



Cirkulärnr: 2006:24
Diariernr: 2006/1053
P-cirknr: 2006-2:9
Nyckelord: Jämställdhet
Handläggare: Anna Ulveson
Jeanette Grenfors
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Arbetsrättssektionen
Datum: 2006-04-20
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Ramprogram för jämställdhet
Bilagor: Skriften Ramprogram för jämställdhet



CIRKULÄR 2006:24

Arbetsgivarpolitik: 2006-2:9

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Arbetsrättssektionen
Anna Ulveson
Jeanette Grenfors

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Nyckelord: Jämställdhet

Ramprogram för jämställdhet

Den nationella sektionen av CEEP i Sverige, där Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta är medlemmar, har kommit överens med arbetsmarknadens parter om en översättning av ett ramprogram för jämställdhet. Ramprogrammet har tidigare antagits av parterna på EU-nivå. Programmet har fyra prioriterade frågor:

- Uppmärksamma könsroller
- Främja kvinnor till samt stödja kvinnor i beslutsfattande ställning
- Skapa balans mellan arbetsliv och privatliv
- Hantera löneskillnader mellan kvinnor och män

De prioriterade frågorna går i varandra och är lika viktiga.

De europeiska arbetsmarknadsparterna, UNICE/UEAPME, CEEP och ETUC har under 2005 antagit ett europeiskt Framework of actions on gender equality (Ramprogram för jämställdhet). Svenskt Näringsliv och den Nationella sektionen av CEEP i Sverige, LO, TCO och Saco har gemensamt översatt ramprogrammet till svenska.

Enligt ramprogrammet ska medlemsorganisationerna på lämpligt sätt, genom gemensamma och egna åtgärder, främja och sprida ramverket med hänsyn tagen till nationell praxis. De nationella arbetsmarknadsparterna ska utarbeta en årlig rapport om vilka åtgärder som vidtagits i medlemsstaterna i de fyra prioriterade frågorna.

Efter fyra årsrapporter ska arbetsmarknadsparterna på EU-nivå utvärdera effekterna. Utvärderingen kan leda till att de fastställda prioriteringarna uppdateras

Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
info@skl.se, www.skl.se

och/eller till en bedömning av om det krävs ytterligare åtgärder inom ett eller fler av de prioriterade områdena.

Vad betyder Ramprogram för jämställdhet för kommuner, landsting, regioner och Pacta?

Det betyder att det numera finns ett åtagande på europeisk nivå som ska beaktas i det pågående jämställdhetsarbetet.

Genom de centrala parternas¹ åtagande i FAS 05, Förnyelse – Arbetsmiljö – Samverkan i kommuner, landsting och regioner, är parterna överens om att i planerade insatser bidra till implementeringen av intentionerna i europeiska ramavtal och program. Ramprogram för jämställdhet kommer därför att bl.a. hanteras som en del i genomförandet av FAS 05. Se www.skl.se/fas.

Kommuner, landsting, regioner och Pactas medlemsföretag kan arbeta med Ramprogram för jämställdhet i sitt ordinarie jämställdhetsarbete genom att lägga särskilt fokus på de fyra prioriterade frågorna, integrera frågorna i redan pågående jämställdhetsarbete och/eller starta nytt jämställdhetsarbete utifrån prioriteringarna. Jämställdhetsarbetet kan antingen göras tillsammans med fackliga organisationer eller enbart på initiativ av arbetsgivare.

Den första årliga rapporten

Den första rapporten ska vara färdig i början av juni. Den gemensamma nationella uppföljningen ska inte vara längre än en A4 sida. Den skriver den svenska CEEP sektionen tillsammans med Svenskt näringsliv, LO, TCO och Saco. Även om inte många uppgifter kan komma med i rapporten är Sveriges Kommuner och Landsting är väldigt intresserade av att veta exempel på om och hur ni arbetar med de prioriterade frågorna. Välkommen att lämna exempel på aktiviteter som kan återrapporteras till arbetsmarknadsparterna på EU-nivå, så snart som möjligt men senast den 15 maj 2006. Aktiviteterna bör ha anknytning till åtminstone ett av de fyra prioriterade områdena i ramprogrammet. Aktiviteterna kan ha initieras av arbetsgivaren och/eller i samverkan med fackliga organisationer på regional-, lokal- eller företagsnivå. De kan vara en del av redan pågående jämställdhetsarbete eller naturligtvis även aktiviteter som påbörjats sedan ramprogrammet antogs.

¹ Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta, Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet (SKTF), Akademikerförbundet SSR, Ledarna), Hälso- och sjukvård respektive Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd, Akademikeralliansen och till Akademikeralliansen anslutna riksorganisationer

Om ni arbetar med någon av de prioriterade frågorna på ett sätt som ni gärna vill sprida till andra, hör gärna av er till Anna Ulveson, anna.ulveson@skl.se, tfn 08-452 74 67.

Ramprogram för jämställdhet bifogas detta cirkulär som pdf-fil. Ramprogrammet finns också tillgängligt att hämta som pdf-fil på www.skl.se/jamstallldhet. Ett tryckt exemplar kommer även att skickas till medlemmarna. Fler ex kan beställas hos Sveriges Kommuner och Landsting, Avdelningen för arbetsgivarpolitik, tfn: 452 71 00: arbetsgivarpolitiska@skl.se.

Kontaktpersoner: Anna Ulveson, 08-452 74 67, Jeanette Grenfors, 08-452 74 52

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Arbetsrättssektionen

Sophie Thörne

Anna Ulveson

Bilagor: Skriften Ramprogram för jämställdhet