



Sveriges  
Kommuner  
och Landsting



Cirkulärnr: 07:15  
Diariernr: 07/1603  
P-cirknr: 07-2:3  
Nyckelord: Ändringar i lagen om anställningsskydd, LAS,  
tidsbegränsade anställningar, semesterlagen  
Handläggare: Christina Madfors  
Hedda Mann  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Arbetsrättssektionen  
Datum: 2007-05-16  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Ändringar i lagen om anställningsskydd och  
semesterlagen  
Bilagor: Propositionens lagtext och blankett för  
anställningsinformation enligt LAS



## CIRKULÄR 07:15

---

### Arbetsgivarpolitik: 07-2:3

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Arbetsrättssektionen  
Christina Madfors  
Hedda Mann

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

Nyckelord: Ändringar i lagen om  
anställningsskydd, LAS, tidsbegränsade  
anställningar, semesterlagen

## Ändringar i lagen om anställningsskydd och semesterlagen

Den 3 april 2007 överlämnade regeringen proposition 2006/07:111, Bättre möjligheter till tidsbegränsad anställning, m.m. till riksdagen. Riksdagen förväntas besluta i enlighet med propositionen den 31 maj 2007.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2007 med undantag för ändringen av vikariatsregeln som föreslås träda i kraft den 1 januari 2008. Övergångsbestämmelser föreslås för 3 § andra stycket och 39 § tredje stycket vid beräkning av anställningstid i vissa situationer samt 5 § lagen om anställningsskydd.

För tidsbegränsade anställningsavtal som har ingåtts före den 1 juli 2007 gäller 5 § i sin äldre lydelse.

Till cirkuläret bifogas dels förslagna lagändringar i lagen om anställningsskydd (LAS) och semesterlagen och dels en reviderad blankett för anställningsinformation med anledning av ändringarna i LAS.

Inledningsvis redogörs för ändringarna i LAS. Därefter lämnas motsvarande för semesterlagen. Slutligen redogörs för de ändringar i LAS som träder i kraft den 1 juli 2007 genom tidigare riksdagsbeslut.

### 1. Tidsbegränsade anställningar enligt LAS

Enligt lagförslaget kommer följande tidsbegränsade anställningar att gälla enligt 5 § LAS:

- allmän visstidsanställning
- vikariat
- säsongarbete
- arbetstagare som fyllt 67 år

Därtill gäller enligt 6 § LAS oförändrat:

- provanställning

Nedan lämnas en redogörelse för propositionens lagförslag.

### 1.1 Allmän visstidsanställning

Det införs en ny form för tidsbegränsad anställning som benämns allmän visstidsanställning. Det finns inget krav på att arbetsgivaren ska redovisa några skäl för att anställa med stöd av allmän visstidsanställning.

Efter mer än två års anställning under en femårsperiod övergår anställningen till en tillsvidareanställning. I den sammanlagda anställningstiden ska ingen annan anställningstid än tid i allmän visstidsanställning ingå. En ny s.k. konverteringsregel införs därmed som har samma konstruktion som finns idag för vikariat.

### 1.2 Vilka tidsbegränsade anställningar tas bort från 5 § LAS?

Följande tidsbegränsade anställningsformer tas bort från lagens uppräkningslista: Anställning som föranleds av arbetets särskilda beskaffenhet (s.k. projektanställningar), praktikarbete, feriearbete, tillfällig arbetsanhopning, samt inför totalförsvarsplikt.

Redan ingångna avtal om tidsbegränsade anställningar som är tillåtna enligt nuvarande regler påverkas inte av lagändringen den 1 juli 2007.

### 1.3 Vikariatsanställning

Vikariatsanställningar övergår till tillsvidareanställning redan efter mer än två års anställningstid under en femårsperiod. Detta innebär en förändring mot dagens regler, som ger motsvarande rätt efter mer än tre år. Regeln träder i kraft den 1 januari 2008.

För anställningsavtal som har ingåtts *före* den 1 januari 2008 och som sträcker sig över årsskiftet, gäller en övergångsregel som innebär att för pågående vikariat tillämpas 5 § andra stycket i sin äldre lydelse. I dessa fall övergår inte vikariatsanställningen till en tillsvidareanställning efter mer än två år utan först efter mer än tre års anställning under en femårsperiod.

