

Överenskommelse om ändring av försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL m.fl.

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Landsting samt Svenska kyrkans Församlingsförbund

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

§ 1

Parterna har tagit upp förhandlingarna mot bakgrund av att försäkringsvillkor och bestämmelser behöver anpassas bland annat med anledning av förändringar i lag. Därutöver är parterna överens om att ändra försäkringsvillkoren för TFA-KL på sådant sätt att rätt till ersättning föreligger då den försäkrade drabbas av personskada som är att anse som arbetsskada, dvs. även vid kortare tids arbetsoförmåga. Dessutom är parterna överens om att självrisk och lägsta ersättningsbelopp för den försäkrades kostnader inte ska gälla.

Parterna är därför överens om att ändra försäkringsvillkoren och bestämmelserna enligt bilagorna 1–4 till detta protokoll. Ändringarna avseende AGS-KL och TGL-KL gäller från och med den 1 juli 2012, övriga ändringar gäller från och med den 1 april 2012.

Parterna är överens om att följa upp och utvärdera konsekvenserna av förändringarna av TFA-KL under år 2014.

För det fall att förutsättningarna för överenskommelsen avseende TFA-KL ändras genom väsentliga ändringar i lag eller förordning, är parterna överens om att ta upp förhandlingar om villkorsändringar utifrån de ändrade förutsättningarna.

§ 2

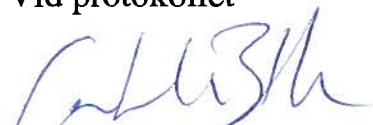
Inom ramen för förhandlingarna är parterna även överens om att det under året bör träffas överenskommelse om ändring av försäkringsvillkoren för TFA-KL som innebär att godkända arbetssjukdomar bedöms utan prövning av arbetsgivarens vållande.

Parterna är inom ramen för förhandlingarna även överens om en principöverenskommelse avseende sammanhållna utgångspunkter för fortsatta förhandlingar om Företagarens egen försäkring, enligt bilaga 5 till detta protokoll. Överenskommelse om Företagarens egen försäkring bör träffas senast under 2012 och träda i kraft den 1 januari 2013.

§ 3

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet



Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**



För **Svenska kyrkans Församlingsförbund**



För **Svenska Kommunalarbetsförbundet**



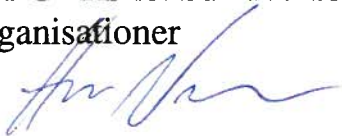
För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet** jämte i förbundsområdet ingående organisationer



För **OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård** jämte i förbundsområdet ingående organisationer



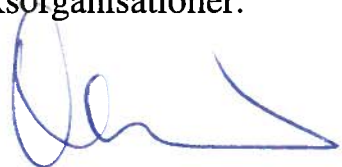
För **OFRs förbundsområde Läkare** jämte i förbundsområdet ingående organisationer



För **Lärarnas Samverkansråd**



För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.



Ny lydelse av försäkringsvillkor för AGS-KL från och med 1 juli 2012

Nuvarande lydelse	Ny lydelse
<p>Ersättningsbar arbetsförmåga §12 Rätt till ersättning har försäkrad som är arbetsförmögen till minst 25 % på grund av sjukdom eller olycksfall och på grund därav har rätt till sjukpenning enligt SFB.</p> <p>Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämställs isolering i hemmet eller på sjukhus enligt smittskyddslagen.</p> <p>Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämställs även när försäkrad i sjukdomsförebyggande syfte avhåller sig från arbete och ersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB lämnas.</p>	<p>Ersättningsbar arbetsförmåga §12 Rätt till ersättning har försäkrad som är arbetsförmögen till minst 25 % på grund av sjukdom eller olycksfall och på grund därav har rätt till sjukpenning enligt SFB.</p> <p>Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämställs <i>att försäkrad måste avstå från förvärvsarbete och på grund av detta har rätt till smittbärarpenning enligt SFB.</i></p> <p>Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämställs även när försäkrad i sjukdomsförebyggande syfte avhåller sig från arbete och ersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB lämnas.</p>
<p>§18a Månadsersättning som betalas ut under tid med sjukersättning ska minskas i motsvarande proportion som sjukersättningen minskas enligt 37 kap. SFB för de fall förvärvsinkomsten överstiger gällande fribelopp.</p> <p>Sedan slutlig månadsersättning fastställts för kalenderåret ska utbetald ersättning avräknas mot den slutliga sjukersättningen. Belopp under 100 kronor varken betalas ut eller återkrävs.</p>	<p>§18a Månadsersättning som betalas ut under tid med sjukersättning ska minskas i motsvarande proportion som sjukersättningen minskas enligt 37 kap. SFB för de fall förvärvsinkomsten överstiger gällande fribelopp.</p> <p>Sedan slutlig månadsersättning fastställts för kalenderåret ska utbetald ersättning avräknas mot den slutliga <i>ersättningen</i>. Belopp under 100 kronor varken betalas ut eller återkrävs.</p>

<p>ANMÄRKNING <i>Minskning av månadsersättning bestäms med utgångspunkt från det årliga värdet av månadsersättningen inklusive värdesäkringstillägget.</i></p>	<p>ANMÄRKNING <i>Minskning av månadsersättning bestäms med utgångspunkt från det årliga värdet av månadsersättningen inklusive värdesäkringstillägget.</i></p>
<p>Ersättningsgrundande inkomst §20 Ersättning enligt §§ 16 och 18 bestäms med utgångspunkt från sjukpenninggrundande inkomst som förvärfvas i anställning eller egen verksamhet som omfattas av AGS eller AGS-KL. Ersättning enligt § 19 bestäms med utgångspunkt från årsinkomst som förvärfvas i anställning som omfattas av AGS-KL. Med årsinkomst avses endast sådana inkomster som kan ligga till grund för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst.</p>	<p>Ersättningsgrundande inkomst §20 Ersättning enligt § 18 bestäms med utgångspunkt från sjukpenninggrundande inkomst som förvärfvas i anställning eller egen verksamhet som omfattas av AGS eller AGS-KL. Ersättning enligt §§ 16 och 19 bestäms med utgångspunkt från årsinkomst som förvärfvas i anställning som omfattas av AGS-KL. Med årsinkomst avses endast sådana inkomster som kan ligga till grund för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst.</p>
<p>Samordning §21 AGS-KL-ersättning lämnas inte för frånvarotid för vilken den försäkrade har rätt till sjuklön enligt gällande lönekollektivavtal eller lag om sjuklön. Om den försäkrade erhållit annan avtalsenlig sjukförmån nedsätts – i förekommande fall – AGS-KL-ersättningen med värdet av förmånen. Har den försäkrade insjuknat före den 1 januari 1991 nedsätts AGS-KL-ersättningen med värdet av förmånen efter avdrag för eventuell skatt. Avdrag sker dock inte för andra sjuk- eller pensionsförmåner som utges enligt bestämmelser i kollektivavtal eller pensionsreglemente godkänt av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.</p>	<p>Samordning §21 AGS-KL-ersättning lämnas inte för frånvarotid för vilken den försäkrade har rätt till sjuklön enligt gällande lönekollektivavtal eller lag om sjuklön. Om den försäkrade erhållit annan avtalsenlig sjukförmån nedsätts – i förekommande fall – AGS-KL-ersättningen med värdet av förmånen. Avdrag sker dock inte för andra sjuk- eller pensionsförmåner som utges enligt bestämmelser i kollektivavtal eller pensionsreglemente godkänt av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet. Avdrag sker endast med sådan del av förmånen som överstiger värdet av de sjukförmåner den anställde är berättigad till enligt SFB.</p>

