



Cirkulärnr: 08:16
Diariernr: 08/0271
Arbetsgivarpolitik: 08-2:7
Nyckelord: Lärarlyftet
Handläggare: Maria Dahlberg
Jeanette Eklund
Håkan Söderberg
Ulla Gummesson
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Avdelningen för lärande och arbetsmarknad
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2008-01-28
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Ansvarig för grundskola
Ansvarig för gymnasieskola
Ansvarig för vuxenutbildning
Rubrik: Komplettering av Cirkulär 07:26 om deltagande i kompetensutveckling/fortbildning för lärare, Lärarlyftet



CIRKULÄR 08:16

Arbetsgivarpolitik: 08-2:7

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Maria Dahlberg
Jeanette Eklund
Håkan Söderberg
Avdelningen för lärande och
arbetsmarknad
Ulla Gummeson

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Ansvarig för grundskola
Ansvarig för gymnasieskola
Ansvarig för vuxenutbildning

Nyckelord: Lärarlyftet

Komplettering av Cirkulär 07:26 om deltagande i kompetensutveckling/fortbildning för lärare, Lärarlyftet

Med anledning av det stora antalet frågor rörande anställningsförmåner under deltagande i Lärarlyftet lämnas här kompletteringar och förtydliganden angående den information som gavs i cirkulär 07:26.

Ledighetens förläggning

Arbetsgivaren beviljar ledighet för studier inom ramen för Lärarlyftet med stöd av AB § 26. Ledigheten beviljas för den tid då studierna bedrivs vilket också är den tid för vilken statsbidrag utges. Arbetstagaren behåller 80 % av sin lön under tiden då studierna bedrivs.

Sysselsättningsgrad

Den sammanlagda tid då arbetstagaren arbetar och/eller deltar i Lärarlyftet utgör arbetstagarens sysselsättningsgrad.

Sysselsättningsgraden kan aldrig överstiga 100 %.

Beräkning av semester- och ferielön

Vid beräkningen av antalet semester- och feriedagar ska ledighet med lön motsvarande lägst 40 % av den för heltid gällande fasta kontanta lönen inräknas i anställningstiden (AB 05 § 27 mom. 14). Lönen under ledigheten utgörs av den löpande semesterlönen och semesterdagstillägg vid tillfället för semester/ferie enligt AB 05 § 27 mom. 15.

Detta innebär att så länge som arbetstagaren behåller minst 40 % av en heltidslön så tjänar han/hon in rätt till fullt antal semester- eller feriedagar. Semester/ferielönen vid ledigheten utgår med den då löpande lönen och semesterdagstillägg. Om studierna är avslutade utges alltså full semester/ferielön.

Pension och försäkringar

Som pensionsgrundande inkomst betraktas den lön som den anställda faktiskt uppbär.

Lärare som deltar i Lärarlyftet omfattas under studietiden av AGS-KL (avtalsgruppsjukförsäkring) och TGL-KL (tjänstegrupplivförsäkring). Däremot omfattas arbetstagaren inte av TFA-KL under studietiden i och med att TFA-KL reglerar endast arbetsrelaterade sjukdomar och olycksfall. Under studietiden gäller i stället privat olycksfallsförsäkring.

Frågor

Frågor om anställningsvillkor i samband med deltagande i Lärarlyftet besvaras av Maria Dahlberg 08-452 72 60, Jeanette Eklund 08-452 75 11 och Håkan Söderberg 08-452 76 17.

Övriga frågor om Lärarlyftet besvaras av Ulla Gummeson 08- 452 75 09.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Maria Dahlberg