

AB 01 — § 4 mom. 1, § 15 mom. 1, § 17, § 27 mom. 7, § 28 mom. 3 — i lydelse från och med den 1 januari 2003

§ 4 Deltidsanställning

Mom. 1 För arbetstagare som är deltidsanställd gäller följande.

a) När arbetstiden bestäms ska eftersträvas att den uppgår till i genomsnitt minst 17 timmar per vecka.

Anmärkning

Ovan angivet tidsmått har fastställts med hänsyn till att vissa sociala förmåner enligt lag och avtal är beroende av arbetstidens längd.

b) Vid behov av arbetskraft ska det, innan nyanställning sker, prövas om arbetstagare som är anställd på arbetsstället och som anmält intresse ska erbjudas högre sysselsättningsgrad.

Anmärkningar

1. Överenskommelse kan träffas om den närmare tillämpningen av mom. 1 b).
2. Momentet gäller inte om deltidsanställningen är en följd av delpension eller sjukersättning som inte är tidsbegränsad.

§ 15 Uppsägningstid m.m.

Mom. 1 För arbetstagare, anställd tills vidare och med sammanhängande anställning sedan minst 12 månader enligt detta avtal, är uppsägningstiden oavsett vad 11 § LAS föreskriver:

a) vid uppsägning från arbetsgivarens sida: 6 månader,

b) vid uppsägning från arbetstagarens sida: 3 månader.

Arbetsgivaren får för särskilt fall besluta att nämnda uppsägningstider ska gälla för arbetstagare med kortare anställningstid.

§ 17 Omreglering på grund av sjukersättning

Mom. 1 har utgått.

Mom. 2 En arbetsgivare, som vill att anställningsvillkoren ska omregleras till lägre sysselsättningsgrad och oförändrade eller andra arbetsuppgifter på grund av att arbetstagaren har rätt till partiell sjukersättning som inte är tidsbegränsad enligt lagen om allmän försäkring (AFL), ska skriftligen ge arbetstagaren besked om detta minst en månad i förväg. Samtidigt ska arbetstagarens lokala arbetstagarorganisation underrättas om beskedet av arbetsgivaren.

Anmärkningar

1. Anställningsvillkorens omreglering enligt arbetsgivarens besked ska vara utifrån verksamhetens krav och arbetstagarens arbetsförmåga. Den lokala arbetstagarorganisationen har rätt till överläggning med arbetsgivaren om beskedet.
2. En arbetstagare, vars anställningsvillkor omreglerats enligt momentet och vars sjukersättning helt upphör genom att arbetsförmågan inte längre är ned-satt, ska beredas tillfälle att på nytt få sina anställningsvillkor omreglerade om arbetsgivaren prövar så är möjligt.

Mom. 3 Vid omreglering av anställningsvillkoren enligt mom. 2 bör eftersträvas att sysselsättningsgraden fastställs genom formeln

$$a \times (1 - b) = c, \text{ varvid}$$

a = den tidigare sysselsättningsgraden,

b = omfattningen av den partiella sjukersättningen (exempelvis 0,50 vid halv sjukersättning), och

c = den nya sysselsättningsgraden.

Mom. 4 Arbetstagare med fast kontant lön som fått sina anställningsvillkor omreglerade enligt mom. 2 och 3 får lön enligt § 6 mom. 1.

Mom. 5 Om arbetsgivaren och arbetstagaren, som fått besked enligt mom. 2, inte träffar en överenskommelse om omreglering av anställningsvillkoren före den tidpunkt för omreglering som beskedet anger, ska för både arbetsgivaren och arbetstagaren gälla en uppsägningstid av en månad oavsett vad LAS eller § 15 mom. 1 och 2 föreskriver.

Anmärkning

Bestämmelser om att lämna arbetet vid hel sjukersättning som inte är tidsbegränsad enligt AFL finns i 33 § andra stycket LAS.

§ 27 Sjukdom m.m.

Mom. 7 Sjuklön enligt mom. 5 och 6 utges inte

- a) för tid som ingår i en sjuklöneperiod, under vilken arbetsgivaren har att svara för sjuklön enligt SjLL,
- b) för tid då arbetstagaren undantages från sjukpenning enligt AFL eller LAF, eller rehabiliteringspenning enligt AFL,
- c) för tid då arbetstagaren uppbär aktivitetsersättning eller sjukersättning enligt AFL.

Har sjukpenningen eller rehabiliteringspenningen nedsatts eller indragits enligt AFL eller LAF ska sjuklönen enligt mom. 5 och 6 minskas i motsvarande grad.

§ 28 Föräldraledighet

Mom. 3 Förmån enligt mom. 1–2 utges endast till arbetstagare som enligt AFL har rätt till föräldrapenning över lägstanivån.
