

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Malin Looberger

Semesterexempel

Arbetstagaren har enligt semesterlagen (4 §) garanterat 25 semesterdagar per år (5 dagar om arbetstagaren anställs efter den 31 augusti). För de dagar arbetstagaren inte har semesterlönegrundande frånvaro, har arbetstagaren rätt till obetald semesterledighet med upp till 5 resp. 25 semesterdagar. Arbetstagaren har enligt 8 § semesterlagen rätt att avstå från obetalda semesterdagar.

Exempel gällande arbetstagare som omfattas av AB § 27

Samtliga exempel avser heltidsanställd arbetstagare med ledighet för sjukdom, dock ej vid sjukersättning.

Hel sjukfrånvaro

Ex 1. Insjuknar helt någon gång mellan den 2 januari – 31 december 2009

2009	2010	2011	2012
Heltid sjuk	Heltid sjuk	Heltid sjuk	Heltid sjuk
180 dagar semesterlönegrundande (insjuknandeåret)	180 dagar semesterlönegrundande (helt intjänandeår)	180 dagar semesterlönegrundande (helt intjänandeår enligt övergångsbest)	Inga betalda semesterdagar

Ex 2. Insjuknar helt 1 januari 2010

2010	2011	2012
Heltid sjuk	Heltid sjuk	Heltid sjuk
180 dagar semesterlönegrundande (helt intjänandeår)	Inga betalda semesterdagar	Inga betalda semesterdagar

Ex 3. Insjuknar helt någon gång mellan den 2 januari – 31 december 2010

2010	2011	2012
Heltid sjuk	Heltid sjuk	Heltid sjuk
180 dagar semesterlönegrundande (insjuknandeåret)	180 dagar semesterlönegrundande (helt intjänandeår)	Inga betalda semesterdagar

Partiell sjukfrånvaro

Ex 4. Insjuknar någon gång mellan den 2 januari – 31 december 2009

2009	2010	2011	2012
Arbetar 25 % och sjuk 75 %	Arbetar 25 % och sjuk 75 %	Arbetar 25 % och sjuk 75 %	Arbetar 25 % och sjuk 75 %
180 dagar semesterlönegrundande (insjuknandeåret) Semesterersättning på utbetald lön under resterande året, enligt AB § 27 mom. 6.	180 dagar semesterlönegrundande (helt intjänandeår) Semesterersättning på utbetald lön efter den 29 juni, enligt AB § 27 mom. 6.	Inga betalda semesterdagar. Semesterersättning på utbetald lön under året, enligt AB § 27 mom. 6.	Inga betalda semesterdagar. Semesterersättning på utbetald lön under året, enligt AB § 27 mom. 6.

Ex 5. Insjuknar helt senast den 1 januari 2010

2010	2011	2012
Arbetar 25 % och sjuk 75 %	Arbetar 25 % och sjuk 75 %	Arbetar 25 % och sjuk 75 %
180 dagar semesterlönegrundande (helt intjänandeår) Semesterersättning på utbetald lön efter den 29 juni, enligt AB § 27 mom. 6.	Inga betalda semesterdagar. Semesterersättning på utbetald lön under året, enligt AB § 27 mom. 6.	Inga betalda semesterdagar. Semesterersättning på utbetald lön under året, enligt AB § 27 mom. 6.

Ex 6. Insjuknar någon gång mellan den 2 januari- 31 december 2009

2009	2010	2011	2012
Arbetar 25 % och sjuk 75 %	Arbetar 25 % och sjuk 75 %	Arbetar 25 % och sjuk 75 % samt mellan 1 juli och 15 juli arbetar 50 % och sjuk 50 %	Arbetar 25 % och sjuk 75 %
180 dagar semesterlönegrundande (insjuknandeåret) Semesterersättning på utbetald lön under resterande året, enligt AB § 27 mom. 6.	180 dagar semesterlönegrundande (helt intjänandeår) Semesterersättning på utbetald lön efter den 29 juni, enligt AB § 27 mom. 6.	Betalda semesterdagar intjänas under tiden 1-15 juli enligt AB § 27 mom. 14 b, eftersom lönen överstiger 40 % av den för heltid gällande lönen. Semesterlönen är då heltidslönen. Semesterersättning på utbetald lön 1 jan-30 juni och 16 juli- 31 dec, enligt AB § 27 mom. 6.	Inga betalda semesterdagar. Semesterersättning på utbetald lön under året, enligt AB § 27 mom. 6.

