

Löneavtal 03

Svenska Kommunförbundet

Arbetsgivarförbundet Pacta

Svenska Kommunalarbetareförbundet

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
ARBETSGIVARFÖRBUNDET Pacta

Innehåll

Löneavtal 03	1
§ 1 Grundläggande principer för lönesättningen.....	1
§ 2 Löneöversyner	1
Utrymme.....	1
Fördelning m.m.	2
Utrymme vid löneöversyn	2
2003	2
2004	3
Avstämning	<i>Fel! Bokmärket är inte definierat.</i>
Lägsta löner	3
Lokal överenskommelse.....	3
§ 3 Förhandlingar m.m.	4
§ 4 Fredsplikt.....	4
§ 5 Klassificering.....	4
§ 6 Förhandlingsordning.....	4
§ 7 Löneberäkning för deltids- och uppehållsanställd	5

Löneavtal 03

§ 1 Grundläggande principer för lönesättningen

Arbetsgivarna har enligt detta avtal fortsatt stort ansvar för lönebildningen.

Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Även förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal påverkar löne- och anställningsvillkoren.

Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav, uppnådda resultat och lön.

§ 2 Löneöversyner

Utrymme

1. För lokala löneöversynsförhandlingar beräknas ett utrymme i procent enligt nedan på arbetstagarorganisationens lönesumma. Lönesumman utgörs av summan av den fasta kontanta lönen för tillsvidareanställda arbetstagare med månadslön (jämfte för tillsvidareanställda ackordsarbetare summan av tidlön och ackordslön inklusive tilläggsbelopp och yrkestillägg) som är medlemmar i arbetstagarorganisationen.

Anmärkning

Fr.o.m. 2004-01-01 gäller att arbetstagare väljer pensionsavgift enligt PFA § 8. Vid beräkning av lönesumman enligt ovan gäller att för de arbetstagare som valt annan pensionsavgift än 3,5 % ska den fasta kontanta lönen räknas om så att den görs oberoende av vald nivå av pensionsavgift.

Lönesumman fastställs vid utgången av den andra kalendermånaden före förhandlingstillfället.

Fördelning m.m.

2. Utrymmet enligt ovan fördelas i förhandlingar med respektive arbetstagarorganisation med beaktande av bl.a. de grundläggande principerna för lönesättning som framgår av § 1.

Anmärkningar

1. Del av utrymmet kan, efter överenskommelse mellan de lokala parterna, användas till andra åtgärder.

2. För arbetstagare med anställningsvillkor reglerade enligt "Särskilda bestämmelser för ackordsarbetande inom fastighetsrenhållningen" gäller följande:

Dessa arbetstagare ingår i förhandlingarna. Eventuella lönehöjningar kan till exempel utges som höjd fast lönedel i ackordet, höjning av bastal eller motsvarande. För arbetstagare för vilka LLD 98 tillämpas må dock parterna ägna särskild uppmärksamhet åt att bibehålla relationerna mellan fast och rörlig lönedel, vilka framgår av bestämmelserna.

3. Utrymme enligt anmärkningarna till § 2 punkt 6 ska främst fördelas till dem som anges i anmärkningarna.

3. Löneöversynsförhandlingar görs årligen och löneförändringar ska gälla fr.o.m. 1 juli 2003 respektive 1 april 2004, såvida inte annat överenskommes.

Anmärkning

Vid löneöversynsförhandlingar kan avtal om ingångslöner och/eller befattningslöner inom respektive yrke träffas.

4. Lönehöjning för tillsvidareanställda med månadslön samt ackordsarbetande avräknas utrymmet.

5. Överenskommelse kan träffas om annan beräkningstidpunkt, beräkning av utrymmet samt avräkning från utrymmet.

Utrymme vid löneöversyn

6. Till förfogande vid lokala löneöversynsförhandlingar finns utrymme enligt nedan.

2003

Utrymmet utgörs av lägst 2,6 %.

Anmärkning

För vårdpersonal inom vård och omsorg av äldre, inom vård och omsorg om funktionshindrade samt inom individ- och familjeomsorg utgörs utrymmet av 5 %.

2004

Utrymmet utgörs av lägst 2 %.

Anmärkning

För barnskötare och dagbarnvårdare utgörs utrymmet av 5 %.

Lägsta löner

7. Lön för arbetstagare med fast kontant lön som fyllt 19 år ska från 2003-10-01 uppgå till lägst 13 000 kronor per månad.

För arbetstagare som under avtalsperioden fyller 19 år ska lönebeloppet enligt ovan gälla kalendermånaden efter det att arbetstagaren fyllt 19 år.

