



Sveriges  
Kommuner  
och Landsting

Cirkulärnr: 2006:29  
Diariernr: 2006/1366  
Handläggare: Jan Söderström  
Avdelning: Avd för tillväxt och samhällsbyggnad  
Datum: 2006-05-24  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
ksldk  
Rubrik: Organisation av kommunalteknisk verksamhet



## CIRKULÄR 2006:29

---

Avd för tillväxt och samhällsbyggnad  
Jan Söderström

Kommunstyrelsen

### Organisation av kommunal teknisk verksamhet

Interkommunal samverkan har gamla rötter när det gäller kommunal teknik. I första hand inom vatten och avlopp har olika samverkansformer funnits ända sedan början av förra seklet. Vi har tidigare i cirkulär 2005:53 informerat om kommunernas förnyade intresse för samverkan inom vatten och avlopp som beskrivs i rapporten ”**Va i samverkan – samverkansformer inom vatten- och avloppsförsörjning**”.

Under de senaste åren har intresset för samverkan mellan kommuner ökat inte bara inom vatten och avlopp utan inom hela kommunal tekniken. Runtom i landet prövas flera olika samverkansformer, vars erfarenheter är intressanta att sprida i



en bredare krets. Ett exempel på sådan samverkan är Bergslagens Kommunalteknik (BKT) – Sveriges första kommunalförbund för en samlad kommunal teknisk verksamhet.

BKT bildades i april 2003 av de fyra mindre kommunerna i norra Örebro län – Lindesberg, Nora, Hällefors och Ljusnarsberg. I rapporten ”**Bundsförvanter i Bergslagen**” skildras pionjärbetet med bildandet av BKT och dras lärdomar av utvecklingen inom förbundet och dess medlemskommuner. Rapporten belyser den kanske viktigaste och avgörande frågan när ett kommunalförbund skall bildas: är

syftet att skapa en gemensam huvudmannorganisation eller är det att organisera ett gemensamt utförande av verksamheter?

Erfarenheterna från Bergslagenkommunernas samverkan kan förhoppningsvis hjälpa andra kommuner som planerar att samarbeta, genom att de lyfter fram faktorer som gör det lättare att samverka och visar på fällor man kan falla i.

Men en framgångsrik och effektiv kommunal teknisk verksamhet handlar inte bara om samverkan över kommungränsen, utan också om ledarskap, anpassningsförmåga till nya förutsättningar samt organisatoriska värderingar och egenskaper. Framgångsrika organisationer inom näringslivet är ofta väl dokumenterade. Men det är sämre med den saken inom kommunal verksamhet, både förvaltningar och

#### Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20  
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50  
info@skl.se, www.skl.se

bolag. Därför blir det ofta erfarenheter från näringslivet som man tar till när man vill utveckla verksamheten eller förnya organisationen.

Men erfarenheter från näringslivet är inte alltid giltiga med de speciella förutsättningar som råder inom den kommunala verksamheten. Skriften ”**Bäst i klassen** –



**Framgångsfaktorer i kommunalteknisk verksamhet**” är ett försök att råda bot på denna brist. Skriften bygger på en studie av tre intressanta kommunaltekniska organisationer: Borlänge Energi AB, Göteborgs va-verk och Lycksele tekniska förvaltning. Den är skriven av doktorand Anders Isaksson på Institutet för ekonomisk forskning vid Lunds universitet inom ramen för ett samarbetsprojekt med Renhållningsverksförbundet, Sveriges Kommuner och Landsting samt VA-forsk.

I skriften framhålls att det går att se ett antal faktorer som bidrar till att göra en verksamhet framgångsrik oavsett lokala förutsättningar och verksamhetsområden. Flera av framgångsfaktorerna är beroende av ett väl fungerande ledarskap. Dess uppgift är att ta initiativ och skapa förutsättningar för strukturen och medarbetarna i organisationen. Ledarskapet är avgörande för att bygga upp grundläggande värderingar. Skriften framhåller också vikten av kontinuitet i ledarskapet samt betydelsen av att förena kontinuitet med förändringsbenägenhet.

Samtliga tre rapporter kan beställas hos Trycksaksbeställningen, tfn 020-31 32 30, fax 020-31 32 40 eller på förbundets nätbokhandel [skl.se](http://skl.se), välj Publikationer.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avd för tillväxt och samhällsbyggnad

Ulf Johansson

Bengt Westman