

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap

Parter

Svenska Kommunförbundet och Pacta å ena sidan, samt

SKTF och Svenska Kommunalarbetsförbundet å den andra.

Anmärkning

Det antecknas att Landstingsförbundet och Svenska Kommunförbundet under 2007 gemensamt bildar ett nytt förbund, Sveriges Kommuner och Landsting. Fr.o.m. samma tidpunkt övergår partsställning i föreliggande avtal till Sveriges Kommuner och Landsting.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i Beredskap – RiB 05. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt bilaga 1:

Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap.

§ 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

§ 4 Retroaktiv ersättning

För tiden 1 april 2005 – 28 februari 2006 utges retroaktiv ersättning med 3 % på respektive månad belöpande ersättningar avseende RiB 04 §§ 7–12 och § 14.

§ 5 Uppräkning av årsarvoden m.m.

Parterna är ense om

att värdet av ev. ersättningar (årsarvoden m.m. som utges med stöd av bilaga 1 § 11 punkt 2) för platschef eller motsvarande ska ske i dialog mellan chef och medarbetare. Ersättningen ska räknas upp med lägst 2 % fr.o.m. 1 april 2005 och 1 april 2006 såvida lokala parterna ej enats om annat. I förekommande fall avräknas belopp från den retroaktiva ersättningen.

§ 6 Centrala och lokala protokollsanteckningar

Parterna är ense om

att de ersättningsbelopp som framgår av RiB 04 gäller t.o.m. 2006-02-28

att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskommes vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare. Ersättning utges enligt bilaga 1 § 9.

Vidare konstaterar parterna

att arbetstagare omfattas av KAP-KL, AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande villkor.

Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt AFL gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

§ 7 Central protokollsanteckning

1. Parterna är överens om att fr.o.m. år 2007 återgå till den 1 april som revidering av RiB. Målsättningen är att förhandlingar om en ny överenskommelse för Räddningstjänstpersonal i Beredskap ska kunna genomföras med hänsyn tagen till den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll och en tolv månadersperiod som bas för löneökningsnivå.

Parterna har vidare målsättningen att slutföra förhandlingarna under april månad.

§ 8 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 9 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB 05.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB 05 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

§ 10 Giltighet och uppsägning

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2005-04-01 – 2007-06-30 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 11 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Håkan Palling

Justeras

För Svenska Kommunförbundet

Åke Hillman

För Arbetsgivarförbundet Pacta

Åke Hillman

För Fackförbundet SKTF

Kjell Svahn

För Svenska Kommunalarbetsförbundet

Lena Retzius

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap

Parter

Svenska Kommunförbundet och Pacta å ena sidan, samt
Brandmännens Riksförbund å den andra.

Anmärkning

Det antecknas att Landstingsförbundet och Svenska Kommunförbundet under 2007 gemensamt bildar ett nytt förbund, Sveriges Kommuner och Landsting. Fr.o.m. samma tidpunkt övergår partsställning i föreliggande avtal till Sveriges Kommuner och Landsting.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i Beredskap – RiB 05. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt bilaga 1:

Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap.

§ 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

§ 4 Retroaktiv ersättning

För tiden 1 april 2005 – 28 februari 2006 utges retroaktiv ersättning med 3 % på respektive månad belöpande ersättningar avseende RiB 04 §§ 7–12 och § 14.

§ 5 Centrala och lokala protokollsanteckningar

Parterna är ense om

att de ersättningsbelopp som framgår av RiB 04 gäller t.o.m. 2006-02-28

att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskommes vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare. Ersättning utges enligt bilaga 1 § 9.

Vidare konstaterar parterna

att arbetstagare omfattas av KAP-KL, AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande villkor.

Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt AFL gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

§ 6 Centrala protokollsanteckningar

1. Parterna är överens om att fr.o.m. år 2007 återgå till den 1 april som revidering av RiB. Målsättningen är att förhandlingar om en ny överenskommelse för räddningstjänstpersonal i beredskap ska kunna genomföras med hänsyn tagen till den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll och en tolv månadersperiod som bas för löneökningsnivå. Parterna har vidare målsättningen att slutföra förhandlingarna under april månad.

2. Parterna konstaterar att BRF i samband med förhandlingarna framfört yrkande om differentierade ersättningar vid arbete under vissa tidpunkter av dygn och helger. Arbetsgivarparten å sin sida har yrkat på en omfördelning av nuvarande ersättningsnivåer. En partsgemensam grupp tillsätts därför för att diskutera hur nuvarande ersättningsnivåer för aktivt arbete kan förändras. Gruppen ska ha avslutat sitt arbete senast 2007-02-28. Parternas ståndpunkter ska dokumenteras.

