

Ändringar i AB 01 gällande från och med den 1 januari 2004

AB 01

§ 27 Sjukdom m.m.

Mom. 5 Vid ledighet som avses i mom. 1 då sjukpenning enligt AFL eller lagen om arbetsskadeförsäkring (LAF) utges eller då rehabiliteringspenning enligt AFL utges, får arbetstagare sjuklön med ett belopp som motsvarar 10 % av lönebortfallet, dock längst för tid t.o.m. den 90:e kalenderdagen i sjukperioden.

Anmärkning

1. Sjukperiod ska anses löpa och omfatta tid enligt bestämmelserna i AFL.
2. Sjuklön enligt momentet utges inte för de första 21 dagarna i sjukperioden.
3. För arbetstagare med timlön, är lönebortfallet den lön som arbetstagaren enligt då gällande förläggning av ordinarie arbetstid skulle ha fått.
4. Där LAF anges i denna paragraf, avses beträffande skador som inträffat före 1977-07-01 motsvarande bestämmelser i lagen om yrkesskadeförsäkring.

Mom. 6 Arbetstagare, vars fasta kontanta lön överstiger 62,5 % av prisbasbeloppet enligt AFL, får sjuklön enligt detta moment dels vid ledighet som avses i mom. 1 a) då sjukpenning enligt AFL eller LAF utges, dels vid ledighet som avses i mom. 1 b).

Sjuklönen utges med belopp som motsvarar skillnaden mellan 77,6 % av lönebortfallet och högsta belopp för dagberäknad respektive kalenderdagsberäknad sjukpenning enligt AFL.

Mom. 8 Arbetstagare, vars sjukpenning indragits enligt 3 kap. 7 § AFL eller motsvarande bestämmelse i LAF på grund av försäkringskassans bedömning av arbetstagarens arbetsförmåga, får vid ledighet som avses i mom. 1 a) och b) — då sjukpenning enligt AFL eller LAF annars skulle ha utgetts — sjuklön för tid i sjukperioden med belopp motsvarande

77,6 % av lönebortfallet t.o.m. dag 21 med undantag för den första arbetsdagen,

87,6 % av lönebortfallet för tid därefter t.o.m. dag 90, och

77,6 % av lönebortfallet för tid därefter.

Anmärkning

För arbetstagare med timlön, är lönebortfallet den lön som arbetstagaren enligt då gällande förläggning av ordinarie arbetstid skulle ha fått.

Ändring i anteckning till AB 01 i Centrala protokollsan- teckningar HÖK/ ÖLA gällande från och med 1 januari 2004

Parterna konstaterar att sjuklön enligt § 27 mom. 5 och 6 tillsammans med ersättning från lag om sjuklön eller lag om allmän försäkring innebär att arbetstagar Kollektivet får en total kompensationsnivå på:

80 procent av lön under de första tjugo kalenderdagarna med undantag för karensdag,

87,6 procent av lön dag 22 t.o.m. dag 90 i sjukperioden och för tid därefter 77,6 procent av lön.