<p>Avdrag sker endast med sådan del av förmånen som överstiger värdet av de sjukförmåner den anställde är berättigad till enligt SFB.</p> <p>Rätt till förmåner enligt AGS-KL vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid upphör om den försäkrade får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.</p>	<p>Rätt till förmåner enligt AGS-KL vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid upphör om den försäkrade får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.</p>
<p>Försäkringens giltighet vid och i samband med krigstillstånd</p> <p>§27 Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade medan krigstillstånd råder i Sverige, om arbetsoförmågan kan anses vara beroende av krigstillståndet. Samma regel gäller om den försäkrade drabbas av arbetsoförmåga inom ett år efter krigstillståndets upphörande. Med krigstillstånd i Sverige avses krig vari Sverige befinner sig eller förhållande som av regeringen jämföras med sådant krig vid tillämpning av särskild lagstiftning i fråga om ansvarighet för livförsäkring. Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigstillstånd i Sverige eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäkringen gäller inte heller vid arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna.</p>	<p>Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållanden</p> <p>§27 Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade medan <i>krigsförhållande</i> råder i Sverige, om arbetsoförmågan kan anses vara beroende av <i>krigsförhållandet</i>. Samma regel gäller om den försäkrade drabbas av arbetsoförmåga inom ett år efter <i>krigsförhållandets</i> upphörande. Med <i>krigsförhållande</i> i Sverige avses krig vari Sverige befinner sig eller förhållande som av regeringen jämföras med sådant krig vid tillämpning av särskild lagstiftning i fråga om ansvarighet för livförsäkring. Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med <i>krigsförhållande</i> i Sverige eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäkringen gäller inte heller vid arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna.</p>

Ny lydelse av försäkringsvillkor för TFA-KL från och med 1 april 2012

Nuvarande lydelse	Ny lydelse
<p>Skadefall som omfattas av TFA-KL §3 Om anställd under försäkringstiden drabbas av personskada som är att anse som arbetsskada äger han rätt till ersättning på sätt som anges nedan. Med arbetsskada avses en skada till följd av olycksfall (arbetsolycksfall) eller annan skadlig inverkan (arbets-sjukdom) i arbetet. En skada ska anses ha uppkommit av sådan orsak, om övervägande skäl talar för det. En skada som beror på ett olycksfall anses ha inträffat dagen för olycksfallet. En skada som beror på annan skadlig inverkan än ett olycksfall anses ha inträffat den dag när den först visade sig. Som arbetsskada anses inte en skada av psykisk eller psykosomatisk natur som är en följd av en företagsnedläggelse, bristande uppskattning av den försäkrades arbetsinsatser, vantrivsel med arbetsuppgifter eller arbetskamrater eller därmed jämförliga förhållanden.</p> <p>Olycksfall vid färd till eller från arbetsstället räknas som olycksfall i arbetet, om färden föranleddes av och stod i nära samband med arbetet (färdolycksfall). Färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen berättigar dock inte till ersättning enligt dessa villkor. Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer meddelar föreskrifter om i vilken utsträckning en</p>	<p>Skadefall som omfattas av TFA-KL §3 Om anställd under försäkringstiden drabbas av personskada som är att anse som arbetsskada <i>har han eller hon</i> rätt till ersättning på sätt som anges nedan. Med arbetsskada avses en skada till följd av olycksfall (arbetsolycksfall) eller annan skadlig inverkan (arbets-sjukdom) i arbetet. En skada ska anses ha uppkommit av sådan orsak, om övervägande skäl talar för det. En skada som beror på ett olycksfall anses ha inträffat dagen för olycksfallet. En skada som beror på annan skadlig inverkan än ett olycksfall anses ha inträffat den dag när den först visade sig. Som arbetsskada anses inte en skada av psykisk eller psykosomatisk natur som är en följd av en företagsnedläggelse, bristande uppskattning av den försäkrades arbetsinsatser, vantrivsel med arbetsuppgifter eller arbetskamrater eller därmed jämförliga förhållanden.</p> <p>Olycksfall vid färd till eller från arbetsstället räknas som olycksfall i arbetet, om färden föranleddes av och stod i nära samband med arbetet (färdolycksfall). Färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen berättigar dock inte till ersättning enligt dessa villkor. Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer meddelar före-</p>

<p>skada som inte beror på ett olycksfall men som har framkallats av smitta, ska anses som arbetsskada.</p>	<p>skriften om i vilken utsträckning en skada som inte beror på ett olycksfall men som har framkallats av smitta, ska anses som arbetsskada.</p>
<p>§4 Arbetsolycksfall berättigar till ersättning endast om olycksfallet medfört arbetsförmåga som varat i mer än 14 dagar eller medfört bestående invaliditet.</p> <p>Arbetssjukdom berättigar till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar förflutit från den dag då skadan visade sig och tillika av allmän försäkringskassa enligt 42 kap. 12 § SFB förklarats vara arbetsskada. Dock berättigar sjukdom som finns upptagen i förteckningen i Tabell 1 till ILOkonventionen (nr 121) angående förmåner vid yrkesskada till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar förflutit från den dag då skadan visade sig.</p>	<p>§4 Arbetsolycksfall berättigar till ersättning om olycksfallet medfört arbetsförmåga <i>eller</i> bestående invaliditet.</p> <p>Arbetssjukdom berättigar till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar förflutit från den dag då skadan visade sig och tillika av allmän försäkringskassa enligt 42 kap. 12 § SFB förklarats vara arbetsskada. Dock berättigar sjukdom som finns upptagen i förteckningen i Tabell 1 till ILOkonventionen (nr 121) angående förmåner vid yrkesskada till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar förflutit från den dag då skadan visade sig.</p>
<p>§5 Arbetsskada som drabbar hemarbetare berättigar till ersättning endast om skadan kvarstår sedan 180 dagar förflutit från den dag då skadan visade sig och tillika förklarats vara arbetsskada enligt SFB.</p> <p>Ett ytterligare villkor är att skadan ska ha direkt samband med användning av arbetsmaskiner eller arbetsmaterial som tillhandahållits av arbetsgivaren eller uppenbarligen uppkommit vid utförandet av arbetsmoment i hemarbetet.</p>	<p>§5 Upphör att gälla</p>
<p>Ersättning under akut sjukdomstid Ersättning för inkomstförlust §6 Vid arbetsförmåga till följd av arbetsolycksfall – dock inte färdolycksfall – som varar 15 dagar eller</p>	<p>Ersättning under akut sjukdomstid Ersättning för inkomstförlust §6 Vid arbetsförmåga till följd av arbetsolycksfall – dock inte färdolycksfall – lämnas ersättning under</p>

