

Redogörelse för nyheter och förändringar i HÖK T med AkademikerAlliansen

Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar jämfört med HÖK T i lydelse fr.o.m. 2007-07-01 exklusive Allmänna bestämmelser, som behandlas i ett särskilt cirkulär, nr 10:29. Därutöver behandlas de olika delarna i resp. Löneavtal och det lönepolitiska arbetet i ett särskilt cirkulär, nr 10:30.

AkademikerAlliansen tecknade 2001 ett tillsvidareavtal – ÖLA 01. Avtalet löper med uppsägningsmöjlighet varje år med verkan från 1 april och en uppsägningstid på fem månader.

Formellt sett har nu träffats överenskommelse med AkademikerAlliansen om ändringar och tillägg i det gällande tillsvidareavtalet. Parterna benämner tillsvidareavtalet HÖK T, i lydelse 2010-04-01, där T står för tillsvidare. Det kan konstateras att ändringar och tillägg till tillsvidareavtalet senast gjordes per 2007-07-01.

Parter i Huvudöverenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt AkademikerAlliansen, vars vid avtalets tecknande 17 ingående riksorganisationer finns förtecknade i en central och lokal protokollsanteckning.

OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet) vars HÖK 08 gäller t.o.m. 2011-03-31 omfattas därmed inte av de ändringar som har gjorts i årets avtalsrörelse.

Förhandlingsprotokoll

§ 1, Innehåll

Innehåller som vanligt en uppräkningslista av överenskommelsens alla delar. Denna gång är b) Allmänna bestämmelser bifogad i sin helhet eftersom det bedömts att ändringar gjorts i så många delar att det inte varit meningsfullt att nämna dem var för sig. Noteras kan även att den tidigare paragrafen om uppehållsansättning brutits ur själva AB och lagts som en ny underbilaga, U, som är likalydande i alla Huvudöverenskommelser.

§ 4, rekommendation om LOK m.m.

Tillsvidareavtalet innehåller på sedvanligt sätt LOK-mallar. De arbetsgivare som tidigare tecknat LOK behöver inte nyteckna med anledning av detta. Dock måste

nya LOK till HÖK T i lydelse 2010-04-01 tecknas med Sveriges Skolledarförbund. Se vidare under rubriken Bilaga 6 och 6a, Mall för tecknande av lokalt kollektivavtal.

§ 5, Giltighet och uppsägning

Nu föreliggande tillsvidareavtal gäller i lydelse fr.o.m. 2010-04-01 och tillsvidare, om inte annat anges. Uppsägningstider och förfaranden i övrigt är lika föregående HÖK T.

Löneavtal, Bilaga 1

Hela avtalsrörelsen har Löneavtalets tillämpning stått i fokus, och allra mest har överläggningen diskuterats. Allmänt sett har de fackliga organisationerna haft mycket synpunkter på innehållet och kvaliteten i genomförda överläggningar. Naturligtvis har diskussionen även rört att bägge parter agerande avgör om en överläggning upplevs informativ. Dock har det i förhandlingarna poängterats att den fortsatta löneöversynen, oavsett modell, förenklas av en väl genomförd överläggning där parterna lyssnat till varandras argument. Målet med överläggningen är fortsatt att göra arbetsgivarens förslag förståeliga för de fackliga organisationerna för att därigenom skapa acceptans och största möjliga samsyn för arbetsgivarens planerade åtgärder.

Förhandlingarna har även berört frågan om hur bilagan ”Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning” har använts. Enligt motparterna tas för liten hänsyn till denna bilagas innehåll.

Ändringar i § 2, punkt 1, Inför löneöversyn (finns med alla utom Kommunal)

Som resultat av ovanstående tillkom två meningar i överläggningsparagrafen.

I andra stycket. ”Det ligger i respektive parts ansvar att medverka genom egna förberedelser och aktivt deltagande.”

Och ett nytt tredje stycke, som är gamla Anmärkning 3. ”I Bilaga 5 till HÖK T har de centrala parterna angivit ’Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning’. Denna bilaga tjänar som vägledning till vad som ska diskuteras i överläggningen.” Se även Bilaga 5 och det särskilda cirkuläret om lönepolitiskt grundarbete där det lönepolitiska arbetet kommenteras utförligare.

*Ändring i § 2, punkt 3, Avstämning
(finns med alla utom Kommunal)*

Det fanns behov av att ytterligare förtydliga vad avstämningen skulle innehålla och därvid speciellt poängtera dess framåtsyftande karaktär. Därför har denna mening tillförts: ”Speciell uppmärksamhet ska dock ägnas gjorda erfarenheter av den genomförda löneöversynsprocessen i syfte att lägga grund för nästa.” Se även det särskilda cirkuläret om lönepolitiskt grundarbete.

