

## **Redogörelsetext till HÖK 12 – med OFR:s förbundsområde läkare, Sveriges läkarförbund**

Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i HÖK 12 inklusive samtliga protokollsanteckningar men exklusive Allmänna bestämmelser, som behandlas i ett särskilt cirkulär nr 12:22. För information om grunderna i löneavtalen se cirkulär nr 10:30.

Parter i Huvudöverenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt OFR:s förbundsområde Läkare, Sveriges läkarförbund.

### **Förhandlingsprotokoll**

#### *Ändring i § 1, Innehåll*

Innehåller som vanligt en uppräkningslista av Huvudöverenskommelsens alla delar. Allmänna bestämmelser (AB) och Specialbestämmelser gäller i sin lydelse från och med 2012-05-01 (se särskild redogörelsetext rörande AB, cirkulär nr 12:22).

#### *Ändring i § 5, Giltighet och uppsägning*

Giltighetstiden på Huvudöverenskommelsen är 12 månader, 2012-04-01–2013-03-31. Vad gäller giltighetstid AB och Specialbestämmelser se ovan. Uppsägningstider och förfaranden är i övrigt lika som föregående avtalsperiod.

### **Löneavtal, Bilaga 1**

Under avtalsrörelsen med OFR:s förbundsområde Läkare, har det framförallt varit två frågor som dominerat förhandlingarna vad gäller löneavtalet. Det har rört förutsättningarna för tillsvidareavtal/långa avtalsperioder och kopplat till detta förutsättningarna för avtal utan angiven nivå s.k. "sifferlösa avtal".

SKL/Pacta har framhållit behovet av "sifferlösa avtal" för att nå en ökad lokal lönebildning, där ställningstaganden om löneökningsbehov och prioriteringar görs utifrån förutsättningarna hos respektive arbetsgivare. Tillsvidareavtal/långa avtalsperioder behövs för att stödja en långsiktig strategisk planering av lönebildningen och kopplingen mellan verksamhetsmål, budgetprocess och löneprocess. SKL/Pacta har vidare pekat på de osäkra ekonomiska förutsättningar som

råder nationellt och internationellt. Dessutom att det "märke" som parterna inom den konkurrensutsatta sektorn har satt för löneökningnivån på arbetsmarknaden enbart omfattar 2012. Dessa förutsättningar gör det svårt att enas om löneökningnivåer i centrala avtal för kommande år. De "sifferlösa" avtalen är ett sätt att hantera detta och nå långa avtalsperioder. För att stödja en ännu bättre tillämpning av det centrala avtalet, har SKL/Pacta också framhållit att modellen dialog chef-medarbetare behöver bli det tydliga huvudalternativet för löneöversynen.

SKL/Pacta har lämnat flera förslag om att utveckla delar i löneavtalet för att ytterligare stödja den lokala tillämpningen vid "sifferlösa" avtal. De förslag som lämnats har dock inte varit tillräckliga enligt Läkarförbundet. De har vidhållit kravet på en lägsta löneökningnivå i det centrala avtalet, samt att förhandlingsmodellen också behövs i löneöversynsprocessen.

Då parterna inte har kunnat enas om förutsättningarna för att nå långa avtalsperioder, har resultatet blivit en 1-årig avtalsperiod utan någon förändring/utveckling av löneavtalets konstruktion. Parterna har dock enats om att fortsätta diskutera och inventera förutsättningarna för långa avtalsperioder och för tillämpningen av modellen dialog-chef medarbetare, samt vilken erfarenhet som finns av lokala löneöversynsmodeller (se nedan under Centrala protokollsan-teckningar, Anteckningar till löneavtalet, punkt 3).

#### *Ändring i § 2, punkt 8, Garanterat utfall per löneöversyn och år*

För 2012 finns ett garanterat utfall på 2,6 %. En anmärkning har tillförts om att löneökningnivån 2012 kan begränsa utrymmet för lokal lönebildning. Detta för att peka på svårigheterna att hantera ett garanterat utfall när löneökningnivån är relativt hög i förhållande till de ekonomiska förutsättningar som råder hos arbetsgivarna. Det s.k. "märket" för löneökningnivån som har satts av parterna inom den konkurrensutsatta sektorn utgår från fastställda utrymmen/potter. Ett garanterat utfall har en annan konstruktion som är tänkt att ge flexibilitet och möjlighet till ytterligare utrymme för lokal lönebildning. När löneökningnivån i det centrala avtalet är relativt hög kan denna flexibilitet försvinna och det garanterade utfallet bli både lägsta och högsta nivå.