<p>mer lämnas ersättning under sjuklönetid och sjukpenningtid för hela inkomstförlusten under den första sjukdagen (karensdagen) och för tid därefter med 20 % av inkomstförlusten beräknad på den försäkrades sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB. När sjukpenning enligt SFB lämnas med 75 % lämnas ersättning med 25 % av inkomstförlusten beräknad på den försäkrades sjukpenninggrundande inkomst.</p> <p>Ersättning lämnas även för inkomstförlust under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning, dock inte för tid under vilken livränta enligt SFB lämnas. För inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp lämnas ersättning för hela inkomstförlusten.</p> <p>Om TFA-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt SFB senare lämnas för samma tid ska TFA-ersättningen till den del den motsvaras av ersättningen enligt SFB omgående återbetalas till AFA Trygghetsförsäkring.</p> <p>(Ersättningen samordnas enligt § 29.)</p>	<p>sjuklönetid och sjukpenningtid för hela inkomstförlusten under den första sjukdagen (karensdagen) och för tid därefter med 20 % av inkomstförlusten beräknad på den försäkrades sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB. När sjukpenning enligt SFB lämnas med 75 % lämnas ersättning med 25 % av inkomstförlusten beräknad på den försäkrades sjukpenninggrundande inkomst.</p> <p>För inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp lämnas ersättning för hela inkomstförlusten.</p> <p>Om TFA-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt SFB senare lämnas för samma tid ska TFA-ersättningen till den del den motsvaras av ersättningen enligt SFB omgående återbetalas till AFA Trygghetsförsäkring.</p> <p>(Ersättningen samordnas enligt § 29.)</p>
<p>Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter</p> <p>§7 Är den skadade berättigad till ersättning enligt §§ 4 eller 10 lämnas ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler för sådana kostnader som arbetsskadan medfört i form av t.ex. läkar- och sjukvårdskostnader eller kostnader för vid olycksfallet skadade kläder, glasögon o dyl.</p>	<p>Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter</p> <p>§7 Är den skadade berättigad till ersättning enligt §§ 4 <i>eller</i> 10 lämnas ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler för sådana kostnader som arbetsskadan medfört i form av t.ex. läkar- och sjukvårdskostnader eller kostnader för vid olycksfallet skadade kläder, glasögon o dyl.</p>
<p>§8 Vid arbetsolycksfall som medfört arbetsoförmåga under högst 14 dagar och föranlett läkarbesök lämnas, oaktat bestämmelsen i § 4 första stycket,</p>	<p>§8 Upphör att gälla.</p>

<p>ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler för skadade glasögon, hörapparater, proteser o dyl. samt läkar- och sjukvårdskostnader.</p>	
<p>§15 Den skadade kan i stället för livränta eller del därav erhålla ett engångsbelopp motsvarande det kapitaliserade värdet av livräntan. Engångsbeloppet fastställs enligt särskilda bestämmelser för kapitalisering av livränta.</p>	<p>§15 Den skadade kan i stället för livränta eller del av <i>livräntan få</i> ett engångsbelopp motsvarande det kapitaliserade värdet av livräntan. Engångsbeloppet fastställs enligt särskilda bestämmelser för kapitalisering av livränta.</p>
<p>Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter §21 Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter utges enligt skadeståndsrättsliga regler.</p>	<p>Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter §21 Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter <i>lämnas</i> enligt skadeståndsrättsliga regler.</p>
<p>Ersättning vid dödsfall §25 Ersättning för arbetsskada som lett till dödsfall bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Ersättning för personskada, som till följd av dödsfallet åsamkats någon som stod den avlidne särskilt nära, prövas och lämnas i enlighet med de begränsningar som anges i §§ 4–10 och 33. Personskada ska styrkas genom läkarintyg eller liknande utredning.</p>	<p>Ersättning vid dödsfall §25 Ersättning för arbetsskada som lett till dödsfall bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Ersättning för personskada, som till följd av dödsfallet <i>förorsakats</i> någon som stod den avlidne särskilt nära, prövas och lämnas i enlighet med de begränsningar som anges i §§ 4–10.</p>
<p>Allmänna bestämmelser Samordning §29 Den skadade eller person som stod en till följd av arbetsskada avlidnen person särskilt nära, äger inte rätt till ersättning enligt ovanstående bestämmelser i den mån ersättning kan lämnas från stat, kommun, försäkringsanstalt, arbetsgivare eller annan i form av periodisk ersättning eller i form av</p>	<p>Allmänna bestämmelser Samordning §29 Den skadade eller person som stod en till följd av arbetsskada avlidnen person särskilt nära, <i>har</i> inte rätt till ersättning enligt ovanstående bestämmelser i den mån ersättning kan lämnas från stat, kommun, försäkringsgivare, arbetsgivare eller annan i form av periodisk ersättning eller i form av</p>