För anställningsavtal avseende vikariat som ingåtts den 1 januari 2008 eller därefter, erhåller arbetstagaren en tillsvidareanställning efter mer än två års vikariatsanställning under en femårsperiod. Vid beräkningen av anställningstid som vikarie medräknas även tid som vikarie före den 1 januari 2008.

### 1.3.1 Beräkning av anställningstid

Vid beräkning av sammanlagd anställningstid enligt 5, 15 och 25 §§ LAS bestäms varje kalendermånad till 30 dagar. För mer än tolv månaders anställning krävs minst 361 dagar och för mer än två respektive tre års anställningstid krävs minst 721 dagar respektive minst 1 081 dagar.

### 1.3.2 Exempel vikariatsanställning

#### Exempel 1

Den 18 december 2007 avslutar Anders ett vikariat. Han har då varit anställd som vikarie i 716 dagar under en femårsperiod. Den 3 januari 2008 ringer arbetsgivaren och frågar om Anders kan påbörja ett nytt vikariat som beräknas pågå i fem dagar. Anders tackar ja. Efter fem dagar har Anders varit sammanlagt anställd som vikarie i 721 dagar, dvs. mer än två år under en femårsperiod. Från och med denna dag är Anders tillsvidareanställd.

#### Exempel 2

Lisa påbörjade ett vikariat den 15 december 2007 som sträcker sig över årsskiftet och en bit in i februari. Under pågående vikariat överskrider Lisa 721 dagar som vikarie. Men då anställningen påbörjades före årsskiftet, blir inte Lisa tillsvidareanställd eftersom hon under pågående vikariat inte uppnår minst 1 081 dagar som vikarie under en femårsperiod.

När vikariatet är avslutat går det två veckor och sedan ringer arbetsgivaren upp Lisa och frågar om hon kan tänka sig att vikariera en dag för Kalle som är sjuk. Lisa tackar ja. Därmed blir hon tillsvidareanställd, på samma sätt som Anders i exemplet ovan, eftersom det sista vikariatet påbörjades efter den 1 januari 2008 och hon har även varit anställd som vikarie i mer än 720 dagar under en femårsperiod.

### 1.4 Säsongsanställning

Säsongsanställning återinförs och nuvarande regler behålls. I konsekvens härmed behålls nuvarande regler om företrädesrätt till ny säsongsanställning.

### 1.5 Dispositiva regler i 5 § LAS

Reglerna i 5 § LAS om tidsbegränsade anställningar är även i fortsättningen semidispositiva. Det betyder att möjligheten kvarstår att träffa kollektivavtal som innehåller från lagen avvikande regler.

### **1.6 Provanställning kvarstår**

Regeln i 6 § LAS om provanställning kvarstår oförändrad. Observera att AB 05 § 4 mom. 2 ersatt 6 § LAS avseende provanställning. Anställningstid i provanställning räknas för sig och ingår inte i underlaget för beräkning av tid i allmän visstidsanställning eller vikariat.

### **2. Besked om att tidsbegränsad anställning inte kommer att fortsätta**

En arbetstagare som är anställd för begränsad tid enligt 5 § LAS och som inte kommer få fortsatt anställning, har rätt enligt 15 § LAS att under vissa förutsättningar få besked om detta minst en månad i förväg.

Enligt förslaget gäller detta i de fall arbetstagaren, när anställningen upphör, har varit anställd hos arbetsgivaren mer än tolv månader under de senaste tre åren. För säsongsanställda gäller motsvarande för det fall arbetstagaren varit anställd mer än sex månader under de senaste två åren.

### **3. Företrädesrätt till återanställning**

Förslaget innebär att kvalifikationstiden för företrädesrätt även fortsättningsvis ska vara mer än tolv månaders anställning under de senaste tre åren. Regeringen föreslår att företrädesrätten ska gälla under nio månader från anställningens upphörande, liksom idag.

För säsongsanställd arbetstagare är kvalifikationstiden för företrädesrätt mer än sex månader under de senaste två åren. Företrädesrätten gäller från den tidpunkt då besked enligt 15 § andra stycket LAS lämnades eller skulle ha lämnats och därefter till dess nio månader har förflutit från den nya säsongens början.

