



Cirkulärnr: 08:40
Diariernr: 08/2257
Arbetsgivarpolitik: 08-2:18
Handläggare: Eva Thulin Skantze
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Arbetslivssektionen
Datum: 2008-05-28
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: En reformerad sjukskrivningsprocess för ökad återgång i arbete
Bilagor: PM - Frågor och svar om en reformerad sjukskrivningsprocess för ökad återgång i arbete



CIRKULÄR 08:40

Arbetsgivarpolitik: 08-2:18

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Arbetslivssektionen
Eva Thulin Skantze

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

En reformerad sjukskrivningsprocess för ökad återgång i arbete

Den 4 juni 2008 riksdagsbehandlas regeringens proposition 2007/08:136 En reformerad sjukskrivningsprocess för ökad återgång i arbete. Det är högst sannolikt att riksdagen fattar beslut enligt propositionens förslag. I den händelse beslutet avviker från förslaget kommer SKL att informera om detta. Propositionens förslag träder i huvudsak i kraft den 1 juli 2008.

I propositionen föreslås ett antal förändringar i Lagen om allmän försäkring (AFL) i syfte att effektivisera sjukskrivningsprocessen och öka möjligheterna för sjukskrivna att återgå i arbete. Regeringen föreslår att en rehabiliteringskedja införs med fasta tidpunkter för Försäkringskassans prövning av arbetsförmågan. Regeringen föreslår även ettårsgräns för sjukpenning och förlängd sjukpenning.

Rehabiliteringskedjan

Under **de första 90 dagarna** av en sjukskrivning ska Försäkringskassan bedöma om den försäkrade har förmåga att klara sitt vanliga arbete eller annat lämpligt arbete som arbetsgivaren tillfälligt erbjuder.

Från och med **den 91:a dagen** i en sjukperiod innebär prövningen av rätten till sjukpenning att det även ska beaktas om den försäkrade kan utföra något annat arbete hos arbetsgivaren. Om Försäkringskassan begär det ska den försäkrade därvid lämna ett utlåtande av sin arbetsgivare.

Om Försäkringskassan gör bedömningen att den försäkrade inte bedöms kunna återgå i arbete hos arbetsgivaren inom 180 dagar, ska stöd erbjudas via Arbetsförmedlingen. Den försäkrade kan då, med Arbetsförmedlingens stöd, få hjälp att aktivt söka nytt arbete utan att rätten till sjukpenning ifrågasätts fram till dag 180 i sjukperioden.

Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
info@skl.se, www.skl.se

Från och med **den 181:a dagen** av en sjukperiod ska – om inte särskilda skäl talar mot det – dessutom bedömas om den försäkrade kan försörja sig själv genom förvärvsarbete på den reguljära arbetsmarknaden i övrigt eller genom annat lämpligt arbete som är tillgängligt för den försäkrade.

De föreslagna reglerna innebär inte enbart att en prövning ska ske vid en viss tidpunkt, utan också att bedömningsgrunden för rätt till ersättning ändras efter 90 respektive 180 dagar. **Efter 365 dagar** ska arbetsförmågan alltid bedömas i förhållande till förvärvsarbete på arbetsmarknaden i övrigt.

Utlåtande från arbetsgivaren

Försäkringskassan ska kunna begära att den försäkrade som gör anspråk på sjukpenning lämnar ett utlåtande av arbetsgivaren till Försäkringskassan med uppgift om de möjligheter som finns på arbetsplatsen att ta till vara den försäkrades arbetsförmåga. Ett sådant utlåtande bör innehålla uppgifter om vilka möjligheter till omplacering och anpassning av arbetsplatsen som finns. Arbetsgivare som inte lämnar sådana uppgifter på begäran av Försäkringskassan kan dömas till böter.

Sammanläggning av sjukperioder

Vid beräkning av hur lång tid den försäkrade har haft nedsatt arbetsförmåga ska dagar i sjukperioder läggas samman om han eller hon inte alls har arbetat, eller har arbetat kortare tid än 90 dagar, mellan sjukperioderna. Alla sjukperioder inom tidsramen ska beaktas, oavsett omfattning på nedsättningen eller om det rör sig om samma sjukdom eller inte. En tillfällig nedsättning av arbetsförmågan som endast medfört nedsättning i form av sjuklön från arbetsgivaren utgör inte en sjukperiod i detta avseende.

Anställningsskyddet vid sjukdom

Inga förändringar föreslås i lagen om anställningsskydd (LAS).

Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar

Inga förändringar föreslås heller i den lagstiftning som reglerar arbetsgivarens rehabiliteringsansvar, dvs 22 kap Lagen om allmän försäkring (AFL) eller Arbetsmiljölagen. Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar är således oförändrat.

Lagstadgad rätt till ledighet för att prova annat arbete

Regeringen har i proposition 2007/08:151 förslagit en rätt till ledighet för arbetstagare att vid sjukdom, under dag 91-365 i sjukfrånvaroperioden, prova på ett annat arbete. Rätten till ledighet föreslås gälla fr.o.m. den 1 oktober 2008.

Tidsbegränsning av sjukpenning

En borte gräns för sjukpenning föreslås. Sjukpenning motsvarande 80 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) kan lämnas under högst **364 dagar**, under en ramtid som omfattar de 450 närmast föregående dagarna. Dagar under ramtid med förlängd sjukpenning, ersättning för arbetsresor, förebyggande sjukpenning och rehabiliteringspenning ska likställas med dagar med sjukpenning. Detta gäller även tretton dagar under sjuklöneperiod, om rätt till sjukpenning uppkommer i omedelbar anslutning till sjuklöneperioden.