### **Specialbestämmelser Läkare, Bilaga 3**

Specialbestämmelser Läkare kompletterar och ersätter i vissa fall bestämmelserna i AB. Under avtalsrörelsen har Läkarförbundet framförallt haft yrkanden rörande Specialbestämmelserna. Detta vad t ex gäller en minskad andel tidsbegränsade anställningar, ökade möjligheter för fortbildning, ökad flexibilitet och möjlighet att kombinera anställningar hos olika arbetsgivare samt möjligheten för äldre läkare att undantas från jour- och beredskapstjänstgöring nattetid.

SKL/Pacta har framförallt velat öka användarvänligheten i Specialbestämmelsen. Detta både genom att modernisera språk och struktur i avtalet, samt förtydliga vissa bestämmelser. SKL/Pacta har också velat ta bort vissa bestämmelser i avtalet som vi tycker har blivit inaktuella och/eller används i mycket liten omfattning.

Mot bakgrund av den korta avtalsperioden har det inte funnits förutsättningar för förändringar i Specialbestämmelsen. Parterna har enbart enats om smärre korrigeringar av redaktionell karaktär, samt att påbörja vissa partsgemensamma arbeten (se nedan under Centrala protokollsanteckningar, Övriga anteckningar, punkt 5).

#### *Ändring i punkt 1, Anställningsform m.m*

På grund av ändring i AB hänvisas nu till § 4 mom. 5 (tidigare hänvisades till § 4, mom. 4)

#### *Ändring i punkt 3 A, g) och i punkt 9*

Begreppet begränsningsperiod har ersatts av beräkningsperiod. Det innebär ingen förändring i sak, utan är enbart en anpassning till arbetstidslagens (ATL:s) språkbruk.

#### *Ändring rörande Ersättning under ledighet, Befattningsarvode m.m. (gäller både professor och lektor)*

Då tidigare § 30 civil- och värnplikt har flyttats från AB till en protokollsanteckning, har hänvisningen ändrats. Det innebär ingen förändring av bestämmelsens innebörd.

#### *Ändring i Lön för AT-läkare, Underbilaga 1*

De delar av texten som inte längre gäller har tagits bort, d v s rörande AT-läkares lönesättning innan 2011-04-01. Likaså har en text i anmärkningen tagits bort rörande fortsatt giltighet av lokala avtal om lönesättning av AT-läkare. Detta var en särskild reglering för att skydda eventuella lokala avtal i samband med övergången till nya bestämmelser 2011-04-01 och har inte längre någon betydelse.

## **Avtalet Med stud**

Medicine studerande som vikarierar och provtjänstgörande läkare omfattas inte av AB och Specialbestämmelserna. För dem gäller istället det särskilda avtalet Med stud och de villkor som anges där.

Under förhandlingarna har främst villkoren för de provtjänstgörande läkarnas lönesättning diskuterats. SKL/Pacta har dock inte velat göra några förändringar i avtalets konstruktion. Detta då avtalet gäller korta tidsbegränsade anställningar för de som ännu inte är legitimerade. Resultatet blev slutligen ett 1-årigt avtal med en höjning av lägsta arvodes belopp (lägstlönen) med 2,6 %.

## **Förhandlingsprotokoll Med stud**

*Ändring i § 3, Giltighet och uppsägning*

Giltighetstiden för Med stud är 12 månader, 2012-04-01–2013-03-31. Uppsägningstider och förfaranden är i övrigt lika som föregående avtalsperiod.

## **Bilaga till Med stud**

*Ändring i punkt 2, Arvoden*

Det lägsta arvodesbeloppet höjs med 2,6 % från 18 800 kr/månad till 19 289 kronor /månad fr.o.m. 2012-09-01.

## **Centrala och lokala protokollsanteckningar, Bilaga 4**

### **Anteckningar till AB**

*Ändring i punkt 1, Arbetstid*

Begränsningsperiod har ersatts av beräkningsperiod. Det innebär ingen förändring i sak, utan är enbart en anpassning till ATL:s språkbruk.