<p>ersättning avseende kostnader, fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) eller av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) eller särskilda olägenheter till följd av skadan.</p> <p>Ska inkomstskatt på sådan förmån som avses här ovan inte erläggas, ska vid samordningen jämväl hänsyn tas till skattefriheten.</p> <p>Ersättning för begravningskostnader lämnas inte i den mån begravningskostnaden täcks av begravningshjälp från tjänstegrupplivförsäkring.</p>	<p>ersättning avseende kostnader, fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) eller av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) eller särskilda olägenheter till följd av skadan.</p> <p>Ska inkomstskatt på sådan förmån som avses här ovan inte <i>betalas</i>, ska vid samordningen <i>även</i> hänsyn tas till skattefriheten.</p> <p>Ersättning för begravningskostnader lämnas inte i den mån begravningskostnaden täcks av begravningshjälp från tjänstegrupplivförsäkring.</p>
<p>§30 Samordning sker dock ej i fråga om sådan ersättning för vilken AFA Trygghetsförsäkring har rätt till återkrav.</p> <p>Samordning sker ej i fråga om sådan ersättning som lämnas från försäkring som tecknats och i sin helhet betalats av den skadade, såvida det ej är fråga om ersättning som lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler eller ersättning för kostnader.</p>	<p>§ 30 Samordning sker dock <i>inte</i> i fråga om sådan ersättning för vilken AFA Trygghetsförsäkring har rätt till återkrav.</p> <p>Samordning sker <i>inte</i> i fråga om sådan ersättning som lämnas från försäkring som tecknats och i sin helhet betalats av den skadade, såvida det <i>inte</i> är fråga om ersättning som lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler eller ersättning för kostnader.</p>
<p>Preskription</p> <p>§30a Ansökan om ersättning enligt dessa försäkringsvillkor ska göras inom tio år beträffande ideell ersättning från den dag då fordringen tidigast kunde göras gällande och inom sex år</p> <ul style="list-style-type: none"> • beträffande inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll från den dag ersättningen avser, • beträffande begravningskostnad från dagen för dödsfallet, • beträffande annan ersättning från den dag då den försäkrade har erlagt det belopp för vilket ersättning begäres. <p>Om ansökan görs vid en senare tid-</p>	<p>Preskription</p> <p>§30a Ansökan om ersättning enligt dessa försäkringsvillkor ska göras inom tio år beträffande ideell ersättning från den dag då fordringen tidigast kunde göras gällande och inom sex år</p> <ul style="list-style-type: none"> • beträffande inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll från den dag ersättningen avser, • beträffande begravningskostnad från dagen för dödsfallet, • beträffande annan ersättning från den dag då den försäkrade har <i>betalat</i> det belopp för vilket ersättning begäres.

<p>punkt än vad som anges i första stycket är rätten till ersättning förlorad. Rätt till inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll föreligger dock från den dag som inföll sex år före anmälningdagen.</p> <p>Den som kräver försäkringsersättning och som anmält skadan till försäkringsgivaren inom tid som har angivits i första stycket, har sedan försäkringsgivaren förklarat att slutlig ställning har tagits till ersättningsfrågan alltid sex månader på sig att begära omprövning enligt § 24 i de gemensamma villkoren.</p>	<p>Om ansökan görs vid en senare tidpunkt än vad som anges i första stycket är rätten till ersättning förlorad. Rätt till inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll föreligger dock från den dag som inföll sex år före anmälningdagen.</p> <p>Den som kräver försäkringsersättning och som anmält skadan till försäkringsgivaren inom tid som har angivits i första stycket, har sedan försäkringsgivaren förklarat att slutlig ställning har tagits till ersättningsfrågan alltid sex månader på sig att begära omprövning enligt § 24 i de gemensamma villkoren.</p>
<p>Självrisk och lägsta ersättningsbelopp</p> <p>§33 Ersättning enligt §§ 7 eller 8 inklusive eventuell dröjsmålsränta lämnas till den del beloppen sammanlagt överstiger 500 kr.</p> <p>Belopp under 100 kr utbetalas inte. (Denna paragraf gäller inte för skadefall som godkänts enligt § 22a.)</p>	<p>§33 Upphör att gälla</p>

Ny lydelse av bestämmelser gemensamma försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring från och med 1 april 2012

Nuvarande lydelse	Ny lydelse
<p>§10 För hemarbetstagare varmed här förstås anställda som i sin bostad eller i lokal i direkt anslutning till denna utför arbete åt arbetsgivaren – fastställer AFA.</p> <p>Försäkring särskilda bestämmelser för hemarbetstagare.</p> <p>Sådana särskilda bestämmelser erfordras dock ej för dagbarnvårdare eller för vårdbiträde som vårdar anhörig.</p>	<p>§10 Upphör att gälla</p>

Ny lydelse av försäkringsvillkor för TGL-KL från och med 1 juli 2012

Nuvarande lydelse	Ny lydelse
<p>§ 3 Försäkrad</p> <p>Mom. 1</p> <p>Försäkrad är på det sätt som framgår av försäkringsvillkoren</p> <ul style="list-style-type: none"> • en arbetstagare, • en arbetstagares make/maka eller sambo (enligt § 15). <p>Anmärkning</p> <p>Som försäkrad anses inte en arbetstagare som</p> <p>a) anställts för att arbetet i sitt hem, med undantag för arbetstagare som är anställd enligt sådant av Landstingsförbundet eller Svenska Kommunförbundet rekommenderat kollektivavtal, eller av Arbetsgivarförbundet Pacta träffat kollektivavtal, i vilket arbetstagaren tillförsäkrats grupplivskydd enligt dessa bestämmelser, eller</p> <p>b) i sin anställning hos arbetsgivaren omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring.</p> <p>Mom. 2</p> <p>En försäkrad har rätt att själv förfoga över försäkringen som gäller på hans eller hennes liv genom förmånstagarförordnande enligt § 16. I fråga om denna rätt, förhållandet till borgenärerna och rätten till ersättning från för-</p>	<p>§ 3 Försäkrad</p> <p>Mom. 1</p> <p>Försäkrad är på det sätt som framgår av försäkringsvillkoren</p> <ul style="list-style-type: none"> • en arbetstagare, • en arbetstagares make/maka eller sambo (enligt § 15). <p>Anmärkning</p> <p><i>Som försäkrad anses inte en arbetstagare som i sin anställning hos arbetsgivaren omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring.</i></p> <p>Mom. 2</p> <p>En försäkrad har rätt att själv förfoga över försäkringen som gäller på hans eller hennes liv genom förmånstagarförordnande enligt § 16. I fråga om denna rätt, förhållandet till borgenärerna och rätten till ersättning från försäkringen anses varje försäkrad som försäkringstagare. I andra frågor, som rör främst försäkringsavtalets ingående, ändring och upphörande samt premiebetalning och andra skyldigheter mot försäkringsbolaget, är arbetsgivaren försäkringstagare enligt försäkringsavtalslagen (2005:104).</p>