Förslaget innebär att en försäkrad som fått sjukpenning i 364 dagar måste ha ett uppehåll i 87 dagar för att kunna få sjukpenning igen. Vid synnerliga skäl får sjukpenning med 80 procent av SGI lämnas för fler dagar efter ansökan. Synnerliga skäl ska endast omfatta försäkrade som är arbetsförmögna på grund av mycket allvarliga sjukdomar, till exempel vissa tumörsjukdomar, neurologiska sjukdomar såsom ALS eller om den försäkrade väntar på transplantation av ett vitalt organ. Någon gräns för hur många ytterligare dagar en försäkrad kan uppbära sjukpenning motsvarande 80 procent av SGI på grund av synnerliga skäl föreslås inte, utan ska lämnas så länge omständigheterna som utgör synnerliga skäl kvarstår.

Förlängd sjukpenning

En försäkrad som fått sjukpenning motsvarande 80 procent av SGI för maximalt antal dagar kan efter skriftlig anmälan beviljas förlängd sjukpenning för **550 dagar**. Detta gäller även för dagar i en ny sjukperiod. Förlängd sjukpenning lämnas med 75 procent av SGI och kan även lämnas som s.k. förebyggande sjukpenning. Nya dagar med förlängd sjukpenning kan den försäkrade endast få om sjukperioden även innehåller dagar med sjukpenning med 80 procent av SGI.

Anpassning av minskningsregeln

Om den försäkrade får lön av arbetsgivaren under sjukdom för samma tid som han eller hon får sjukpenning med 75 procent (förlängd sjukpenning), ska sjukpenningen minskas med det belopp som lönen överstiger 10 procent av vad arbetstagarerna skulle ha fått i lön om han eller hon varit i arbete. Sådan lön, som överstiger högsta SGI, ska minska sjukpenningen med belopp som överstiger 85 procent av lönen i arbete. Ersättning som lämnas på grund av förmån av fri gruppsjukförsäkring enligt grunder som fastställts i kollektivavtal (t ex AB och AGS-KL), anses som lön under sjukdom från arbetsgivare.

Sjuk- och aktivitetsersättning

Sjukersättning ska i fortsättningen endast beviljas om arbetsförmågan kan anses stadigvarande nedsatt på grund av sjukdom och att rehabilitering inte bedöms kunna

leda till att någon arbetsförmåga återfås. Detta innebär att det inte längre är möjligt att bevilja tidsbegränsad sjukersättning. Andra faktorer än nedsatt arbetsförmåga till följd av sjukdom ska inte kunna påverka rätten till ersättning.

Rätten att behålla den sjukpenninggrundande inkomsten

Rätten att i vissa fall återfå den sjukpenninggrundande inkomsten efter en period med sjuk- eller aktivitetsersättning upphör.

Ikraftträdande och övergångsbestämmelser

Förslagen i propositionen träder i kraft den **1 juli 2008**. Kravet på utlåtande från arbetsgivare träder dock i kraft den **1 januari 2009**, vilket även gäller den s.k. minskningsregeln.

Övergångsbestämmelserna tar i första hand sikte på de många sjukfall som pågår vid ikraftträdandet. För rehabiliteringskedjan föreslås ikraftträdande den **1 januari 2009** för sjukperioder som har påbörjats före den 1 juli 2008. Detta innebär att den 1 januari 2009 ska en prövning av hela arbetsförmågan göras i samtliga sjukfall där den försäkrade haft nedsatt arbetsförmåga under 180 dagar. Vid sammanläggning av dagar i sjukperioder, för beräkning av hur länge den försäkrade haft nedsatt arbetsförmåga, ska endast dagar efter den 1 juli 2008 läggas samman.

De nya bestämmelserna beträffande tidsgränser för sjukpenning och förlängd sjukpenning gäller från ikraftträdandet. Detta innebär att även dagar med sjuklön, sjukpenning och rehabiliteringspenning före ikraftträdandet beaktas för att fastställa en försäkrads rätt till sjukpenning. En försäkrad ska dock inte kunna få reducerat antal dagar med förlängd sjukpenning till följd av ersättningsdagar före den 1 juli 2008. Förlängd sjukpenning får lämnas utan ansökan av den försäkrade i pågående ersättningsfall till och med den **30 september 2008**. Ansökan behöver inte heller lämnas senare i sjukperioder som pågår vid denna tidpunkt.

För en försäkrad vars rätt till tidsbegränsad sjukersättning upphör vid utgången av juni månad 2008 eller avser en period som har påbörjats före och upphör efter ikraftträdandet, kan ytterligare perioder om sammanlagt 18 månader med tidsbegränsad sjukersättning beviljas, dock längst t.o.m. december 2012.

För en försäkrad vars rätt till aktivitetsersättning upphör vid utgången av juni månad 2008 eller avser en period som har påbörjats före och upphör efter ikraftträdandet, kan ytterligare perioder om sammanlagt 18 månader med aktivitetsersättning beviljas.

PM

Till detta cirkulär bifogas ett PM med frågor och svar om propositionens förslag.

Frågor

Frågor angående innehållet i detta cirkulär kan ställas till Eva Thulin Skantze (arbetslivssektionen), Catharina Bäck (förhandlingssektionen) och Sara Kullgren eller Johanna Torstensson (arbetsrättssektionen).

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Eva Thulin Skantze

Bilagor: PM - Frågor och svar om en reformerad sjukskrivningsprocess för ökad återgång i arbete