§ 7 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 8 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB 05.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB 05 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

§ 9 Giltighet och uppsägning

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2005-04-01 – 2007-06-30 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 10 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Håkan Palling

Justeras

För **Svenska Kommunförbundet**

Åke Hillman

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

Åke Hillman

För **Brandmännens Riksförbund**

Peter Bergh

Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap

1. Inledande bestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift, ska dessa bestämmelser – fortsättningsvis kallade avtalet – tillämpas på arbetstagare som är anställd för beredskapstjänst inom räddningstjänsten.

§ 2 Definitioner

I detta avtal avses med

Arbetsgivare	kommun eller kommunalförbund,
beredskapstjänst	då arbetstagare står till arbetsgivarens förfogande för att vid behov inom angiven anspänningstid kunna utföra arbete,
fritid	tid, då arbetstagare är arbetsfri i sin huvudanställning,
räddningstjänst	insatser föranledda av bestämmelserna i gällande Lag om skydd mot olyckor (2003:778) 1 kap § 2.

§ 3 Intyg om arbetsförmåga och hälsoundersökningar

Om arbetsgivaren så påfordrar, är brandman i samband med anställandet eller eljest skyldig att avlämna av läkare utfärdat intyg om tjänstbarhet. Kostnaden för sådant intyg ersätts av arbetsgivaren.

§ 4 Allmänna åligganden

Arbetstagare är skyldig

att fullgöra samtliga arbetsuppgifter som ligger inom räddningstjänstens kompetensområde samt i övrigt fullgöra de arbetsuppgifter som stadgas i instruktion för räddningsstyrkan eller som i enlighet härmed anvisas av befäl.

att omedelbart anmäla till räddningschefen eller dennes ställföreträdare när tjänstgöringshinder på grund av sjukdom eller annat förhållande uppstått, samt när arbetstagaren kan återgå i tjänstgöring.

§ 5 Ledighet från beredskapstjänst

1. Arbetstagare bör inte beordras till beredskapstjänst oftare än var tredje vecka.
2. Arbetstagare bör beredas ledighet från beredskapstjänst under tid, han/hon har lagstadgad semester i sin huvudanställning.

§ 6 Anställningens upphörande

Den ömsesidiga uppsägningstiden är tre månader, om inte lagen om anställningsskydd föreskriver längre uppsägningstid.

2. Ersättningar

§ 7 Beredskapstjänst

1. För beredskapstjänst, som under fritid fullgöres i beredskapsstyrka utges ersättning med

3.022 kronor/vecka fr.o.m. 2006-03-01.

Anmärkningar

1. För beredskapstjänst som upprätthålles enbart med telefonlarm utges tillägg med 1/7 per dygn av angivet belopp.
2. Vid beredskapstjänst under del av vecka utges ersättning med 1/7 för varje dygn av angivet belopp.

3. Vid beredskapstjänst under helgdag som infaller på någon av dagarna måndag – lördag (s.k. lätthelgdagar) utges tillägg med 100 % av utgående ersättning sådant dygn. Vid skiftbyte sådant dygn utges ersättningen till de arbetstagare som ingår i det skiftlag som fullgör flest timmar (övertvägande-principen). Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton.

2. Beredskapsskyldighetens omfattning ska anges i särskild av arbetsgivaren fastställd tjänstgöringslista, efter överläggningar med personalorganisationen.

Anmärkning

Arbetstagare må medges byta beredskapstjänst med annan arbetstagare, varvid ska iaktas att byte sker inom respektive specialtjänster, exempelvis bilförare byte med bilförare. Sådant byte ska godkännas av räddningschefen eller dennes ställföreträdare.

§ 8 Räddningstjänst

1. För räddningstjänst och andra akuta insatser som föranletts av larm utges med iakttagande av nedan angivna bestämmelser ersättning med

186 kronor för första timmen och 125 kronor per timme för tid därutöver fr.o.m. 2006-03-01.

2. Ersättning utges fr.o.m. tidpunkten för larm till dess vederbörande chef förklarar tjänstgöringen avslutad. Påbörjad timme ska räknas som hel timme. Vid tjänstgöring under tid från kl. 19.00 på vardag till kl. 06.00 följande dag samt från kl. 19.00 på fredag och dag före helgdag till kl. 06.00 på måndag eller dag efter helgdag ska ersättning enligt punkt 1 förhöjas med 50 %. Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton samt sådan arbetsfri dag i arbetstagarens huvudanställning som särskilt inarbetats (s.k. klämdag).

3. Vaktjänst på brandstation föranledd av larm eller särskild kallelse ersätts med belopp enligt ovan.

§ 9 Övning och materiellvård

För övning och materiellvård utges ersättning med

125 kronor per timme fr.o.m. 2006-03-01.

Anmärkning

Till arbetstagare som leder utbildnings- eller övningspass utges ersättning även för tid som skäligen åtgår för förberedelse- och avslutningsarbete. Påbörjad halvtimme beräknas som fullgjord halvtimme.

