

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 05

Parter

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer å den andra

Anmärkning

Det antecknas att Landstingsförbundet och Svenska Kommunförbundet under 2007 gemensamt bildar ett nytt förbund, Sveriges Kommuner och Landsting. Fr.o.m. samma tidpunkt övergår partsställning i föreliggande avtal till Sveriges Kommuner och Landsting.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor – HÖK 05 – för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser – AB 05.

Till avtalet hör även bestämmelser enligt följande bilagor 1-6.

- a) Löneavtal 05 (bilaga 1),
- b) Allmänna bestämmelser – AB 05 – (bilaga 2) med följande underbilagor, bifogas ej:
 - D, anställning i personalpool,
 - L, lägerverksamhet m.m.,
- c) Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 3),
- d) Centrala protokollsanteckningar (bilaga 4),
- e) Centrala parters syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning (bilaga 5) samt

f) LOK 05 (bilaga 6 och 6a).

§ 2 Parternas avsikt

Detta första tillsvidareavtal som tecknas med OFRs förbundsområde Hälsa- och sjukvård, Vårdförbundet, bygger på en stor samsyn mellan parterna vad gäller lönebildningen. De centrala parternas roll är därvid att på olika sätt stödja de lokala parterna i utvecklingen av lönebildningen t.ex. genom rådgivning och deltagande i utbildnings- och utvecklingsinsatser. Vidare bygger avtalet på den grundläggande tanken att eventuella problem som uppstår löses i samverkan mellan parterna allteftersom fråga uppkommer. Detta ska genomsyra såväl central som lokal nivå.

Arbetet med den lokala lönebildningen är en ständigt pågående process hos varje arbetsgivare. De centrala parternas avsikt är att detta tillsvidareavtal ska ge än bättre möjligheter att med kontinuitet arbeta med de lönepolitiska frågorna.

Detta tillsvidareavtal förstärker utveckling av lönesättningen mot chef-medarbetarnivån. Därvid konstaterar de centrala parterna att denna utveckling ställer nya och förändrade krav på framför allt den lokala nivån såväl för arbetsgivare som arbetstagare och arbetstagarorganisation.

I en löneöversyn enligt modellen chef-medarbetare är det av särskild betydelse att tydlighet finns om det tillfälle där arbetsgivaren för den dialog om lön och andra villkor som mynnar ut i att arbetsgivaren lämnar förslag om ny lön till individen.

§ 3 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om.

§ 4 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 5 Rekommendation om LOK 05 m.m.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör lands-
ting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagar-
organisationer att träffa kollektivavtal – LOK 05 – med den utformning
och det innehåll som framgår av bilaga 6.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och be-
rörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavta-
let – LOK 05 – enligt bilaga 6a.

§ 6 Giltighet och uppsägning

Såvida inte särskilt anges, gäller HÖK 05 fr.o.m. 2005-04-01 och tillsvida-
re med en ömsesidig uppsägningstid av fem kalendermånader. Avtalet
kan enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år. Uppsägning ska
vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 7 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Justeras

För Landstingsförbundet

För Svenska Kommunförbundet

För Arbetsgivarförbundet Pacta

**För OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområ-
det ingående organisationer**

Vårdförbundet