<p>säkringen anses varje försäkrad som försäkringstagare. I andra frågor, som rör främst försäkringsavtalets ingående, ändring och upphörande samt premiebetalning och andra skyldigheter mot försäkringsbolaget, är arbetsgivaren försäkringstagare enligt försäkringsavtalslagen (2005:104).</p> <p>Mom. 3</p> <p>Den försäkrades rätt att förfoga över försäkringen framgår av §§ 16 och 17.</p>	<p>Mom. 3</p> <p>Den försäkrades rätt att förfoga över försäkringen framgår av §§ 16 och 17.</p>
<p>§ 5 Allmänt om försäkringsersättningarna</p> <p>Mom. 1</p> <p>Försäkringsersättning enligt TGL-KL kan utges som</p> <ul style="list-style-type: none"> • begravningshjälp, • grundbelopp, • barnbelopp. <p>Mom. 2</p> <p>Försäkringsersättning utges med belopp som motsvarar det antal prisbasbelopp som anges i §§ 11–15 och utbetalas på sätt som framgår av §§ 18–19.</p> <p>Med prisbasbelopp avses i försäkringsvillkoren det som enligt lagen om allmän försäkring (AFL) gäller då dödsfallet inträffar.</p>	<p>§ 5 Allmänt om försäkringsersättningarna</p> <p>Mom. 1</p> <p>Försäkringsersättning enligt TGL-KL kan utges som</p> <ul style="list-style-type: none"> • begravningshjälp, • grundbelopp, • barnbelopp. <p>Mom. 2</p> <p>Försäkringsersättning utges med belopp som motsvarar det antal prisbasbelopp som anges i §§ 11–15 och utbetalas på sätt som framgår av §§ 18–19.</p> <p>Med prisbasbelopp avses i försäkringsvillkoren det som enligt <i>SFB</i> gäller då dödsfallet inträffar.</p>

§ 7 Inträde av försäkringsskydd

Mom. 1

För arbetstagare, vilken som arbetsför är anställd och avlönad hos arbetsgivaren när dennes försäkring träder i kraft, gäller försäkringsskyddet fr.o.m. tidpunkten för försäkringens ikraftträdande. För annan arbetstagare gäller försäkringsskyddet först fr.o.m. den dag han/hon som arbetsför börjar utföra avlönat arbete hos arbetsgivaren.

Mom. 2

Som arbetsför anses inte arbetstagare som är berättigad till mer än halv sjuk- eller aktivitetsersättning eller mer än halv sjukpenning enligt lagen om allmän försäkring (AFL), lagen om arbetsskadeförsäkring (LAF) eller lagen om statligt personskadeskydd (LSP).

Arbetstagare som inte är arbetsför kan ändå medges försäkringsskydd, om KPA Liv finner att särskilda skäl föreligger.

Anmärkning 1

Med sjuk- och aktivitetsersättning avses för tid före 2003-01-01 istället för tidspension och/eller sjukbidrag.

Anmärkning 2

Arbetstagare med allvarlig sjukdom, som arbetat kortare tid mellan två sjukskrivningsperioder, anses inte därigenom ha fullgjort anställning som arbetsför.

§ 7 Inträde av försäkringsskydd

Mom. 1

För arbetstagare, vilken som arbetsför är anställd och avlönad hos arbetsgivaren när dennes försäkring träder i kraft, gäller försäkringsskyddet fr.o.m. tidpunkten för försäkringens ikraftträdande. För annan arbetstagare gäller försäkringsskyddet först fr.o.m. den dag han/hon som arbetsför börjar utföra avlönat arbete hos arbetsgivaren.

Mom. 2

Som arbetsför anses inte arbetstagare som är berättigad till mer än halv sjuk- eller aktivitetsersättning eller mer än halv sjukpenning enligt SFB.

Arbetstagare som inte är arbetsför kan ändå medges försäkringsskydd, om KPA Liv finner att särskilda skäl föreligger.

Anmärkning 1

Med sjuk- och aktivitetsersättning avses för tid före 2003-01-01 istället för tidspension och/eller sjukbidrag.

Anmärkning 2

Arbetstagare med allvarlig sjukdom, som arbetat kortare tid mellan två sjukskrivningsperioder, anses inte därigenom ha fullgjort anställning som arbetsför.

§ 9 Efterskydd

Mom. 1

För en arbetstagare som har försäkringsskydd enligt § 8 då anställningen upphör, gäller – oavsett om försäkringsavtalet därefter hävs – försäkringsskydd efter anställningen (efterskydd).

Skyddet gäller – under förutsättning att anställningen hade en sysselsättningsgrad på minst 20 procent – längst till den dag då arbetstagaren fyller 67 år.

Mom. 2

Allmänt efterskydd gäller för en arbetstagare som varit anställd hos arbetsgivaren under en sammanhängande period av 12 månader omedelbart före sista arbetsdagen och som arbetat för då utfört arbete under 12 av de sista 13 veckorna. Skyddet varar för arbetstagaren under sex månader räknat från sista arbetsdagen.

Anmärkning 1

För att bestämma vad som är ”sista arbetsdagen” beaktas endast arbetsperiod som varat sammanlagt minst fem arbetsdagar.

Anmärkning 2

Försäkringsskydd enligt ovan ska inräknas i den tid som menas i mom. 3a), b) och c) nedan.

Mom. 3

Särskilt efterskydd gäller, förutsatt att arbetstagaren då anställningen upphör har varit anställd minst fem dagar i följd hos arbetsgivaren, i följande fall.

§ 9 Efterskydd

Mom. 1

För en arbetstagare som har försäkringsskydd enligt § 8 då anställningen upphör, gäller – oavsett om försäkringsavtalet därefter hävs – försäkringsskydd efter anställningen (efterskydd).

Skyddet gäller – under förutsättning att anställningen hade en sysselsättningsgrad på minst 20 procent – längst till den dag då arbetstagaren fyller 67 år.

Mom. 2

Allmänt efterskydd gäller för en arbetstagare som varit anställd hos arbetsgivaren under en sammanhängande period av 12 månader omedelbart före sista arbetsdagen och som arbetat för då utfört arbete under 12 av de sista 13 veckorna. Skyddet varar för arbetstagaren under sex månader räknat från sista arbetsdagen.

Anmärkning 1

För att bestämma vad som är ”sista arbetsdagen” beaktas endast arbetsperiod som varat sammanlagt minst fem arbetsdagar.

Anmärkning 2

Försäkringsskydd enligt ovan ska inräknas i den tid som menas i mom. 3a), b) och c) nedan.

Mom. 3

Särskilt efterskydd gäller, förutsatt att arbetstagaren då anställningen upphör har varit anställd minst fem dagar i följd hos arbetsgivaren, i följande fall.

a) Under tid med **arbetslöshet** efter det att anställningen har upphört, om arbetstagaren allt sedan dess söker arbete.

Anmärkning 1

Att arbetstagaren genom att söka arbete stått till arbetsmarknadens förfogande ska styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller arbetslöshetskassa. Kan sådant intyg inte uppvisas, ska arbetslösheten styrkas genom annan bevisning som KPA Liv finner likvärdig.

