



Cirkulärnr: 07:18  
Diariernr: 07/1752  
Arbetsgivarpolitik: 07-2:5  
Nyckelord: HÖK 07, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet  
Handläggare: Marianne Hörding, Peter Hattendorff  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2007-06-05  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Personalfrågor  
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet  
Bilagor: HÖK 07  
Redogörelse



## CIRKULÄR 07:18

---

### Arbetsgivarpolitik:07-2:5

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen  
Marianne Hörding, Peter Hattendorff

Nyckelord: HÖK 07, OFRs  
förbundsområde Allmän kommunal  
verksamhet

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Personalfrågor

## Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

### Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 25 maj 2007 en Huvudöverenskommelse 07 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet. I förbundsområdet ingår Fackförbundet SKTF, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor. Till bilaga 2, Allmänna bestämmelser, bifogas dock endast de paragrafer som ändrats. Underbilaga D som är oförändrad bifogas inte alls.

Nedan följer en kort redovisning av respektive del av överenskommelsen. I den bifogade redogörelsen finns en fylligare redovisning av överenskommelsens innehåll.

### Innehållet i Huvudöverenskommelsen

- Avtalsperioden omfattar tiden 2007-07-01 – 2010-03-31.
- Löneöversynstillfällen 2007, 2008 och 2009 per 1 april resp. år.
- Vid varje löneöversyn *ett* garanterat utfall bestående av två skikt med resp. 4 % och 3 % för månadslöner under resp. från och med en brytpunkt:
  - 2007-04-01 brytpunkt 20 000 kr
  - 2008-04-01 brytpunkt 20 500 kr
  - 2009-04-01 brytpunkt 21 000 kr
- Ett icke definierat garanterat utfall vid varje löneöversyn för arbetsledande personal.

### Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20  
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50  
info@skl.se, www.skl.se

- Inga individgarantier.
- Semesterlönetillägget räknas upp med 89 kr per 1 januari 2008.
- De särskilda ersättningarna (o-tillägg m.fl.) uppräknas med ca 11 % per 2008-07-01.
- Vid deltidсанställning ska arbetsgivaren eftersträva att arbetstidsmättet i genomsnitt blir 20 tim/vecka.
- Bestämmelser har införts så att det finns möjlighet att göra avvikelser från arbetstidslagens bestämmelser om dygns- resp. veckovila. Avtalet ger även de lokala parterna möjlighet att teckna avtal om andra avvikelser.
- Arbetstagare med arbetstid om 40 tim per helgfri vecka får en ledig dag om arbetstagaren fullgjort arbete annandag pingst och 6 juni infaller en lördag eller söndag det året.
- För arbetstagare som får sin sjukpenning indragen efter den 30 juni 2007 utges sjuklön enligt AB § 28 mom. 9 högst under 180 dagar.
- Från och med 1 jan 2008 utökas antalet dagar med föräldrapenningtillägg till högst 90 kalenderdagar i en följd och beräknas med ett belopp motsvarande 10 % av lönebortfallet.

### **Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse 07 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2007-07-01,

**att** anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse 07 samt

**att** efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 07 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Marianne Hörding

Bilagor: HÖK 07  
Redogörelse till HÖK 07