

Cirkulärnr: 10:39
Diariernr: 08/4213
Arbetsgivarpolitik: 10-2:19
Nyckelord: HÖK T, AkademikerAlliansen
Handläggare: Marianne Hörding
Susanne Lavemark
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2010-06-15
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet
Huvudöverenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor m.m. – HÖK T – med
AkademikerAlliansen
Bilagor: HÖK T i lydelse fr.o.m. 2010-04-01, utom Bilaga 2
Allmänna Bestämmelser
Redogörelse till HÖK T avseende nyheter/förändringar
utom Allmänna Bestämmelser

CIRKULÄR 10:39

Arbetsgivarpolitik: 10-2:19

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Marianne Hörding
Susanne Lavemark

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Nyckelord: HÖK T, AkademikerAlliansen

Ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK T – med AkademikerAlliansen

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta och AkademikerAlliansen finns gällande tillsvidareavtal ursprungligen tecknat 2001-06-15. Parterna träffade den 10 juni 2010 överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet innebärande HÖK T i lydelse fr.o.m. 2010-04-01.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

Denna gång har redogörelsetexten delats upp i tre delar, vilket ska bidra till en snabbare överblick över vad som är nyheter och förändringar jämfört med föregående överenskommelse. Ändringar som är gemensamma för alla (eller nästan alla) HÖK-överenskommelser markeras särskilt. Observera dock att OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet) redan har en tidigare träffad Huvudöverenskommelse HÖK 08 som gäller t.o.m. 2011-03-31.

- I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.

- Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, som ingår i alla detta år träffade Huvudöverenskommelser, kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 10:29.

- Därutöver finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar Löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive Löneavtal. Även detta cirkulär är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK T

- Avtalet gäller fortsatt tillsvidare
- Löneavtalet är även fortsättningsvis sifferlöst
- MBL-förhandling har ersatts av överläggningskyldighet för arbetsgivaren inför avstängning
- Bestämmelsen om uppehållsanställning har flyttats till ny bilaga, Bilaga U
- Bestämmelsen om samordning har moderniserats och anpassats till KAP-KL. Samtidigt har förtydligats att arbetstagaren är återbetalningskyldig i vissa situationer
- En möjlighet till lokal avvikelse har införts i semesterbestämmelsen
- Begränsningen om 180 dagar har införts i mom. 10 avseende sjuklön för delar som inte ersätts av Försäkringskassan
- Föräldrapenningtillägget har utökats med 60 dagar för barn födda 2010-07-01 eller senare
- En ny reglering har införts kring arbetstagare som omplaceras på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom till annan anställning och överenskommelse träffas om lägre lön. I den situationen utges ett lönetillägg under 24 månader med reducering under de sista 12. Regleringen gäller om överenskommelse inte träffas om annat

Rekommendation till beslut

De överenskomna ändringarna i tillsvidareavtalet HÖK T tillförs gällande lokala kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK. Beslut om detta fordras därför inte. Om det bedöms lämpligt i klarhetens intresse eller av andra skäl, kan till protokollet antecknas

att tillsvidareavtalet HÖK T tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i den träffade överenskommelsen 2010-06-10.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras i första hand av Marianne Hörding och Susanne Lavemark.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Marianne Hörding

Bilagor: HÖK T i lydelse fr.o.m. 2010-04-01, utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser
Redogörelse till HÖK T avseende nyheter/förändringar utom Allmänna Bestämmelser