Anmärkning 2

Lärare och med lärare i arbetstidshänseende jämförlig arbetstagare anställd för termin eller del av termin (motsvarande kurstid) anses ha sökt arbete under för honom/henne gällande ferietid (kursfri tid) även om formell ansökan inte gjorts.

b) Under tid med **ny anställning** där arbetsgivaren inte tecknat likvärdig tjänstegrupplivförsäkring, då anställningen tillträdades omedelbart efter det att den tidigare anställningen har upphört eller under tid som avses i a).

c) Under tid då arbetstagaren uppbär **hel föräldrapenning** enligt AFL.

Särskilt efterskydd enligt a), b) och c) gäller längst under lika lång tid som arbetstagaren varit anställd under en period av två år närmast före den tidpunkt då anställningen upphör. Vid beräkning av skyddets omfattning ska inräknas tid med allmänt efterskydd enligt mom. 2.

Anmärkning 1

I anställningstid medräknas inte kalendervecka under vilken arbetstagaren varit anställd mindre än fem dagar hos samme arbetsgivare, varit permitterad

a) Under tid med **arbetslöshet** efter det att anställningen har upphört, om arbetstagaren allt sedan dess söker arbete.

Anmärkning 1

Att arbetstagaren genom att söka arbete stått till arbetsmarknadens förfogande ska styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller arbetslöshetskassa. Kan sådant intyg inte uppvisas, ska arbetslösheten styrkas genom annan bevisning som KPA Liv finner likvärdig.

Anmärkning 2

Lärare och med lärare i arbetstidshänseende jämförlig arbetstagare anställd för termin eller del av termin (motsvarande kurstid) anses ha sökt arbete under för honom/henne gällande ferietid (kursfri tid) även om formell ansökan inte gjorts.

b) Under tid med **ny anställning** där arbetsgivaren inte tecknat likvärdig tjänstegrupplivförsäkring, då anställningen tillträdades omedelbart efter det att den tidigare anställningen har upphört eller under tid som avses i a).

c) *Under tid då arbetstagaren uppbär **hel föräldrapenning** enligt SFB.*

Särskilt efterskydd enligt a), b) och c) gäller längst under lika lång tid som arbetstagaren varit anställd under en period av två år närmast före den tidpunkt då anställningen upphör. Vid beräkning av skyddets omfattning ska inräknas tid med allmänt efterskydd enligt mom. 2.

Anmärkning 1

I anställningstid medräknas inte kalendervecka under vilken arbetstagaren varit anställd mindre än fem dagar hos samme arbetsgivare, varit permitterad

hela veckan eller varit ledig enligt § 8 mom. 3 c).

Anmärkning 2

För en arbetstagare anställd med en sysselsättningsgrad på minst 40 procent medräknas inte kalendervecka under vilken han/hon tidigare varit anställd med en sysselsättningsgrad under 40 procent.

För en arbetstagare anställd med en sysselsättningsgrad på minst 20 procent men inte 40 procent, medräknas inte kalendervecka under vilken han/hon tidigare varit anställd med en sysselsättningsgrad under 20 procent.

Anmärkning 3

Har arbetstagaren varit anställd i flera perioder, ska det särskilda efterskyddet gälla under så lång tid, som den sammanlagda anställningstiden inom de två åren överskjuter mellanliggande perioder. Då bortses från tid under vilken arbetstagaren haft försäkringskydd enligt d).

d) Under tid då arbetstagaren har rätt till minst tre fjärdedels sjuk- eller aktivitetsersättning eller i annat fall är **arbetsoförmögen** på grund av sjukdom eller olycksfall, förutsatt att arbetsoförmågan respektive rätten till sjuk- eller aktivitetsersättning föreligger då anställningen upphör eller uppstår under tid då efterskydd gäller enligt a), b), c) eller mom. 2.

Anmärkning

Arbetsoförmågan ska styrkas genom intyg från Försäkringskassan. Kan sådant intyg inte uppvisas, ska arbetsoförmågan styrkas genom annan bevisning som KPA Liv finner likvärdig. Med sjuk- eller aktivitetsersättning menas för tid före den 1 januari 2003 i stället förtidspension och/eller sjukbidrag.

hela veckan eller varit ledig enligt § 8 mom. 3 c).

Anmärkning 2

För en arbetstagare anställd med en sysselsättningsgrad på minst 40 procent medräknas inte kalendervecka under vilken han/hon tidigare varit anställd med en sysselsättningsgrad under 40 procent.

För en arbetstagare anställd med en sysselsättningsgrad på minst 20 procent men inte 40 procent, medräknas inte kalendervecka under vilken han/hon tidigare varit anställd med en sysselsättningsgrad under 20 procent.

Anmärkning 3

Har arbetstagaren varit anställd i flera perioder, ska det särskilda efterskyddet gälla under så lång tid, som den sammanlagda anställningstiden inom de två åren överskjuter mellanliggande perioder. Då bortses från tid under vilken arbetstagaren haft försäkringskydd enligt d).

d) Under tid då arbetstagaren har rätt till minst tre fjärdedels sjuk- eller aktivitetsersättning eller i annat fall är **arbetsoförmögen** på grund av sjukdom eller olycksfall, förutsatt att arbetsoförmågan respektive rätten till sjuk- eller aktivitetsersättning föreligger då anställningen upphör eller uppstår under tid då efterskydd gäller enligt a), b), c) eller mom. 2.

Anmärkning

Arbetsoförmågan ska styrkas genom intyg från Försäkringskassan. Kan sådant intyg inte uppvisas, ska arbetsoförmågan styrkas genom annan bevisning som KPA Liv finner likvärdig. Med sjuk- eller aktivitetsersättning menas för tid före den 1 januari 2003 i stället förtidspension och/eller sjukbidrag.

e) Under tid då arbetstagaren uppbär pension. Med pension menas här:

- särskild avtalspension enligt KAP-KL,
- avgiftsbestämd ålderspension enligt KAP-KL om avgången sker tidigast från och med den kalendermånad under vilken arbetstagaren fyller 61 år,
- särskild ålderspension före 65 års ålder enligt PFA 98/01,
- avgiftsbaserad ålderspension enligt PFA 98/01 om avgången sker tidigast från och med den kalendermånad under vilken arbetstagaren fyller 61 år,
- genast börjande ålderspension enligt PA-KL eller äldre pensionsbestämmelser som huvudsakligen överensstämmer med Landstingsförbundets eller Svenska Kommunförbundets rekommendationer, eller
- visstidspension enligt PA-KL eller äldre pensionsbestämmelser som huvudsakligen överensstämmer med Landstingsförbundets eller Svenska Kommunförbundets rekommendationer.

Anmärkning 1

Med ovan nämnda pensionsbestämmelser jämföras andra pensionsbestämmelser som KPA Liv finner likvärdiga.

