



Cirkulärnr: 08:15
Diariernr: 08/0206
Arbetsgivarpolitik: 08-2:6
Nyckelord: Arbetsmarknadspolitiska insatser
Handläggare: Phia Moberg
Maria Dahlberg
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2008-01-22
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Nystartsjobb 2008
Ersätter: 2007:6
Bilagor: SFS 2007:1366
PM med samlad information om aktuella
arbetsmarknadspolitiska insatser



CIRKULÄR 08:15

Arbetsgivarpolitik: 08-2:6

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Phia Moberg
Maria Dahlberg

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Nyckelord: Arbetsmarknadspolitiska
insatser

Nystartsjobb 2008

Från och med årsskiftet införs nystartsjobb även inom den offentliga sektorn. Därmed ersätter detta cirkulär det tidigare cirkuläret 2007:6.

Det finns tre varianter av nystartsjobb:

- Nystartsjobb
- Nystartsjobb för deltidsarbetslösa
- Nystartsjobb för långtidssjukskrivna

Gemensamt för åtgärderna är att stödet gäller alla sorters anställning; tillsvidare-, prov- eller visstidsanställning. Då ett nystartsjobb utgör en reguljär anställning gäller AB som kollektivavtal om inte BEA skulle kunna vara tillämpligt. Nystartsjobbet behöver inte ha förmedlats via Arbetsförmedlingen. Däremot måste arbetsgivaren ansöka om nystartsjobb hos Arbetsförmedlingen för den person som man avser anställa. Arbetsförmedlingen måste också fatta beslut innan anställningen påbörjas. Den arbetsgivaren vill anställa på nystartsjobb ska vara anmäld på Arbetsförmedlingen när beslut fattas, men det går bra att anmäla sig i samband med att arbetsgivaren lämnar in ansökan om nystartsjobb.

Nystartsjobb

Målgrupper

En förutsättning för att beviljas ett nystartsjobb är att personen antingen:

- varit arbetslös
- deltagit i arbetsmarknadspolitiska program

- varit sjukskriven med sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning
- fått socialbidrag/ekonomiskt bistånd som arbetslös
- varit anställd av Samhall eller
- deltar i jobb- och utvecklingsgarantin.

Den som har fyllt 20 men inte 25 år ska ha varit utanför arbetslivet på heltid sedan minst sex månader. Den som har fyllt 25 ska ha varit utanför arbetslivet på heltid sedan minst ett år.

Tid med vård av eget barn som är under två år eller, om barnet är adopterat, i två år efter barnets ankomst till familjen, är överhoppningsbar. Stöd kan också lämnas för en person som är arbetslös och som beviljats uppehållstillstånd inom de senaste tre åren.

Ekonomiskt stöd till arbetsgivaren

Ekonomiskt stöd lämnas genom att arbetsgivaren slipper hela kostnaden för de arbetsgivaravgifter och de löneavgifter för den anställda som arbetsgivaren ska betala enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift, dvs. 32,42 %.

Stödet lämnas normalt under lika lång tid som den anställda varit utanför arbetslivet dock under högst ett år i taget.

För den som fyllt 20 men inte 25 år lämnas stöd upp till tolv månader, eller upp till fem år om han eller hon varit sjukskriven. För den som fyllt 25 men inte 55 år lämnas stöd upp till fem år.

För den som fyllt 55 år lämnas stöd under dubbla den tid som personen har varit frånvarande från arbetslivet. Dock lämnas stödet i högst tio år eller till första dagen i den månad som han eller hon fyller 65 år.

För personer som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin och inte uppfyller något av övriga villkor utgår stöd i ett år.

För en person från ett annat land lämnas stöd under de tre första åren från den tidpunkt då personens uppehållstillstånd har beviljats eller under längre tid enligt villkoren ovan.

Nystartsjobb för deltidsarbetslösa

Under 2008 kan även deltidsarbetslösa få nystartsjobb.

Målgrupper

Stödet lämnas för såväl nyanställningar som när en redan deltidsanställd erbjuds heltidsanställning. Anställningen som erbjuds ska motsvara heltid eller ska motsvara arbetskraftsutbudet i det fall den enskildes arbetsutbud är lägre på grund av sjukdom och han eller hon därmed uppbär sjukpenning.

En förutsättning för att beviljas stöd är att personen sedan minst två år varit arbetslös på deltid eller med kombination av deltid och heltid eller tid då han eller hon deltagit i arbetsmarknadspolitiska program.

Personen ska ha fyllt 20 år och som längst kan stödet lämnas till den månad då personen fyller 65 år.

Ekonomiskt stöd till arbetsgivaren

Den som anställer en deltidsarbetslös person får ekonomiskt stöd motsvarande hälften av de arbetsgivaravgifter och de löneavgifter för den anställde som arbetsgivaren ska betala enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift.

Stödet lämnas som längst under ett år och som längst till 2008-12-31.

Nystartsjobb för långtidssjukskrivna

Målgrupper

Från årsskiftet är det även möjligt att få stöd då man anställer personer som i minst ett år på heltid haft: sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Ekonomiskt stöd till arbetsgivaren

Den som anställer en långtidssjuk person får ekonomiskt stöd motsvarande dubbla arbetsgivaravgifter och de löneavgifter för den anställde som arbetsgivaren ska betala enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift.

Stödet lämnas normalt under lika lång tid som den anställda varit utanför arbetslivet dock under högst ett år i taget.

För den som fyllt 20 men inte 55 år lämnas stöd upp till fem år. För den som fyllt 55 år lämnas stöd under dubbla den tid som personen har varit frånvarande från

arbetslivet på grund av sjukskrivning. Dock lämnas stödet i högst tio år eller till första dagen i den månad som han eller hon fyller 65 år.

PM

Till detta cirkulär bifogas ett PM med samlad information om aktuella arbetsmarknadspolitiska insatser i form av anställning.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Phia Moberg

Bilagor: SFS 2007:1366

PM med samlad information om aktuella arbetsmarknadspolitiska insatser