

Cirkulärnr: 12:48
Diariernr: 12/5645
P-cirknr: 12-2:20
Nyckelord: HÖK, Bilaga M
Handläggare: Phia Moberg
Alexandra Wåhlstedt
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2012-10-12
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 12 – med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd
Bilagor: HÖK 12 utom Bilaga 2 Allmänna bestämmelser
Bilaga M Särskilda bestämmelser om arbetstider
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna bestämmelser

CIRKULÄR 12:48

Arbetsgivarpolitik: 12-2:20
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Phia Moberg
Alexandra Wählstedt

Nyckelord: HÖK, Bilaga M

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 12 – med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 26 september 2012 en Huvudöverenskommelse, HÖK 12 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser (AB). Några av de nya/ändrade bestämmelserna i AB har avvikande ikraftträdande datum. Dessa finns också beskrivna i redogörelsen.

Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, som kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 12:22.

Därutöver finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar Löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive Löneavtal. Detta cirkulär är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor, av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 12

Avtalsperioden omfattar tiden 2012-05-01–2016-03-31. Avtalet är möjligt att säga upp inför det sista året och upphör då att gälla 2015-03-31.

Löneavtalet, Bilaga 1

- *Löneöversyn 2012*

Det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen utgörs av 4,2 %. Lönerevision sker per 1 april 2012.

- *Löneöversyn 2013*

Det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen fastställs av centrala parter.

- *Löneöversyn 2014 och 2015*

För 2014 och 2015 anges inte någon nivå för det garanterade utfallet.

Centrala och Lokala Protokollsanteckningar

- Ny anställningsform, legitimationsgrundande anställning, införs för nyexaminerade lärare/förskollärare under introduktionsperioden
- Den nya bestämmelsen i AB innebärande att tidsbegränsade anställningar övergår till tillsvidareanställning när en arbetstagare har haft såväl allmän visstidsanställning som vikariat i sammanlagt mer än 3 år under en 5-årsperiod träder i kraft 2013-03-01 för Lärarnas Samverkansråd.
- Möjligheten att dela upp föräldrapenningtillägget på flera ledighetsperioder gäller för barn födda 2012-10-01 eller senare för Lärarnas Samverkansråd.

Centrala protokollsanteckningar

- *Partsgemensamt arbete kring individuell och differentierad lön*

Parterna ska under avtalsperioden verka för utveckling av väl fungerande lokal lönebildning och lönesättning i skolan i enlighet med § 1 i Löneavtalet. En första uppföljning av det partsgemensamma arbetet sker efter 2 år och arbetet ska därefter vara avslutat 1 november 2014.

- *Partsgemensamt arbete kring lärarnas arbetssituation och arbetstid*

En partsgemensam inventering ska göras av lärares arbetssituation i syfte att skapa en gemensam bild som underlag för bedömning av behov av insatser på såväl nationell nivå som lokal nivå. I detta arbete ska centrala parter även inventera hur lärares arbetstid och arbetsuppgifter kan hanteras i olika skolformer. Arbetet ska vara slutfört senast årsskiftet 2013/2014.

- *Partsgemensamt arbete med framtagande av frågor och svar kring avtalet*

Parterna ska gemensamt utarbeta ”frågor och svar” för att understödja tillämpningen av lärarnas arbetstid utifrån HÖK 12 (framförallt reglerat i AB och Bilaga M). Arbetet ska vara klart senast 15 mars 2013.

Bilaga M

En ny bestämmelse införs innebärande att en lärare måste återgå i arbete minst 7 kalenderdagar innan lovet för att han eller hon ska få lön under jul-, sport- eller påsklov. Bestämmelsen träder i kraft 2014-07-01.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 12 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd för tillämpning fr.o.m. 2012-05-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 12 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 12 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet

Frågor

Frågor besvaras i första hand av Phia Moberg och Alexandra Wåhlstedt, SKL.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Phia Moberg

Bilagor:

HÖK 12 utom Bilaga 2 Allmänna bestämmelser

Bilaga M Särskilda bestämmelser om arbetstider

Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna bestämmelser