Anmärkning 2

Med avgiftsbaserad ålderspension i fjärde punkten jämföras den individuella delen eller annan pensionslösning där rätt till avgiftsbaserad ålderspension saknas.

e) *Under tid då arbetstagaren uppbär avtals- eller tjänstepension enligt kommunala avtal.*

Anmärkning 1

Med ovan nämnda pensionsbestämmelser jämföras andra pensionsbestämmelser som KPA Liv finner likvärdiga.

§ 18 Utbetalning

Mom. 1

Den som vill göra anspråk på försäkringsersättning ska sända dödsfallsanmälan till KPA Liv på av KPA Liv fastställd blankett. Dessutom ska, utan kostnad för KPA Liv, de handlingar och uppgifter i övrigt som behövs för bedömning av rätten till ersättning sändas till KPA Liv.

Anmärkning

Arbetsgivaren ska lämna de efterlevande och KPA Liv biträde vid utredning av inträffat försäkringsfall.

Mom. 2

Den som vill göra anspråk på försäkringsersättning förlorar rätten till ersättning, om han/hon inte skriftligen anmäler sitt anspråk hos KPA Liv inom tre år från det att han/hon fick kännedom om att anspråket kunde göras gällande i varje fall inom tio år från det att anspråket tidigast hade kunnat göras gällande.

Mom. 3

Försäkringsersättning betalas ut som ett engångsbelopp när KPA Liv utrett inträffat försäkringsfall. I avräkning på den slutliga ersättningen görs delutbetalning, om den som gör anspråk på försäkringsersättningen uppenbarligen har rätt till åtminstone ett visst belopp.

Mom. 4

Har försäkringsersättning inte betalats ut inom tre månader från den dag dödsfallsanmälan inkommit till KPA Liv utbetalas ränta på beloppet från

§ 18 Utbetalning

Mom. 1

Den som vill göra anspråk på försäkringsersättning ska sända dödsfallsanmälan till KPA Liv på av KPA Liv fastställd blankett. Dessutom ska, utan kostnad för KPA Liv, de handlingar och uppgifter i övrigt som behövs för bedömning av rätten till ersättning sändas till KPA Liv.

Anmärkning

Arbetsgivaren ska lämna de efterlevande och KPA Liv biträde vid utredning av inträffat försäkringsfall.

Mom. 2

Den som vill göra anspråk på försäkringsersättning förlorar rätten till ersättning, om han/hon inte skriftligen anmäler sitt anspråk hos KPA Liv inom tre år från det att han/hon fick kännedom om att anspråket kunde göras gällande i varje fall inom tio år från det att anspråket tidigast hade kunnat göras gällande.

Mom. 3

Försäkringsersättning betalas ut som ett engångsbelopp när KPA Liv utrett inträffat försäkringsfall. I avräkning på den slutliga ersättningen görs delutbetalning, om den som gör anspråk på försäkringsersättningen uppenbarligen har rätt till åtminstone ett visst belopp.

Mom. 4

Har försäkringsersättning inte betalats ut inom tre månader från den dag dödsfallsanmälan inkommit till KPA Liv betalas ränta på beloppet från

<p>nämnda dag enligt en räntefot som motsvarar den av Riksbanken fastställda referensräntan minskad med tre procentenheter.</p> <p>Anmärkning</p> <p>Ränta utbetalas inte för tid då KPA Liv inte verkställt utbetalning med anledning av att sådan information som bolaget finner nödvändig saknats beträffande förmånstagarens förhållanden. Omständigheterna ska i sådant fall redovisas för Rådgivningsnämnden för TGL-KL.</p> <p>Mom. 5</p> <p>Då en förmånstagare till försäkringsersättning inte är svensk medborgare eller inte är bosatt i Sverige, har KPA Liv rätt att vid utbetalning av försäkringsersättningen ställa de villkor för dess lyftande, som försäkringsbolaget anser nödvändiga för att uppfylla försäkringens syfte. Om KPA Liv finner att det saknas anordningar som tillgodoser skyddssyftet, har försäkringsbolaget rätt att betala ut försäkringsersättning till förmånstagaren genom insättning på ett räntebärande konto.</p>	<p><i>nämnda dag enligt räntelagen.</i></p> <p>Anmärkning</p> <p>Ränta utbetalas inte för tid då KPA Liv inte verkställt utbetalning med anledning av att sådan information som bolaget finner nödvändig saknats beträffande förmånstagarens förhållanden. Omständigheterna ska i sådant fall redovisas för Rådgivningsnämnden för TGL-KL.</p> <p>Mom. 5</p> <p>Då en förmånstagare till försäkringsersättning inte är svensk medborgare eller inte är bosatt i Sverige, har KPA Liv rätt att vid utbetalning av försäkringsersättningen ställa de villkor för dess lyftande, som försäkringsbolaget anser nödvändiga för att uppfylla försäkringens syfte. Om KPA Liv finner att det saknas anordningar som tillgodoser skyddssyftet, har försäkringsbolaget rätt att betala ut försäkringsersättning till förmånstagaren genom insättning på ett räntebärande konto.</p>
<p>§ 19 Samordning</p> <p>Mom. 1</p> <p>Har arbetstagare mer än en anställning som omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring utges högst det försäkringsbelopp vartill arbetet berättigat om det utförts hos en arbetsgivare.</p> <p>Mom. 2</p> <p>Försäkringsskydd vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid gäller inte under tid arbetstagaren</p>	<p>§ 19 Samordning</p> <p>Mom. 1</p> <p>Har arbetstagare <i>mer än en anställning/sysselsättning eller uppdrag</i> som omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring utges högst det försäkringsbelopp vartill arbetet berättigat om det utförts hos en arbetsgivare.</p> <p>Mom. 2</p> <p>Försäkringsskydd vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid</p>

