning av övertidsarbete har begränsats. Detta innebär att bestämmelsen nu enbart är tillämplig vid arbete under jour och beredskap som avslutas eller påbörjas mellan klockan 22.00–06.00.

Utöver detta så har bestämmelsen avseende att kvalificerad övertidsersättning utges för övertidsarbete som påbörjas före klockan 05.00 och som fortsätter fram till ordinarie arbetstids början tagits bort.

### **§ 19 Obekväm arbetstid**

Ersättningen för obekväm arbetstid i § 21 har räknats upp och därutöver har det gjorts en särskild satsning på natten vad gäller ersättningen för obekväm arbetstid i § 19. De angivna krontalsbeloppen under storhelger och natt mot lördag, söndag och helgdag höjs med motsvarande 15 procent respektive 20 procent mellan klockan 22.00–06.00.

Bestämmelsen har även kompletterats med en möjlighet att ta ut ersättningen i form av ledig tid efter överenskommelse på motsvarande sätt som gäller vid kompensation för övertidsarbete. Omfattningen av eventuell ledighet och hur denna ska beräknas, fastställs lokalt. Arbetsgivaren beslutar om eventuell ledighet om det är möjligt med hänsyn till verksamheten.

### **§§ 20–21 Förskjuten arbetstid och färdtid**

De särskilda ersättningarna i §§ 20–21 avseende förskjuten arbetstid och färdtid har räknats upp med 6,86 procent.

När det gäller § 21 och ersättningen för färdtid så har det gjorts en ändring som innebär att arbetstagaren nu får färdtid även vid utlandsresor. Utöver detta så har det gjorts en språklig justering i texten. Skrivningen om att arbetstagaren dispo-

nerar sovplats på tåg eller hyttplats på fartyg har ersatts med att arbetstagaren disponerar sovplats på färdmedlet. Någon materiell förändring är inte avsedd.