§ 10 Säkerhetsvakt

För säkerhetsvakt utges ersättning med

186 kronor per timme fr.o.m. 2006-03-01.

Vid varje vakt utges ersättning för minst tre timmar om de lokala parterna inte enas om annat. Påbörjad halvtimme beräknas som fullgjord halvtimme.

Anmärkingar

1. Med säkerhetsvakt avses ambulerande tjänst eller tjänst på anvisad plats i förebyggande syfte, exempelvis vakt vid offentlig tillställning, svetsvakt, vakt vid hantering av farligt gods eller liknande.
2. Tjänstgöring som säkerhetsvakt ska i första hand utföras frivilligt.

§ 11 Befäls tillägg och platschefsarvode m.m.

1. Ansvarig brandförman får tillägg med lägst 310 kronor per beredskapsvecka. Tilläggets storlek överenskommes i lokala förhandlingar.

Anmärkning

Vid bestämmande av storleken på befäls tillägget ska hänsyn tas till arbetstagares kompetens som räddningsledare.

2. Till arbetstagare med särskilt ansvarsområde fastställs ersättningen genom överenskommelse.

§ 12 Ersättning för särskild ansvars-/verksamhetsuppgift

Till arbetstagare som tilldelats särskilt ansvars-/verksamhetsuppgift fastställs ersättningen genom lokal överenskommelse.

§ 13 Biltillägg

Arbetstagare kan om de lokala parterna enas om det få biltillägg med 272 kronor per beredskapsvecka.

Sådan lokal överenskommelse förutsätter att arbetstagare på grund av den av arbetsgivaren angivna anspänningstiden och bostadens/arbetsplatsens belägenhet är skyldig att använda egen bil för att kunna fullgöra de arbetsuppgifter som följer av detta avtal.

§ 14 Tjänstgöring under semester i huvudanställningen

Då arbetstagare inte kan beredas ledighet från räddningstjänsten under semesterledighet i sin huvudanställning (maj – september) utges – utöver ersättning i § 7 – ersättning med

385 kronor per beredskapsdygn fr.o.m. 2006-05-01.

Anmärkning

Arbetstagare, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, vilken inte kan beredas ledighet från beredskapstjänst under på förhand aviserad ledighet omfattande högst fem veckor per år, ska erhålla ersättning jämlikt § 14 i bestämmelserna. Härvid förutsättes att meddelande om ledigheten lämnas skriftligen minst en månad i förväg.

§ 15 Övrigt

I tjänsten skadade eller förlorade egna persedlar ersätts efter prövning i varje särskilt fall.

§ 16 Semesterförmåner

1. Semesterledighet utges enligt semesterlagen, dock ska utöver vad som sägs i semesterlagen från rätt till semesterledighet undantas arbetstagare som anställs för högst tre månader.

Anmärkning

Semesterledighet bör förläggas under tid då arbetstagaren har lagstadgad semesterledighet i sin huvudanställning.

2. Ersättning enligt detta kapitel inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

3. Övriga bestämmelser

§ 17 Utbetalande av ersättning

Ersättning enligt §§ 7–14 utbetalas månadsvis. Övriga ersättningar enligt detta avtal utbetalas enligt de utbetalningsrutiner som i övrigt tillämpas av arbetsgivaren.

§ 18 Skyddsutrustning

Arbetstagare tillhandahålls skyddsutrustning enligt Arbetsmiljöverkets bestämmelser. Komplettering av denna utrustning kan ske om lokal överenskommelse träffas.

§ 19 Ersättning vid deltagande i utbildning

Om arbetstagare beordras att genomgå kurs inom verksamhetsområdet utges i förekommande fall ersättning för schemabunden tid med timlön enligt § 9. Bevistar arbetstagaren kurs på annan ort utges dessutom traktement och reseersättning samt färdtidsersättning enligt kommunens/-kommunalförbundets bestämmelser.

Anmärkningar

1. Arbetstagare, som i sin huvudanställning har en timlön (inkl. semesterersättning) som överstiger ovan nämnda timlön, garanteras motsvarande ersättning.
2. Arbetstagare, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, erhåller ersättning efter lokal överenskommelse.
3. Färdtidsersättning utges ej då arbetstagare färdas på tid som utgör ordinarie arbetstid i huvudanställningen.
4. Vid genomgång av kompetensutbildning till Räddningsledare utges ersättning för eventuellt förlorad inkomst från räddningstjänsten.

5. Vid genomgång av SRV:s grundutbildning – Grundkurs för räddningsinsats, 10 studiepoäng – utges ersättning för förlorad arbetsinkomst från huvudanställningen.

Arbetsgivaren beslutar om utbildningspremie för den icke schemabundna tiden (distansutbildning) efter överläggningar med personalorganisationen. Ersättningen utbetalas enligt lokal överenskommelse dock senast efter genomförd och godkänd utbildning, med lägst 2 000 kronor per poäng som studieplanen omfattar.