<p>genom annan anställning/sysselsättning eller uppdrag omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring.</p> <p>Mom. 3</p> <p>Efterskydd gäller inte under tid som arbetstagaren har försäkringsskydd i annan anställning som omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring.</p>	<p>gäller inte under tid arbetstagaren genom annan anställning/sysselsättning eller uppdrag omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring.</p> <p>Mom. 3</p> <p>Efterskydd gäller inte under tid som arbetstagaren har försäkringsskydd i annan anställning/sysselsättning eller uppdrag som omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring.</p>
<p>§ 23 Tvister</p> <p>Mom. 1</p> <p>Vid tvist om tolkning eller tillämpning av dessa försäkringsvillkor ska den som vill göra anspråk på försäkringsersättning – och önskar fullfölja ärendet – hänskjuta tvisten till Skiljenämnden för TGL-KL genom att skriftligen till KPA Liv påkalla skiljedom. Till skiljenämnd hänskjuten tvist avgörs med bindande verkan slutligt av skiljenämnden. Före avgörandet ska tvistefrågan ha behandlats i Rådgivningsnämnden för TGL-KL.</p> <p>Mom. 2</p> <p>Skiljedom ska vara meddelad inom ett år räknat från den dag då skiljeförfarandet påkallats, såvida inte parterna i tvisten enas om annan tidsfrist.</p> <p>Mom. 3</p> <p>Skiljenämnden för TGL-KL är en fast skiljenämnd med sju ledamöter. Till nämnden utser Landstingsförbundet en ledamot, Svenska Kommunförbundet två, Svenska Kommunalarbetareförbundet en och övriga arbetstagarparter</p>	<p>§ 23 Tvister</p> <p>Mom. 1</p> <p>Vid tvist om tolkning eller tillämpning av dessa försäkringsvillkor ska den som vill göra anspråk på försäkringsersättning – och önskar fullfölja ärendet – hänskjuta tvisten till Skiljenämnden för TGL-KL genom att skriftligen till KPA Liv påkalla skiljedom. Till skiljenämnd hänskjuten tvist avgörs med bindande verkan slutligt av skiljenämnden. Före avgörandet ska tvistefrågan ha behandlats i Rådgivningsnämnden för TGL-KL.</p> <p>Mom. 2</p> <p>Skiljedom ska vara meddelad inom ett år räknat från den dag då skiljeförfarandet påkallats, såvida inte parterna i tvisten enas om annan tidsfrist.</p> <p>Mom. 3</p> <p><i>Skiljenämnden för TGL-KL är en fast skiljenämnd med sju ledamöter. Till nämnden utser Sveriges Kommuner och Landsting tre, Svenska Kommunalarbetareförbundet en och övriga arbetstagarparter i detta avtal gemen-</i></p>

<p>i detta avtal gemensamt två. Ordföranden – den sjunde ledamoten – utses gemensamt av de organisationer som utsett övriga ledamöter. För ordföranden och varje övrig ledamot utses en ersättare i samma ordning. Ersättaren har att inträda i nämnden vid förfall för ledamoten.</p>	<p><i>samt två. Ordföranden – den sjunde ledamoten – utses gemensamt av de organisationer som utsett övriga ledamöter. För ordföranden och varje övrig ledamot utses en ersättare i samma ordning. Ersättaren har att inträda i nämnden vid förfall för ledamoten.</i></p>
<p>§ 28 Försummelse</p> <p>Mom. 1</p> <p>Har arbetsgivare inte betalt försäkringspremien i rätt tid åligger det denne att till KPA Liv betala</p> <p>a) förfallen försäkringspremie,</p> <p>b) tilläggspremie, uppgående till 5 procent av det obetalda beloppet, dock lägst den minsta premie KPA Liv äger debitera enligt § 27 mom. 4, och</p> <p>c) indrivningskostnader.</p> <p>Mom. 2</p> <p>Har arbetsgivare, som enligt kollektivavtal är skyldig att teckna försäkring, inte gjort detta från i kollektivavtalet angiven tidpunkt, åligger det denne att till KPA liv betala</p> <p>a) försäkringspremie från den dag från vilken försäkring enligt kollektivavtal skulle ha tecknats,</p> <p>b) ränta enligt räntelagen, och</p> <p>c) indrivningskostnader.</p> <p>Mom. 3</p> <p>Underlåter arbetsgivare, som enligt kollektivavtal är förpliktigad därtill, att teckna försäkring hos KPA Liv, äger</p>	<p>§ 28 Försummelse</p> <p>Mom. 1</p> <p>Har arbetsgivare inte betalt försäkringspremien i rätt tid åligger det denne att till KPA Liv betala</p> <p>a) förfallen försäkringspremie,</p> <p>b) ränta enligt räntelagen, och</p> <p>c) indrivningskostnader.</p> <p>Mom. 2</p> <p>Har arbetsgivare, som enligt kollektivavtal är skyldig att teckna försäkring, inte gjort detta från i kollektivavtalet angiven tidpunkt, åligger det denne att till KPA liv betala</p> <p>a) försäkringspremie från den dag från vilken försäkring enligt kollektivavtal skulle ha tecknats,</p> <p>b) ränta enligt räntelagen, och</p> <p>c) indrivningskostnader.</p> <p>Mom. 3</p> <p>Underlåter arbetsgivare, som enligt kollektivavtal är förpliktigad därtill, att teckna försäkring hos KPA Liv, äger Rådgivningsnämnden för TGL-KL vid vite av belopp som nämnden bestämmer, förelägga arbetsgivaren att full-</p>

<p>Rådgivningsnämnden för TGL-KL vid vite av belopp som nämnden bestämmer, förelägga arbetsgivaren att fullgöra sina skyldigheter enligt kollektivavtalet inom av nämnden angiven tid.</p> <p>Fråga om utdömande av förfallet vite avgörs av Skiljenämnden för TGL-KL. Utdömt vite tillfaller KPA-Liv.</p>	<p>göra sina skyldigheter enligt kollektivavtalet inom av nämnden angiven tid.</p> <p>Fråga om utdömande av förfallet vite avgörs av Skiljenämnden för TGL-KL. Utdömt vite tillfaller KPA-Liv.</p>
--	--

Principöverenskommelse – Företagarens egen försäkring

Utgångspunkter för överenskommelsen

Parterna är överens om följande sammanhållna utgångspunkter i de fortsatta förhandlingarna om Företagarens egen försäkring. Andra frågor som parterna har aktualiserat i samband med förhandlingarna om Företagarens egen försäkring ingår i avtalet om parterna är överens om dem.

Överenskommelse om Företagarens egen försäkring bör träffas senast under 2012 – med ikraftträdande 2013-01-01 – utifrån nedanstående sammanhållna utgångspunkter.

Förutsättningar

Egenföretagare omfattas inte av samma försäkringsskydd som de anställda. Företagare och make eller registrerad partner till företagaren omfattas inte av Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL) eller Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL enligt de gemensamma försäkringsvillkoren. Egenföretagare omfattas dock av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL).

Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare (t.ex. enskild firma och enkelt bolag)
- i handelsbolag samtliga delägare
- i kommanditbolag komplementär
- i aktiebolag aktieägare vars aktieinnehav – var för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren – uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Syftet med överenskommelsen är att företagare inom kommunal sektor som önskar att teckna försäkring för egen räkning om AGS-KL och/eller Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL i enlighet med villkoren för företagets anställda, ska kunna erbjudas möjlighet att teckna sådan försäkring/ar.