

Cirkulärnr: 12:32
Diariernr: 12/3759
P-cirknr: 12-2:13
Nyckelord: HÖK T, AkademikerAlliansen
Handläggare: Susanne Lavemark
Niclas Lindahl
John Nilsson
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2012-06-20
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet
Huvudöverenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor m.m. - HÖK T- med
AkademikerAlliansen
Bilagor: HÖK T i lydelse fr.o.m. 2012-05-01, utom Bilaga 2
Allmänna Bestämmelser
Redogörelse till HÖK T avseende nyheter/förändringar
utom Allmänna Bestämmelser

CIRKULÄR 12:32

Arbetsgivarpolitik: 12-2:13

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Susanne Lavemark
Niclas Lindahl
John Nilsson

Nyckelord: HÖK T, AkademikerAlliansen

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet Huvudöverens- kommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK T- med AkademikerAlliansen

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta och AkademikerAlliansen finns gällande tillsvidareavtal ursprungligen tecknat 2001-06-15. Parterna träffade den 7 juni 2012 överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet innebärande HÖK T i lydelse fr.o.m. 2012-05-01.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.

Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, som kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 12:22.

Därutöver finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar Löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive Löneavtal. Detta cirkulär är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor, av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK T

- Avtalet gäller fortsatt tillsvidare
- Löneavtalet är även fortsättningsvis sifferlöst
- Central protokollsanteckning om chefs roll i lönebildningen inklusive ett partsgemensamt arbete om chefs möjligheter och utmaningar att arbeta såväl strategiskt med lokal lönebildning som med tillämpning av Löneavtalet.

- Parterna ska inleda en tvåårig försöksverksamhet där arbetstagarorganisationerna inom AkademikerAlliansen ska ges möjlighet att lokalt samverka i löneöversynsprocessen. Hos flera arbetsgivare saknas ofta lokal representation för AkademikerAlliansens förbund. Detta medför att arbetsgivarna för lönepolitiska diskussioner med arbetstagarorganisationer som har begränsad kännedom om lokala förutsättningar, något som är betydelsefullt för en väl fungerande lokal lönebildning. Projektet omfattar samtliga kommuner i Östergötlands och Södermanlands län med undantag av Linköping, Norrköping, Eskilstuna och Nyköping.

Rekommendation till beslut

De överenskomna ändringarna i tillsvidareavtalet HÖK T tillförs gällande lokala kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK. Beslut om detta fordras därför inte. Om det bedöms lämpligt i klarhetens intresse eller av andra skäl, kan till protokollet antecknas

att tillsvidareavtalet HÖK T tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i den träffade överenskommelsen 2012-06-07.

Frågor

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras i första hand av Susanne Lavemark, Niclas Lindahl och John Nilsson.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Susanne Lavemark

Bilagor:

HÖK T i lydelse fr.o.m. 2012-05-01, utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser
Redogörelse till HÖK T avseende nyheter/förändringar utom Allmänna Bestämmelser