*Ändring i § 5 Klassificering
(finns med alla)*

Den tidigare skrivningen var kopplad till Befattningssystem Kommuner (BSK) resp. Befattningsklassificering för landsting. Nu finns överenskommelse om en ny klassificering, Arbetsidentifikation, AID. Därför har texten anpassats till denna klassificering. Hanteringsmässigt torde det i praktiken inte innebära några förändringar.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, Bilaga 3

Anteckningar till Löneavtal

Ändring i punkt 1, AkademikerAlliansen

Förteckning över i AkademikerAlliansen ingående förbund. Det är denna gång 17 stycken vid avtalets tecknande. Agrifack har bildat gemensamt förbund med Naturvetarna. Dessutom har Sveriges Skolledarförbund tillkommit (tidigare Lärarnas Samverkansråd) och Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund, LSR, begärt utträde för att i stället ingå i OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård. Dock omfattas LSR av villkor enligt HÖK T fram till den tidpunkt när OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte de vid den tidpunkten ingående organisationerna Vårdförbundet och LSR har tecknat ny Huvudöverenskommelse. Se även Arbetsgivarnytt nr 2/10.

Ny punkt 2, HÖK T

Text har flyttat från Anmärkning i förhandlingsprotokollet till en punkt här. Visar på förändringar i avtalet sedan ursprungliga tillsvidareavtalet ÖLA 01 tecknades 2001-06-15.

*Ändring i punkt 3 (tidigare punkt 2), Annan åtgärd än lön
(finns med alla)*

På två ställen är den tidigare jämställdhetslagen utbytt mot diskrimineringslagen.

Anteckningar till AB

*Tidigare punkt 11, Ny struktur av AB
(fanns med alla)*

Protokollsanteckningen har utmönstrats.

*Ny punkt 11, Föräldrapenning under sommaruppehållet
(finns med alla)*

En ny anteckning beskriver hur föräldrapenningtillägget beräknas för ferie- eller uppehållsanställd personal. Se vidare cirkulär 10:29.

Övriga anteckningar

*Ny punkt 7, Lön vid annan anställning på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom
(finns med alla)*

Central protokollsanteckning om lön vid förflyttning har ersatts av denna protokollsanteckning, se vidare cirkulär 10:29.

Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 4

Anteckningar till Löneavtal

*Ny punkt 2, Arbete med Löneavtalens tillämpning
(finns med alla utom Kommunal)*

Centrala parter är överens om att hösten 2010 påbörja ett arbete med Löneavtalens tillämpning Fokus ligger på chefers kommunikation i olika nivåer. Även andra delar kan beröras. Arbetet är tänkt att ske i flera olika konstellationer av arbetsgivar- och arbetstagarföreträdare. Arbetet ska sammanfattas våren/försommaren 2011, där vunna insikter ska utgöra en av flera grunder för Löneavtal i nästkommande avtalsperiod.

Anteckningar till AB

*Tidigare punkt 4, Lön vid förflyttning
(fanns med alla)*

Har ersatts av en central och lokal protokollsanteckning Lön vid annan anställning på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom, se ovan Övriga anteckningar, ny punkt 7.

*Tidigare punkt 5, Sjuklön m.m.
(fanns med alla)*

Protokollsanteckningen har utmönstrats.

*Tidigare punkt 7, Medbestämmandelagen
(fanns med alla)*

Innehållet i denna protokollsanteckning har förts över till resp. bestämmelse i AB.

*Ändrad punkt 9 till 5, Medbestämmandelagen
(finns med alla)*

Uppdaterad för att överensstämma med ändringar gjorda i AB.

*Ändrad punkt 10 till 6, Lokal företrädare för arbetstagarorganisation
(finns med alla)*

Uppdaterad för att överensstämma med ändringar gjorda i AB.

Övriga anteckningar

*Tidigare punkt 3, Fackliga förtroendemän
(fanns med alla)*

Protokollsanteckningen har utmönstrats.

Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning, Bilaga 5

*Ny ruta
(finns med alla utom Kommunal)*

I förhandlingarna framfördes mycket synpunkter på överläggningens kvalitet. Mot bakgrund av detta har detta första stycke inom ruta tillkommit. Syftet är att ytterligare peka på sambandet mellan denna bilaga och förutsättningarna för en väl genomförd överläggning.

I bilagan konstateras att en förutsättning för att kunna uppnå största möjliga samsyn om arbetsgivarens planerade åtgärder och bidra till en god löneöversynsprocess består i hur väl lokala parter har diskuterat kring denna bilagas olika delar.

Som i tidigare avtal gäller denna bilaga mellan centrala parter. Tanken är dock att den ska vara till hjälp, som checklista och inspiration, både vad avser arbetsgivarens olika förberedelser och till vad som ska diskuteras i överläggningen, samtalet och avstämningen.

*Ändring i Analys av löner, första stycket
(finns med alla)*

Jämställdhetslagen har ändrats till diskrimineringslagen. Det betonades i förhandlingen att detta första stycke innehåller två delar. Dels vad Löneavtalets kräver inför varje löneöversyn och dels vad lagen kräver vart tredje år.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK, Bilaga 6 och 6a

Ingen textändring i mallen. Redan tecknade LOK enligt ÖLA 01 eller tidigare HÖK T behöver inte nytecknas. Dock måste berörda arbetsgivare teckna ny LOK till HÖK T i lydelse 2010-04-01 med Sveriges Skolledarförbund, som är tillkommande rikorganisation ansluten till AkademikerAlliansen. Sveriges Skolledarförbund hade en tidigare LOK med Lärarnas samverkansråd som grund.