

Centrala protokollsanteckningar

Anteckningar till Löneavtal 05

Skiljenämnd

1. Skiljenämnden består av tre ledamöter, av vilka Svenska Kommunförbundet/Landstingsförbundet utser en, berörd arbetstagarorganisation (den centrala arbetstagarorganisationen) en och nämnda parter gemensamt en, tillika ordförande.

De centrala parterna svarar envar för sina representanters kostnader för medverkan i nämnden. Kostnaderna för ordförandens medverkan delas lika mellan parterna.

Jämställdhet

2. I Jämställdhetslagen åläggs arbetsgivare och arbetstagare att verka för att utjämna och förhindra skillnader i löner och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt.

För att en utveckling i denna riktning ska vara möjlig på en övergripande nationell nivå krävs ett *långsiktigt* och *målmedvetet* arbete. Dessutom fordras en *samsyn* på arbetsmarknaden framför allt inom och mellan de fackliga organisationerna.

Partsgemensamt arbete

3. Parterna kan konstatera att ett partsgemensamt arbete under avtalsperioden har en positiv påverkan på den fortsatta utvecklingen av den individuella och differentierade lönesättningen. Centrala parter avser att fortsätta stödja det arbete som pågår på lokal nivå. Parterna ser också positivt på att lokala parter finner former för ett aktivt lönepolitiskt arbete mellan löneöversynerna.

Lönepolitik

4. Det är angeläget att arbetsgivaren arbetar fram grundläggande och långsiktiga lönepolitiska riktlinjer för lönesättningen. Dessa övergripande riktlinjer bör vara enhetliga för arbetsgivarens olika verksamheter.

Pensionsavgift

5. Enligt PFA 01 har arbetstagaren rätt att välja pensionsavgift. Parterna är överens om att den fasta kontanta lön som ligger till grund för beräkning av löneökningstrymme för lokala förhandlingar också ska gälla vid lönekartläggning och analys av löner enligt Jämställdhetslagen och i andra sammanhang samt vid statistikinsamling.

Anteckningar till AB 05

Kontorsarbetstid

1. Arbetsgivare som tillämpar en kortare kontorsarbetstid än i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka, får bibehålla denna oberoende av bestämmelserna i § 13 mom. 2.

Sjuklön m.m.

2. Parterna konstaterar att sjuklön enligt § 28 mom. 6 och 7 tillsammans med ersättning från lag om sjuklön eller lag om allmän försäkring innebär att arbetstagarkollektivet får en total kompensationsnivå enligt följande

80 procent av lön under de första fjorton kalenderdagarna med undantag för karensdag,

90 procent av lön dag 15 t.o.m. 90 i sjukperioden och för tid därefter 80 procent av lön.

Medbestämmandelagen

4. Bestämmelserna i 11, 12 och 14 §§ MBL konstateras inte gälla ifråga om tillämpning av bestämmelserna i AB § 11, § 12 mom. 1, § 13 mom. 5 (och i övriga bestämmelser) samt § 22 mom. 6.

5. 33 § MBL är inte tillämplig på AB § 27, på lokal överenskommelse som kan ha träffats med stöd av bestämmelserna i AB § 5 mom. 1 b) eller på § 27 mom. 9.

6. Bestämmelserna i AB och specialbestämmelsen innebär inte någon reglering av MBL:s dispositiva regler med undantag av § 4 mom. 2, § 11, § 13 mom. 5, § 22 mom. 6 och § 27 mom. 9.

Lokal företrädare för arbetstagarorganisation

7. I § 4 mom. 4 och 5, § 5 mom. 2, § 13 mom. 7, § 14 mom. 7, § 16 mom. 3, § 17 mom. 6, § 20 mom. 5, § 22 mom. 7, § 29 mom. 6 samt § 35 mom. 2 anges att arbetsgivaren och arbetstagarorganisation får träffa kollektivavtal i angivna frågor. Sådant kollektivavtal får endast, såvida den centrala arbetstagarorganisationen inte skriftligen meddelar arbetsgivaren annat, träffas med Svenska Kommunalarbetareförbundets lokalavdelningar (Kommunal).

Övriga anteckningar

Ändringar i lagstiftning

1. Genomförs under avtalsperioden ändringar i socialförsäkringslagstiftningen eller annan lagstiftning kan förhandlingar påkallas.

Fackliga förtroendemän

2. Under avtalsperioden ska parterna gemensamt och förutsättningslöst se över kollektivavtal om fackliga förtroendemän – AFF 76/LAFF 76.

Rekommendation

3. Svenska Kommunförbundet förbinder sig att rekommendera kommunerna att uppräknas i lokala överenskommelser upptagna av löningsförmåner på sätt som motsvarar vad som skett enligt Huvudöverenskommelsen.

Brandpersonal m.fl.

4. Brandpersonal samt skorstensfejare som deltar i utbildning vid Statens Räddningsverks Skolor erhåller fri kost och logi som tillhandahålles av utbildningsenheten.

Utbildningen bedrivs som internatutbildning av Räddningsverket.

Räddningsverket debiterar arbetsgivaren (kommunen) för kurskostnaden.

Arbetstagare som deltar i utbildning vid Statens Räddningsverks Skolor erhåller även fria hemresor med billigaste färd sätt var 14:e dag under hela utbildningstiden. Om restiden överstiger sex timmar vid enkel resa, får flyg användas.

Svenska Kommunförbundet rekommenderar kommunerna att tillämpa ovanstående förmånsregler under avtalsperioden.

Partsgemensamt arbete

5. Parterna är ense om att genomföra ett partsgemensamt arbete under avtalsperioden i syfte att ersätta nuvarande Bilaga H till AB samt Specialbestämmelsen för viss jourtjänstgörande personal, med en ny särskild bestämmelse att tillämpas för såväl kommun- som landstingssektorn. Inriktningen är att översynen ska vara genomförd den 31 december 2006.

Översyn av Bilaga E

6. Centrala parter ska i en gemensam arbetsgrupp lämna förslag till förändringar av bestämmelserna i Bilaga E. Översynen motiveras bl.a. av verksamhetskrav som ställs genom ny lagstiftning om skydd mot olyckor. Inriktningen är att arbetet ska vara avslutat senast den 1 mars 2007.

Löneöversyn 2007

7. Parterna är överens om att bibehålla den 1 april som datum för löneöversyn. Målsättningen är att förhandlingar om ny Huvudöverenskommelse ska kunna genomföras med hänsyn tagen till den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll och en tolv månaders period som bas för löneökningnivån. Parterna har vidare målsättningen att slutföra förhandlingarna under april månad.

Partsgemensamt arbete

8. Parterna konstaterar att för att det ska vara attraktivt att arbeta hos kommuner och landsting är det angeläget att de anställda har en positiv löneutveckling. En partsgemensam grupp tillsätts därför för att diskutera sambandet mellan kompetensutveckling och löneutveckling. I gruppens uppdrag ingår att diskutera kompetensbevis.

Yrkande om ändrad befattningsbenämning

9. Parterna konstaterar att Kommunal i samband med förhandlingarna framfört ett yrkande om att ändra befattningsbenämningen Undersköterska till Omvårdnadssköterska. Parterna konstaterar att frågan hän-skjuts till den partsgemensamma statistikkommittén.