

Cirkulärnr: 2004:54
Diariernr: 2004/1471 SK 0910/04 Lf
P-cirknr: 2004-2:15
Nyckelord: PFA 01
Handläggare: Agneta Åhlin
Avdelning: Arbetsgivarpolitiska avdelningen
Sektion/Enhet: Förhandlingsenheten
Datum: 2004-06-24
Mottagare: Kommunstyrelsen
Ekonomi/finans
Personalfrågor
Rubrik: Löneväxling enligt PFA 01
Ersätter: 2003:114
Bilagor: Tillämpningsföreskrifter för löneväxling enligt PFA 01

CIRKULÄR

Personalpolitik: 2004-2:15

Nyckelord: PFA 01

Arbetsgivarpolitiska avdelningen
Förhandlingsenheten
Agneta Åhlin

2004-06-24

Kommunstyrelsen
Ekonomi/finans
Personalfrågor

Löneväxling enligt PFA 01

Ändrat procenttal för beräkning av pensionsavgiften

Den 6 juni 2001 ingicks en överenskommelse om PFA 01 med Svenska Kommunalarbetareförbundet. Med övriga motparter, OFRs Förbundsområden och AkademikerAlliansen nåddes ingen uppgörelse.

Redogörelse för överenskommelsens första del finns i cirk. 2001:123.

Till detta cirkulär bifogas redogörelse för PB gällande från och med 2004-01-01 samt tillämpningsföreskrifter för § 8 mom. 2.

Tillämpningsföreskrifter för löneväxling enligt PFA 01

För en arbetstagar som väljer att ändra procenttalet för beräkning av pensionsavgiften görs en löneväxling (justering) av fast kontant lön enligt bilagda tillämpningsföreskrifter. I PB § 8 mom. 2 första stycket anges: ”Val medför en justering av fast kontant lön enligt tillämpningsföreskrifterna.”

Vilka arbetstagar omfattas av löneväxlingsmodellen enligt PFA 01

Nyheter i PB § 8 gäller endast för arbetstagar som är medlemmar i Svenska Kommunalarbetareförbundet och i anställningen omfattas av HÖK, PAN, BMD, BBD eller BEA.

Villkor för att ändra pensionsavgift

Arbetstagar som omfattas av PFA 01 kan från och med intjänandeåret 2005 påverka pensionsavsättningen genom att välja ett ändrat procenttal för beräkning av pensionsavgiften.

Villkoren för att välja ändrat procenttal anges i avtalets Pensionsbestämmelser (PB) § 8. Enligt vad som följer av bestämmelserna är det är möjligt att välja: 3,0 %, 3,5 %, 4,0 %, 4,5 %, 5,0 %, 5,5 % eller 6,0 %.

Tidpunkt för val och ikraftträdande av ny pensionsavgift

Arbetstagare som vill ändra procenttalet ska skriftligen informera arbetsgivaren om detta senast den 30 september 2004. Den nya pensionsavgiften gäller från och med den 1 januari 2005.

Enligt övergångsbestämmelserna p. 2 behåller arbetstagare den pensionsavgift de hade 2003-12-31 som om de själva hade valt den, tills dess de meddelar annat eller då nytt anställningsavtal ingås. Det betyder att redan anställd arbetstagare som omfattas av HÖK per 2003-12-31 och då hade en pensionsavgift, 2004-01-01 kvarstår med en pensionsavgift på 4,5 % under respektive 2,1 % över 7,5 inkomstbasbelopp. Procenttalet kan dock ändras från och med ett kommande intjänandeår efter 2004 om arbetstagaren senast den 30 september året före skriftligen informerar arbetsgivaren om ändringen.

Enligt underhandsöverenskommelse mellan parterna gäller denna övergångsbestämmelse inte för arbetstagare anställda enligt PAN, BBD, BMD och BEA. För deras del gäller att pensionsavgiften ska vara 3,5 % från och med 2004-01-01, under förutsättning ovan.

Valet av pensionsavgift är knutet till anställningen, och inom ramen för anställningen gäller meddelat val till dess arbetstagaren meddelar annat. Slutar arbetstagaren en anställning för att påbörja en annan, blir avgiften för dem som omfattas av HÖK, på samma vis som med varje nyanställning, 4,0 % intill dess att arbetstagaren meddelar annat, för övriga arbetstagare blir pensionsavgiften 3,5 %. I samband med nyanställning kan arbetstagaren bestämma vilken pensionsavgift som ska gälla. Omräkning av fast kontant lön görs enligt anvisning i tillämpningsföreskrifterna. Vi bilägger till denna redogörelse ett exempel på en omräkning.

Tid med sjuklön och sjukpenning

Under tid med sjuklön och sjukpenning samt övriga ledigheter som omnämns i § 10 betalar arbetsgivaren in den valda avgiften. Sjuklön respektive sjukpenning baseras alltså på den justerade lönen.

Tid då arbetstagaren omfattas av avgiftsbefrielseförsäkringen

Under tid med månadsersättning från AGS-KL eller under tid med arbetsskadelivränta som samordnas med förtidspension eller sjukbidrag då avgiften till försäkrads avgiftsbaserade ålderspension betalas av avgiftsbefrielseförsäkringen betalar arbetsgivaren in pensionsavgift enligt kollektivavtalet som om arbetstagare inte gjort ett val av ny pensionsavgift. Pensionsavgiften blir härigenom 4,5, 4,0 alternativt 3,5 % beroende av vilken pensionsavgift som gällt för arbetstagaren tidigare.

Konsekvenser av ändrad pensionsavgift och löneväxling för arbetstagaren

Det är viktigt att arbetstagaren innan han eller hon fattar sitt beslut att ändra procenttalet för beräkning av pensionsavgiften är medveten om löneväxlingens konsekvenser och hur pensionsavsättningen påverkas.

Påverkan på fast kontant lön m.m.

Genom löneväxlingen ändras arbetstagarens månadslön (fast kontant lön) men även lönerelaterade ersättningar/förmåner påverkas liksom lönerelaterade avdrag.

Påverkan på pensionsavsättning

Vid ändrat procenttal för beräkning av pensionsavgiften påverkas utöver pensionsavgiften för månadslönen (fast kontant lön) också pensionsavgiften för t.ex. ersättning för jour och beredskap samt övertid. Vidare påverkas avsättningen till det allmänna pensionssystemet.

Påverkan på ersättningar från socialförsäkrings- och trygghetssystem

Ersättningarna från socialförsäkringssystem påverkas, t.ex. sjukpenning, ersättning från arbetslöshetskassa. Ersättning från/avgift till sociala trygghetssystem kan påverkas, dvs. socialbidrag, bostadsbidrag, barnomsorgsavgifter m.m.

Förändring av arbetsgivaravgift och/eller särskild löneskatt

Löneväxlingsindex och löneväxlingskvot är beräknade efter procentsatserna för arbetsgivaravgift och/eller särskild löneskatt år 2004. Då ändrade procentsatser för arbetsgivaravgift och särskild löneskatt får mycket begränsad effekt vid löneväxling kommer omräkning inte att krävas såvida inte en betydande förändring av procentsatserna sker. Kansliet återkommer i sådant fall.

Frågor

Frågor om löneväxling enligt PFA 01 besvaras av Lars-Gösta Andréen, Rikard Hultman och Agneta Åhlin.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Arbetsgivarpolitiska avdelningen
Förhandlingsenheten

Staffan Löwenborg

Agneta Åhlin

Bilaga: Tillämpningsföreskrifter för löneväxling enligt PFA 01