Notera dock AB 05 § 33 mom. 6 om undantag från 15 § LAS i vissa fall.

### **4. Informationsskyldighet till föräldralediga arbetstagare med tidsbegränsad anställning**

Arbetsgivarens skyldighet att lämna information om lediga tillsvidareanställningar och provanställningar till en föräldraledig arbetstagare med tidsbegränsad anställning enligt 6 f § andra stycket LAS ändras. Ändringen innebär att informationen endast behöver lämnas direkt till arbetstagaren om hon eller han begärt det och inte som idag direkt till arbetsgivaren. Det blir därmed möjligt för arbetsgivaren och arbetstagaren att komma överens om hur informationen ska lämnas under föräldraledigheten.

## 5. Beräkning av anställningstid

Vid beräkning av anställningstid enligt 3 § andra stycket LAS införs samma regler för alla arbetstagare oavsett ålder. Det innebär att de gynnande reglerna för arbetstagare som har fyllt 45 år tas bort. Detta får betydelse vid tillämpningen av 22, 26 och 39 §§ LAS. Vid skadeståndsberäkningen enligt 39 § LAS ska inte heller arbetstagare som fyllt 60 år få tillgodoräkna sig extra skadestånd.

För anställda som sagts upp före den 1 juli 2007 gäller 3 och 39 §§ LAS i dess äldre lydelse. Detsamma gäller vid bestämmande av skadestånd enligt 39 § LAS med anledning av en dom som har meddelats före i kraftträdandet.

## 6. Semesterlagen

### 6.1 Semesterlönegrundande frånvaro

Enligt förslaget ska frånvaro för vård av allvarligt sjukt barn, där föräldern får tillfällig föräldrapenning, vara semesterlönegrundande enligt 17 § p. 2 SemL. Den semesterlönegrundande frånvaron ska gälla i den mån frånvaron under intjänandeåret inte överstiger 120 dagar eller för ensamstående föräldrar 180 dagar.

Föräldradighet som pågår före den 1 juli 2007, inräknas inte i de 120 respektive 180 dagarna. Däremot ska sådan ledighet som avser perioden efter den 1 juli 2007 beaktas vid tillämpning av 17 § p. 2 SemL.

### 6.2 Redaktionell ändring i 5 § semesterlagen

I 5 § andra stycket SemL har en följdändring skett eftersom 5 § LAS har fått ny lydelse. Någon ändring i sak jämfört med nuvarande regler avses inte.

## Övriga ändringar i LAS per den 1 juli 2007

Enligt tidigare riksdagsbeslut från den 18 maj 2006 träder nedan angivna ändringar i kraft den 1 juli 2007.

### Överenskommen visstidsanställning

Den tidsbegränsade anställningsformen överenskommen visstidsanställning enligt 5 a § upphör att gälla den 1 juli 2007. Redan ingångna avtal om tidsbegränsade anställningar som är tillåtna enligt nuvarande regler påverkas inte av lagändringen den 1 juli 2007.

### Informationsskyldigheten

Ett tillägg har gjorts i 6 c § andra stycket 3 b) som innebär att den information som arbetsgivaren ska lämna även ska innehålla uppgift om vilken form av tidsbegränsad anställning enligt 5 § det är fråga om.

Bestämmelsen i 6 g § är ny och anger att en arbetsgivare inom tre veckor från arbetstagarens begäran ska lämna skriftlig information om arbetstagarens sammanlagda anställningstid. Vid beräkning av anställningstiden ska arbetsgivaren beakta de särskilda bestämmelserna om beräkning av anställningstid i 3 § första stycket.

Ovan nämnda ändringar har även redogjorts för i cirkulär 2006:41.

Frågor om innehållet i cirkuläret besvaras av arbetsrättssektionen. Frågor som rör semesterlagen besvaras i första hand av allmänna gruppen på förhandlingssektionen.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Arbetsrättssektionen

Sophie Thörne

Christina Madfors

Bilagor: Propositionens lagtext och blankett för anställningsinformation enligt LAS