

Cirkulärnr: 2004:94
Diariernr SK: 2004/2388
Diariernr Lf: 1432/04
P-cirknr: 2004-2:20
Nyckelord: Friåret
Handläggare: Lars-Gösta Andréén
Avdelning: Arbetsgivarpolitiska avdelningen
Sektion/Enhet: Förhandlingsenheten
Datum: 2004-11-18
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Arbetsmarknad
Rubrik: Friåret
Bilagor: Förordningen (2001:1300) om friåret
Vissa frågor med anledning av friåret (PM 2004-11-15)
Arbetsförmedlingens blankett: Ansökan Friår

CIRKULÄR

Personalpolitik: 2004-2:20

Nyckelord: Friåret

Arbetsgivarpolitiska avdelningen
Förhandlingsenheten
Lars-Gösta Andréen

2004-11-18

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Arbetsmarknad

Friåret

Från att ha varit på försök inom vissa geografiska områden blir *friåret* från och med den 1 januari 2005 ett arbetsmarknadspolitiskt program som omfattar hela landet.

Friåret har två syften

1. Ge arbetstagare – såväl offentligt som privat anställda – möjlighet att få ledigt från sina arbeten för personlig utveckling eller kompetensutveckling under minst tre och längst tolv månader (*friårsledighet*).
2. Ge arbetslösa möjlighet att stärka sin ställning på arbetsmarknaden genom anställningar i vikariat som uppstår genom att arbetstagare är friårslediga (*friårsvikariat*).

Fördelningen av friårsplatserna

Antalet platser i friåret (*friårsplatserna*) ska uppgå till 12 000 i genomsnitt under år 2005. AMS har gjort en fördelning per län som innebär att länsarbetsnämnderna för sina respektive län förfogar över följande antal friårsplatser.

Blekinge län (196), Dalarnas län (359), Gotlands län (76), Gävleborgs län (361), Hallands län (366), Jämtlands län (166), Jönköpings län (425), Kalmar län (303), Kronobergs län (233), Norrbottens län (335), Skåne län (1 538), Stockholms län (2 590), Södermanlands län (340), Uppsala län (415), Värmlands län (355), Västerbottens län (342), Västernorrlands län (317), Västmanlands län (342), Västra Götalands län (2 027), Örebro län (362) och Östergötlands län (552).

Länsarbetsnämnderna fördelar i sin tur friårsplatserna till arbetsförmedlingarna i respektive kommun. Utgångspunkten för den regionala fördelningen är kommunernas befolkningens mängd i åldern 16–64 år.

Tydligare arbetsmarknadspolitisk inriktning

Jämfört med friårsförsöket som nu avslutas avses friåret från årsskiftet få en tydligare arbetsmarknadspolitisk inriktning. Arbetsförmedlingarna ska därför i första hand föreslå arbetsgivarna att bland de inskrivna arbetsökande anställda de som är långtidsinskrivna, har funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga eller är invandrare.

Förordningen (2001:1300) om friåret

För friåret gäller bestämmelserna i förordningen (2001:1300) om friåret. Till cirkuläret bifogas förordningen i lydelse från och med den 1 januari 2005.

Ytterligare information

I bifogat PM – **Vissa frågor med anledning av friåret** – ges mer information om friåret utifrån vad som gäller för arbetsgivarna, de arbetstagare som vill bli eller är friårslediga samt friårsvikarierna.

Arbetsförmedlingen och AMS Infocenter, telefon 020-420 420, kan också lämna information om friåret. AMS ger även information på www.ams.se.

Frågor

Frågor om friåret kan ställas till Lars-Gösta Andréén, Arbetsgivarpolitiska avdelningens Förhandlingsenhet, Lars-Ove Brander och Leif Lindberg, Arbetsgivarpolitiska avdelningens Arbetslivsenhet samt Åsa Person, Enheten för Tillväxt och Regional utveckling.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET

Arbetsgivarpolitiska avdelningen
Förhandlingsenheten

Staffan Löwenborg

Lars-Gösta Andréén

Bilagor

Förordningen (2001:1300) om friåret
(i lydelse från och med den 1 januari 2005)

Vissa frågor med anledning av friåret (PM 2004-11-15)

Arbetsförmedlingens blankett: **Ansökan Friår**