

Förtydliganden om utvecklingsanställning och Kulturarvslyftet

Hittills har anvisningar till utvecklingsanställningar som regel gjorts på en arbets sökandes hela arbetsutbud. För arbets sökande utan ersättning från Försäkringskassan har det inneburit en anvisning på 100 procent oavsett vilken arbetsförmåga den arbets sökande i själva verket haft.

Arbetsförmedlingen menar att bestämmelserna om utvecklingsanställning, 36-36 d §§förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga inte ställer några krav på att anvisningen måste vara på heltid. Därför görs nu förtydligandet att personer kan anvisas till en utvecklingsanställning på en lägre grad än sitt arbetsutbud när det inte går att komma överens med arbetsgivaren om att anpassning av arbetstid ska ingå i anställningen.

Ett arbete på deltid hindrar inte att det samtidigt görs en anvisning till ett arbetsmarknadspolitiskt program. Detta gäller även vid utvecklingsanställning. Enligt 7 a § fjärde stycket förordningen om arbetsmarknadspolitiska program (2000:634) finns en möjlighet att anvisa till program på deltid. Möjligheten gäller anvisning på deltid i en omfattning som understiger den enskildes arbetsutbud om han eller hon samtidigt arbetar.

Den som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program kan ansöka om aktivitetsstöd. Lönen från utvecklingsanställning kan kombineras med aktivitetsstöd. Aktivitetsstödet ges för den tid som personen inte har lön. Se mer information på Försäkringskassans [webbplats](#).

Det är framför allt arbetet med Kulturarvslyftet som har aktualiserat behovet av dessa förtydliganden kring utvecklingsanställning. Handläggarsstöden för utvecklingsanställning och Kulturarvslyftet kommer därför att revideras inom kort.

Att tänka på:

- Alla aspekter om vad anpassningen i arbetet innebär ska framgå av beslutet och överenskommelsen vid utvecklingsanställning. Hit hör uppgifter om anpassning av arbetsuppgifter, arbetssituation och arbetstid.
- Anpassningen av arbetstid kompenseras av nivån på lönesubventionen inom utvecklingsanställningen.

- Om anpassning av arbetstid ingår i anställningen är det viktigt att det finns en plan för hur personen ska utveckla sin arbetsförmåga för att komma upp till hela sitt arbetsutbud och en plan för vad som skall göras om personen inte klarar av att öka tiden i aktivitet. Om möjligt bör samverkan med Försäkringskassan ingå i planen.
- För personer som har anställts på en lägre anställningsgrad än sitt arbetsutbud kan Arbetsförmedlingen undersöka möjligheten till att anvisa till ett arbetsmarknadspolitiskt program på övrig tid. Arbetsförmedlingen bör i sin planering samverka med Försäkringskassan och andra berörda parter.

Mattias Eilola
Kvalificerad Handläggare
Arbetsförmedlingen, Avdelningen Rehabilitering till arbete