

Cirkulärnr: 2005:27
Diariernr: 2005/0928
P-cirknr: 2005-2:12
Nyckelord: Huvudöverenskommelse, Vårdförbundet
Handläggare: Peter Hattendorff, Marianne Hörding
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2005-04-15
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen i Skåne respektive Västra Götaland
Medlem i Pacta
Personalfrågor
Rubrik: Huvudöverenskommelse 05 om lön och allmänna
anställningsvillkor m.m. med OFRs förbundsområde
Hälso- och Sjukvård, Vårdförbundet
Bilagor: Huvudöverenskommelse 05 med Vårdförbundet,
Redogörelse till Huvudöverenskommelsen



CIRKULÄR 2005:27

2005-04-15

Arbetsgivarpolitik: 2005-2:12
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Peter Hattendorff, Marianne Hörding

Nyckelord: Huvudöverenskommelse,
Vårdförbundet

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen i Skåne
respektive Västra Götaland
Medlem i Pacta
Personalfrågor

Huvudöverenskommelse 05 om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård, Vårdförbundet

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 14 april 2005 en Huvudöverenskommelse 05 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer, Vårdförbundet. Huvudöverenskommelsen 05 ersätter tidigare träffad Principöverenskommelse om Huvudöverenskommelse (PHÖ).

Till huvudöverenskommelsen bifogas ej Allmänna Bestämmelser – AB 05 – eftersom dessa förhandlingar fortgår med samtliga motparter. När förhandlingarna kring AB 05 är genomförda kommer såväl AB 05 som samtliga protokollsanteckningar att införas i Huvudöverenskommelse 05 utan att någon ny överenskommelse träffas.

Nedan följer en kort redovisning av huvuddelarna i överenskommelsen. I den bifogade redogörelsen finns en fylligare beskrivning av innehållet i Huvudöverenskommelse 05.

Innehållet i Huvudöverenskommelse 05

- Tillsvidareavtal fr.o.m. 2005-04-01.
- För löneöversyn finns ett garanterat utfall varje år om 2 %.
- Löneöversyn genomförs årligen per den 1 april.

- Ett likalydande Löneavtal för landsting/regioner, kommuner och företag tillhörande Pacta med tre vägar för löneöversyn enligt följande:
 - Lönesättning i dialog chef-medarbetare
 - Lönesättning genom traditionell förhandling
 - Möjlighet till överenskommelse om lokal förhandlingsordning
- Bilagan ”Centrala parters syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning.”

Frågor kring innehållet i cirkuläret och dess bilagor besvaras av Peter Hattendorff och Marianne Hörding.

Rekommendation till beslut

Landstingsförbundets och Svenska Kommunförbundets styrelser och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar landstinget/regionen, kommunen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse 05 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer, Vårdförbundet för tillämpning fr.o.m. 2005-04-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse 05, samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 05 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Staffan Löwenborg

Peter Hattendorff

Bilagor: Huvudöverenskommelse 05 med Vårdförbundet,

Redogörelse till Huvudöverenskommelsen