

Redogörelse till ÖLA 12 Fastighets

Inledning

Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i ÖLA 12, Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor, med Fastighetsanställdas Förbund (Fastighets) inklusive samtliga protokollsanteckningar men exklusive Allmänna bestämmelser, som behandlas i ett särskilt cirkulär, nr 12:22.

Arbetsgivarförbundet Pacta tecknar ÖLA, förutom med Fastighets, även med fackförbunden SEKO och Transport.

Pactas överenskommelser om lön och allmänna anställningsvillkor med Fastighetsanställdas Förbund överensstämmer i stort med övriga överenskommelser inom SKL och Pactas avtalsområde.

Allmänt

Överenskommelsen gäller för tiden 2012-05-01–2013-03-31. Dock gäller 1 april 2012 som tidpunkt för löneöversyn.

Löneavtalet med Fastighets i ÖLA 12 innehåller endast en större förändring, borttagna individgarantier.

Denna förändring har medfört att parterna utvecklat skrivningarna i Bilaga 5 till avtalet: Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning. Det är ett viktigt steg att de lokala parterna nu förfogar över hela löneutrymmet. Detta får inte leda till en godtycklig lönesättning och för de anställda som har en svag eller utebliven löneutveckling över tid finns ett särskilt avsnitt i Bilaga 5, Centrala parter syn.

Löneavtal, Bilaga 1

De grundläggande principerna för lönesättningen, § 1 i Löneavtalet, är oförändrade från tidigare avtal.

Löneöversyn

Utrymmet beräknas på månadslönen för tillsvidareanställd medlem i respektive organisation.

Varje medlem i Fastighets som är tillsvidareanställd med månadslön bidrar till utrymmet med 675 kronor.

Löneöversynen genomförs i traditionell förhandling om inte de lokala parterna enas om en lokal förhandlingsordning.

Löneförändring ska gälla fr.o.m. den 1 april om ej annat överenskoms lokalt.

Lägstlöner

Avtalets lägsta löner höjs med 650 kronor från den 1 september 2012. Nya belopp enligt nedan.

- Lönen för arbetstagare med fast kontant lön som har fyllt 19 år är lägst 16 070 kronor t.o.m. 2012-08-31 och höjs till lägst 16 720 kronor fr.o.m. 2012-09-01.
- För arbetstagare som har den yrkesförberedande gymnasieutbildning som arbetsgivaren efterfrågar och ett års sammanhängande anställning i yrket efter genomgången utbildning är lägst 17 770 kronor t.o.m. 2012-08-31 och höjs till lägst 18 420 kronor fr.o.m. 2012-09-01.

Proportionalitet

Samtliga belopp omnämnda i denna redogörelse avser heltidsarbetande. Enligt en bestämmelse i löneavtalet ska belopp i centrala och lokala kollektivavtal räknas ner i förhållande till sysselsättningsgraden.

Kommentar till Löneavtalet

Borttagna individgarantier

Löneavtalet innehåller inga garanterade löneökningar för individen. För arbetstagare vars löneökning väsentligt avviker från övriga jämförbara arbetstagares löneökning ska lönen motiveras, vilket framgår av en anmärkning till § 2 Löneöversyn under rubriken Fördelning. Därutöver finns det anledning att påminna om Bilaga 5 till ÖLA 12, Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning, där beskrivs bl.a. att det är naturligt att ägna mer kraft åt utvidgade och fördjupade insatser för de arbetstagare som inte når uppsatta mål. För att åstadkomma förändring är det rimligt att utifrån en handlingsplan göra återkommande uppföljningar i syfte att nå en bättre måluppfyllelse. Arbetsgivare och arbetstagare har ett gemensamt ansvar för att handlingsplan upprättas och att uppföljning blir av.

Allmänna bestämmelser – AB, Bilaga 2

Ändringar i §§ 1, 4, 13, 15, 17, 21, 22, 23, 24, 27, 28, 29, 30, 33 och 35.
Behandlas i ett särskilt cirkulär, nr 12:22. (Samtliga cirkulär nås enkelt via förstasidan på www.skl.se)

Med Fastighets tecknas underbilagorna D samt T till AB. I dessa återfinns inga ändringar från föregående avtal.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, Bilaga 3

Inga ändringar i denna bilaga.

I protokollsanteckningarna finns tillägg till och avvikelser från andra delar av kollektivavtalet. I de centrala och lokala behandlas bl.a. annan åtgärd än lön, arbetstider och sjuklön.

Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 4

Ändringar i **Anteckningar till Löneavtalet:**

3. Detta är den tredje centrala överenskommelsen om lön och allmänna anställningsvillkor mellan Pacta och Fastighetsanställdas Förbund. Det är därför viktigt att det bedrivs ett partgemensamt arbete om individuell och differentierad lön.

4. Pacta ska senast 31 december 2012 ansöka om övrigt medlemskap i Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd. Pacta och Fastighetsanställdas Förbund kommer under hösten 2012 att förhandla om att införa en ny anställningsform, Utbildnings- och introduktionsanställning. Förhandlingen tar som utgångspunkt principöverenskommelsen om Introduktionsanställningar mellan Sveriges Kommuner och Landsting/Pacta och Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

Ändringar i **Anteckningar till AB:**

Lokal facklig organisation är företrädare för Fastighetsanställdas Förbunds företagsklubb/arbetsplatsombud med förhandlingsmandat eller företrädare för Fastighetsanställdas Förbunds region med förhandlingsmandat.

Ändringar i **Övriga Anteckningar:**

Arbetsmiljö och samverkan

4. Parterna konstaterar att samverkansavtalet FAS 05 kan tillämpas på företag där Fastighetsanställdas Förbund har medlemmar.

Centrala parters syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning, Bilaga 5

I överenskommelsen finns nya avsnitt i denna del som kompletterar löneavtalet och behandlar den lokala löneprocessen.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 12, Bilaga 6 och 6a

Inga ändringar.