

Cirkulärnr: 12:21
Diariernr: 12/3321
P-cirknr: 12-2:6
Nyckelord: HÖK 12, Kommunal
Handläggare: Anders Bergqvist
Jonas Jansfors
Lotta Kärger
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2012-05-28
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor m.m. - HÖK 12 - med Svenska
Kommunalarbetareförbundet
Bilagor: HÖK 12 utom Bilaga 2 Allmänna bestämmelser
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom
Allmänna Bestämmelser

CIRKULÄR 12:21

Arbetsgivarpolitik: 12-2:6

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Jonas Jansfors
Anders Bergqvist
Lotta Kärgar

Nyckelord: HÖK 12, Kommunal

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 12 - med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 29 april 2012 en Huvudöverenskommelse, HÖK 12 med Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.

Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, som ingår i alla detta år träffade Huvudöverenskommelser, kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 12:22.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor, av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 12

- Avtalsperioden omfattar tiden 2012-05-01–2013-03-31.
- Löneöversyn per den 1 april 2012 och genomförs som traditionell förhandling om parterna inte enas om annat. Varje tillsvidareanställd medlem i Kommunal bidrar med 650 kronor.
- Avtalet innehåller inga individgarantier.

- Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska
 - t.o.m. 2012-08-31 uppgå till lägst 16 070 kronor per månad och
 - fr.o.m. 2012-09-01 uppgå till lägst 16 720 kronor per månad.
- Lön för arbetstagare med fast kontant lön i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har yrkesförberedande gymnasieutbildning samt ett års sammanhängande anställning i yrket efter genomgången utbildning ska t.o.m. 2012-08-31 uppgå till lägst 17 770 kronor per månad och fr.o.m. 2012-09-01 uppgå till lägst 18 420 kronor per månad.
- Ett förtydligande i Centrala och lokala protokollsanteckningar angående visstidsanställdas lönesättning. Löneavtalets § 1, Grundläggande principer för lönesättning, omfattar alla medarbetare. Samma lönepolitiska grunder gäller för de anställda oberoende av anställnings- eller avlöningsform.
- Parterna har tillsatt två arbetsgrupper.
 - Den ena arbetsgruppen ska verka för att öka andelen heltidsanställningar och/eller skapa förutsättningar för önskad sysselsättningsgrad.
 - Den andra arbetsgruppen ska gemensamt analysera gällande lag- och avtalsbestämmelser rörande anställningsformer, turordning och därmed sammanhängande frågor.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 12 med Svenska Kommunalarbetareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2012-05-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 12 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 12 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet

Frågor

Frågor besvaras i första hand av Jonas Jansfors och Lotta Kärger, SKL, samt Anders Bergqvist, Pacta.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Jonas Jansfors

Bilagor:

HÖK 12 utom Bilaga 2 Allmänna bestämmelser

Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna Bestämmelser