

Cirkulärnr: 2003:115  
Diariernr: 2003/2697 Lf 1377/03  
P-cirknr: 2003-2:33  
Nyckelord: AB  
Handläggare: Ann-Charlotte Ohlsson  
Sektion/Enhet: Förhandlingsenheten  
Datum: 2003-12-22  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Rubrik: Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 01) med anledning  
av ändrad lagstiftning  
Bilagor: Förhandlingsprotokoll 2003-08-25 med bilaga  
Förhandlingsprotokoll 2003-11-27 med bilagor

Personalpolitik: 2003-2:33

Nyckelord: AB

*Förhandlingsenheten*  
*Ann-Charlotte Ohlsson*  
*Jan Svensson*

2003-12-22

Kommunstyrelsen  
Personafrågor

## **Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 01) med anledning av ändrad lagstiftning**

Ändringar har gjorts i lagen (1962:381) om allmän försäkring (AFL) när det gäller föräldrapenning samt sjukbidrag och förtidspension som har ersatts av sjuk- och aktivitetsersättning i sjukförsäkringen. Ändringar i sjukförsäkringen trädde i kraft den 1 januari 2003. I lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) har bestämmelse om avgångsskyldighet ersatts med rätten att kvarstå i anställning till 67 år från och med 1 januari 2003.

Den 1 juli 2003 har ändringar gjorts i lagen (1991:1047) om sjuklön, vilket innebär förlängning av sjuklöneperioden till 21 dagar. I AFL har ändringar gjorts vid beräkning av inkomstunderlaget för sjukpenningen.

De nya bestämmelserna har föranlett ändringar i AB 01.

### **Ändringar i AB 01 med lydelse från och med den 1 januari 2003**

#### ***Ny nivå i föräldraförsäkringen (AFL)***

Begreppet garantinivå för lägsta belopp för hel föräldrapenning har ersatts med två nya begrepp, lägstanivån och grundnivån. Lägstanivån är det begrepp som motsvarar garantinivån i bestämmelsen i AB 01, och anpassning har skett i § 28 mom. 3.

#### ***Rätten att kvarstå i anställning till 67 år (LAS)***

Nya bestämmelser infördes i LAS redan den 1 september 2001, men enligt övergångsbestämmelse har avgångsskyldighet enligt kollektivavtal (AB 01) gällt till och med 2002-12-31. Eftersom denna regel i LAS (32 a §) inte är dispositiv så upphör bestämmelsen om avgångsskyldighet vid 65 år i kollektivavtalet, vilket innebär att AB 01 § 17 mom. 1 utgår. Det innebär att bestäm-

melsen endast omfattar omreglering av anställningsvillkoren och därmed har ny rubrik, se vidare under information om sjuk- och aktivitetsersättning.

Arbetstagare som har uppnått 67 års ålder har enligt LAS en månads uppsägningstid. AB 01 § 15 mom. 1 har förtydligats så att de längre uppsägningstiderna gäller för arbetstagare som inte har uppnått 67 års ålder.

#### ***Sjuk- och aktivitetsersättning i stället för sjukbidrag och förtidspension (AFL)***

Sjukbidrag och förtidspension har upphört och de nya bestämmelserna om sjuk- och aktivitetsersättning enligt sjukförsäkringen gäller från och med den 1 januari 2003. Det innebär att begreppen har bytts ut i respektive bestämmelse i AB 01 — § 4 mom. 1, § 17 mom. 2, 3 och 5 samt § 27 mom. 7 c).

Bestämmelsen i AB 01 § 17 har ny rubrik, omreglering på grund av sjukersättning. När det gäller omreglering av anställningsvillkoren med anledning av partiell sjukersättning som inte är tidsbegränsad, så sker det på samma grunder som tidigare.

#### **Ändringar i AB 01 med lydelse från och med den 1 januari 2004**

##### ***Förlängd sjuklöneperiod (SjLL)***

Sjuklöneperioden är från och med den 1 juli 2003 förlängd till och med dag 21 i sjukperioden (7 § SjLL). Sjuklön motsvarande 10 % av lönebortfallet utges från och med dag 22 i sjukperioden. Det innebär att bestämmelserna i AB 01 har anpassats till den längre sjuklöneperioden. Detta gäller AB 01 § 27 mom. 5 och 8 samt den centrala protokollsanteckningen i HÖK/ÖLA.

##### ***Ändrad beräkning av sjukpenning (AFL)***

Vid beräkning av sjukpenning ska den sjukpenninggrundande inkomsten multipliceras med 0,97. Sjukpenningen utgör 80 % på den framräknade inkomsten. Det innebär att kompensationsnivån från försäkringskassan sänks till 77,6 %.

Ändrad beräkning av sjukpenning har föranlett ändringar i bestämmelsen om utfyllnad till arbetstagare vars fasta kontanta lön per månad överstiger 62,5 % av prisbasbeloppet (39 300 kr) — dvs. överstiger 24 562 kr (294 750 kr i årsinkomst hos arbetsgivaren). Sjuklönen utges med belopp som motsvarar skillnaden mellan 77,6 % av lönebortfallet och högsta belopp för beräknad sjukpenning enligt AFL.

Kompensationsnivåerna i § 27 mom. 8 och den centrala protokollsanteckningen i respektive HÖK/ÖLA har anpassats till de nya nivåerna, 77,6 % respektive 80 % av lönebortfallet för dag 2–21, 87,6 % för dag 22–90 och 77,6 % för dagarna därefter (91–) i sjukperioden.

**Beslut**

De överenskomna ändringarna i AB 01 tillförs gällande lokala kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. — LOK. Beslut om detta fordras därför inte. Om det bedöms lämpligt för klarhetens skull eller av annat skäl, kan till protokollet antecknas

**att** AB 01 tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i de träffade överenskommelserna 2003-08-25 och 2003-11-27.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingsenheten

Staffan Löwenborg

Ann-Charlotte Ohlsson

***Bilagor***

Förhandlingsprotokoll 2003-08-25 med bilaga

Förhandlingsprotokoll 2003-11-27 med bilagor