

Cirkulärnr: 12:69  
Diariernr: 12/7142  
Nyckelord: Tjänstepension  
Handläggare: Niclas Lindahl  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2012-12-10  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Redogörelse för Preliminära riktlinjer för tjänstepension  
Bilagor: 1. Redogörelse för Preliminära riktlinjer för  
tjänstepension  
2. Preliminära riktlinjer för tjänstepension med  
tillhörande bilaga

## CIRKULÄR 12:69

---

**Arbetsgivarpolitik:**

Avd för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen  
Niclas Lindahl

Nyckelord: Tjänstepension

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### Redogörelse för Preliminära riktlinjer för tjänstepension

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta har tagit upp förhandlingar om ett nytt pensionsavtal. Avsikten är att träffa överenskommelse om ett pensionsavtal som i sin helhet är avgiftsbestämt med samtliga motparter. SKL och Pacta har sagt upp nu gällande pensionsavtal – KAP-KL – utifrån uppdraget att träffa ett helt avgiftsbestämt pensionsavtal. KAP-KL upphör därför att gälla den 31 december 2012. I samband med uppsägningen har, i enlighet med parternas överenskomna förhandlingsordning, förslag på nytt pensionsavtal överlämnats.

När parterna en principöverenskommelse om helt avgiftsbestämt pensionsavtal kommer KAP-KL att prolongeras. Förhandlingar om sådan principöverenskommelse pågår.

Om en principöverenskommelse inte kan träffas saknas skäl för prolongation av KAP-KL, varför KAP-KL då kommer att upphöra att gälla den 31 december 2012.

För denna situation har SKL och Pacta tagit fram Preliminära riktlinjer om tjänstepension. Dessa ensidiga riktlinjer ska tillämpas för de arbetstagare som anställs eller får sin anställning omreglerad efter den 31 december 2012. För de arbetstagare som är anställda eller anställs senast den 31 december 2012 fortsätter KAP-KL att gälla i de individuella anställningsavtalen till dess att ett nytt helt avgiftsbestämt pensionsavtal träffas som ersätter KAP-KL eller arbetstagaren tillträder en ny anställning.

Riktlinjerna anger att tjänstepensionen i sin helhet ska vara avgiftsbestämd, med avgiftsnivåer som är i paritet med övriga arbetsmarknaden.

Bakgrund och förutsättningar för riktlinjerna har tidigare informerats om i

Arbetsgivar nytt 41/12, 48/12 och 51/12.

### **Särskilt beslut**

SKL och Pacta rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, landsting, region eller kommunalförbund att anta dessa Riktlinjer för tjänstepension inklusive bilaga 1 att träda i kraft den 1 januari 2013. Beslutet kan lämpligen utformas på så sätt att riktlinjerna träder i kraft i händelse av att KAP-KL inte prolangeras och därmed upphör att gälla.

För arbetsgivare som är medlemmar i Pacta och inte anges ovan krävs inget särskilt beslut, utan riktlinjerna samt anslutningsvillkoren gäller i enlighet med av Pactas styrelse fattat beslut.

### **Bifogas till cirkuläret**

Redogörelse för Preliminära riktlinjer för tjänstepension samt Preliminära riktlinjer för tjänstepension med tillhörande bilaga biläggs detta cirkulär.

### **Frågor**

Frågor om detta cirkulär besvaras av Catharina Bäck, Niclas Lindahl, Jesper Neuhaus och Pia Svensson.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Niclas Lindahl

Bilagor:

1. Redogörelse för Preliminära riktlinjer för tjänstepension
2. Preliminära riktlinjer för tjänstepension med tillhörande bilaga