*Tidigare punkt 2 utgår, Uppsägningstid m.m*

Då omställningsavtalet har trätt i kraft finns inget behov av denna bestämmelse.

*Ny punkt 9, Civil- och värnplikt*

AB § 30 Civil- och värnplikt har tagits bort från AB och ersatts med en protokollsanteckning som innebär att lydelsen 2012-04-30 gäller såvida inte de lokala parterna träffar överenskommelse om annat.

*Tidigare punkt 9 utgår, Föräldrapenning under sommaruppehåll*

Föräldrapenningtillägget i AB § 29 har gjorts uppdelningsbart, vilket innebär att protokollsanteckningen inte längre behövs.

*Ny punkt 10 och 11, Uppsägningstider för arbetsgivare som är medlem i Pacta*

Med anledning av ändrade uppsägningstider i samband med Omställningsavtalet KOM-KL, har vissa förtydliganden gjorts vad gäller medlemmar i Pacta. Det gäller dels att arbetsgivare kan besluta om att tillämpa uppsägningstiderna i AB § 33, mom. 1a och dels att dessa uppsägningstider gäller för vissa arbetsgivare (akutsjukhus inom Pacta).

## **Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 5**

### **Anteckningar till Löneavtal**

*Ändring i punkt 2, Garanterat utfall*

En hänvisning görs till löneavtalets § 2, punkt 8 och den anmärkning som gäller löneökningnivån 2012.

*Ny punkt 3, Förutsättningar för ökad lokal lönebildning*

Under förhandlingarna har frågor rörande förutsättningar för långa avtalsperioder och tillämpningen av dialog chef-medarbetare stått i fokus. Parterna har därför enats om att gemensamt inventera dessa frågor, samt vilken erfarenhet som finns av lokala löneöversynsmodeller

*Tidigare punkt 3 utgår, Arbete med Löneavtalens tillämpning*

I HÖK 10 enades SKL/Pacta med flera av motparterna om ett partsgemensamt arbete rörande löneavtalens tillämpning. Mot bakgrund av detta har SKL/Pacta under avtalsperioden haft fortlöpande gemensamma träffar med Läkarförbundet, AkademikerAlliansen, Allmän kommunal verksamhet (företrädare av Vision och SSR) samt Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd. Detta för en dialog om hur parterna kan bidra till att utveckla den lokala tillämpningen av löneavtalen. Parterna har också genomfört två gemensamma workshoppar med chefer och fackliga företrädare från olika kommuner och landsting i maj 2011. De centrala parterna har gjort en gemensam skriftlig sammanfattning från workshopparna.

Då arbetet är genomfört utgår bestämmelsen ur avtalet.

## **Anteckningar till AB**

### *Ändring av punkt 4 (tidigare punkt 5) Lokal företrädare för arbetstagarorganisation*

Eftersom det framgår av respektive paragraf i AB om det är möjligt att träffa avvikelse genom lokalt kollektivavtal har hänvisningen till vilka paragrafer det gäller tagits bort, vilket inte innebär någon ändring i sak.

## **Övriga anteckningar**

### *Ny punkt 5, Partsgemensamma arbeten*

Då avtalsperioden är kort, har parterna enats om att påbörja vissa partsgemensamma arbeten men inte satt något slutdatum. Det gäller dels arbetet med en användarvänligare Specialbestämmelse och dels en kartläggning och analys av tidsbegränsade anställningar.

### *Tidigare punkt 5 utgår, AT läkare*

I HÖK 10 enades SKL/Pacta och Läkarförbundet om ett partsgemensamt arbete rörande AT-läkarnas löneprocess. Mot bakgrund av detta har centrala parter träffat lokala parter i Landstinget Kalmar och vid Sahlgrenska universitetssjukhuset. Detta för att ta del av lokalt arbete och erfarenheter från individuell och differentierad lönesättning av AT-läkare. De centrala parterna har gjort en gemensam skriftlig sammanfattning från träffarna med lokala parter.

Då arbetet är genomfört utgår bestämmelsen ur avtalet.

## **Centrala parters syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning, Bilaga 6**

Inga förändringar har gjorts i bilagan.

## **Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 12, Bilaga 7 och 7a**

Bilagorna är uppdaterade men annars ingen ändring i hanteringen. Centrala parter är överens om lokala parter ska teckna LOK 12 med åtminstone angivet innehåll.