8. Lön för arbetstagare med fast kontant lön i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har yrkesförberedande gymnasieutbildning samt ett års sammanhängande anställning i yrket efter genomgången utbildning ska

från 2004-04-01 uppgå till lägst 14 000 kronor per månad.

Övergångsbestämmelse

För arbetstagare anställd 2004-03-31 krävs i stället två års sammanhängande anställning i yrket efter fyllda 19 år om inte lokala parter kommer överens om annat.

Lokal överenskommelse

9. De lokala parterna kan träffa överenskommelse om att hantera lönesättningsfrågorna på annat sätt än som beskrivs i § 2.

Anmärkningar

1. I bilaga 6 till HÖK 03 har de centrala parterna angivit "Förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning".
2. Om lönerna ska vara individuellt differentierade med hänsyn till åstadkomna arbetsresultat gäller att:

- Kriterier för sådan differentiering tydliggörs i de olika verksamheterna.
- Lönen på individnivå avgörs på den nivå i organisationen där den enskildes arbetsresultat kan bedömas.
- Individuella samtal förs med arbetstagare om uppställda mål, resultat och med koppling till lön.

§ 3 Förhandlingar m.m.

1. Förhandlingar om lön upptas då part så begär.
2. Överenskommelse om lön får träffas med enskild arbetstagare.

Anmärkningar

1. Möjligheterna till överenskommelse om lön mellan arbetsgivare – arbetstagare, vid andra tillfällen än nyanställning, förutsätter att de lokala parterna enats om principer härför.
 2. Överenskommelse arbetsgivare – arbetstagare ska ingå i det kollektivavtal som upprättas mellan parterna i nästkommande löneöversynsförhandling.
3. Central förhandling kan påkallas i fall som framgår av § 6.

§ 4 Fredsplikt

Förhandlingar som avses i §§ 2 och 3 ska föras under fredsplikt.

§ 5 Klassificering

Klassificering sker för kommuner i enlighet med bilaga 3 till statistiköverenskommelsen.

Det är av stor vikt att klassificeringen görs i samråd mellan de lokala parterna och att inplaceringen sker på objektiva och sakliga grunder.

I de fall de lokala parterna inte kan komma överens om klassificeringen bör samråd ske med de centrala parterna.

§ 6 Förhandlingsordning

1. Central part får påkalla central förhandling senast en månad efter det att den lokala förhandlingen avslutats enbart i fråga om fördelning (§ 2 punkt 2) enligt respektive löneöversyn.

Anmärkning

Vid hantering av lönefrågorna enligt § 2 punkt 9 kan centrala förhandlingar påkallas endast då utrymmet inte lagts ut.

2. Enas inte de centrala parterna ska frågan bindande avgöras av särskild skiljenämnd, om central part begär prövning av frågan genom skriftlig framställan inom en månad från den dag, då den centrala förhandlingen anses avslutad.

§ 7 Löneberäkning för deltids- och uppehållsanställd

Vid utrymmesberäkning/lönehöjning/lönesättning enligt centralt eller lokalt kollektivavtal ska – såvida inte annat uttryckligen avtalats – beloppet för deltidsanställd arbetstagare nedräknas i proportion till förhållandet mellan arbetstiden för deltidsanställningen och arbetstiden för motsvarande heltidsanställning samt för uppehållsanställd nedräknas med utifrån arbetsårets omfattning angiven uppehållslönefaktor enligt AB 01 § 19 mom. 2.

Engångsbelopp för tiden 2003-05-28 -- 06-30

1. Till arbetstagare med fast kontant lön som är medlem i Kommunalarbetsförbundet utges engångsbelopp för tiden 2003-05-28 – 2003-06-30 med 1 000 kronor.
2. Beloppet reduceras i enlighet med Löneavtal 03 § 7 samt med hänsyn till arbetstagarens anställningstid och frånvaro med undantag för ledighet med lön, semesterledighet, ledighet med sjuklön enligt SjöLL, sjukpenning, rehabiliteringspenning och föräldrapenning överstigande grundnivå eller lägsta nivå.
3. Engångsbeloppet reduceras vid annan frånvaro än ovan enligt de beräkningsprinciper som följer av Allmänna Bestämmelser § 18 moment 3 (1,40-regeln).
4. Engångsbeloppet inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.
5. Utbetalt belopp är pensionsgrundande lön enligt PFA.
6. Engångsbeloppet utbetalas snarast.
7. Vid tvist och tolkning av denna bilaga gäller inte 35 § MBL.