Ex 7. Insjuknar någon gång mellan den 2 januari- 31 december 2009

2009	2010	2011	2012
Arbetar 25 % och sjuk 75 %	Arbetar 25 % och sjuk 75 %	Arbetar 25 % och sjuk 75 %. Arbetar heltid mellan 1 juli och 15 juli. Därefter arbete 25% och sjuk 75 %	Arbetar 25 % och sjuk 75 %
180 dagar semesterlönegrundande (insjuknandeåret) Semesterersättning på utbetald lön under resterande året, enligt AB § 27 mom. 6.	180 dagar semesterlönegrundande (helt intjänandeår) Semesterersättning på utbetald lön efter den 29 juni, enligt AB § 27 mom. 6.	Semesterersättning på utbetald lön 1 jan-30 juni, enligt AB § 27 mom. 6. Fr.o.m. 1 juli intjänas betalda semesterdagar under resten av 2011 eftersom arbetstagen är åter i arbete mer än 14 dagar. Semesterlönen är då heltidslönen. 180 dagar semesterlönegrundande (insjuknandeåret)	180 dagar semesterlönegrundande (helt intjänandeår) Semesterersättning på utbetald lön efter den 29 juni, enligt AB § 27 mom. 6.

Ex 8. Oavsett när insjuknandet inträffar

År 2010, 2011, 2012, 2013 osv
Arbetar 50 % och sjuk 50 %
Full årssemester enligt AB § 27 mom. 14 b eftersom lönen överstiger 40 % av den för heltid gällande lönen. Semesterlönen är då heltidslönen.

Exempel gällande arbetstagare som omfattas av semesterlagen

Hel sjukfrånvaro

Ex 9. Insjuknar helt någon gång mellan 2 april 2009 - 31 mars 2010

Semesterår 1 april 2010-31 mars 2011	Semesterår 1 april 2011-31 mars 2012	Semesterår 1 april 2012-31 mars 2013	Semesterår 1 april 2013-31 mars 2014
Heltid sjuk	Heltid sjuk	Heltid sjuk	Heltid sjuk
180 dagar semesterlöne- grundande (insjuknandeåret 2 april 2009 – 31 mars 2010)	180 dagar semesterlöne- grundande (helt intjänandeår 1 april 2010 – 31 mars 2011)	180 dagar semesterlöne- grundande (helt intjänandeår enligt övergångs- best)	Inga betalda semes- terdagar.

Ex 10. Insjuknar helt den 1 april 2010

Semesterår 1 april 2011-31 mars 2012	Semesterår 1 april 2012-31 mars 2013
Heltid sjuk	Heltid sjuk
180 dagar semesterlöne- grundande (helt intjänandeår 1 april 2010 – 31 mars 2011)	Inga betalda semesterdagar.

Ex 11. Insjuknar helt någon gång mellan den 2 april 2010 - 31 mars 2011

Semesterår 1 april 2011-31 mars 2012	Semesterår 1 april 2012-31 mars 2013	Semesterår 1 april 2013-31 mars 2014	Semesterår 1 april 2013-31 mars 2014
Heltid sjuk	Heltid sjuk	Heltid sjuk	Heltid sjuk
180 dagar semes- terlönegrundande (insjuknandeåret 2 april 2010 – 31 mars 2011)	180 dagar semes- terlönegrundande (helt intjänandeår 1 april 2011 – 31 mars 2012)	Inga betalda semesterdagar	Inga betalda semesterdagar.

Partiell sjukfrånvaro

Ex 12. Insjuknar den 1 april 2008

Semesterår 1 april 2009-31 mars 2010	Semesterår 1 april 2010-31 mars 2011	Semesterår 1 april 2011-31 mars 2012
Arbetar 50 % och sjuk 50 %	Arbetar 50 % och sjuk 50 %	Arbetar 50 % och sjuk 50 %
180 dagar semesterlönegrundande (helt intjänandeår 1 april 2008 – 31 mars 2009) I övrigt under året semesterlön i för- hållande till arbe- tad tid	Semesterlön i för- hållande till arbetad tid	Semesterlön i för- hållande till arbetad tid

Ex 13. Insjuknar någon gång mellan den 2 april 2008 - 31 mars 2009

Semesterår 1 april 2009-31 mars 2010	Semesterår 1 april 2010-31 mars 2011	Semesterår 1 april 2011-31 mars 2012
Arbetar 50 % och sjuk 50 %	Arbetar 50 % och sjuk 50 %	Arbetar 50 % och sjuk 50 %
180 dagar semesterlönegrundande (insjuknandeår 2 april 2008 – 31 mars 2009) I övrigt under året semesterlön i för- hållande till arbe- tad tid	180 dagar semesterlönegrundande (helt intjänandeår 1 april 2008 – 31 mars 2009) I övrigt under året semesterlön i för- hållande till arbetad tid	Semesterlön i för- hållande till arbetad tid