

Förhandlingssektionen

SKOL
UTVECKLING
en investering!

SKOL
UTVECKLING
en investering!

SKOL
UTVECKLING
en investering!

SKOL
UTVECKLING
en investering!

SKOL
UTVECKLING
en investering!

SKOL
UTVECKLING
en investering!

SKOL
UTVECKLING
en investering!

SKOL
UTVECKLING
en investering!

Skolutveckling – en investering!

Kollektivavtalet med Lärarnas Samverkansråd är tecknat med avsikt att stödja den kommunala självstyrelsen, den kommunala ekonomin, den resultatorienterade verksamhetsstyrningen samt kommunernas personal- och kompetensförsörjning. Tanken bakom skolutvecklingsavtalet är att driva på utvecklingen och skapa förutsättningar för att organisera arbetet i skolan på nya sätt. Genom det ytterligare avreglerade centrala avtalet ges varje enskild kommun en möjlighet att utifrån dess förutsättningar genomföra det förnyelsearbete som behövs och på så sätt bättre stimulerar elever och lärare och främjar utveckling och lärande. En mycket viktig beståndsdel i avtalet är parternas gemensamma åtagande att åstadkomma en ökad måluppfyllelse.

För att stödja kommunerna i deras arbete med skolutvecklingen har Kommunförbundet beslutat att under åren 2002–2004 genomföra en större satsning på skolutvecklingsarbetet **Skolutveckling – en investering!**

Genom arbetet med skolutvecklingen kommer kommunerna att ges möjlighet att genomföra det förnyelsearbete som behövs för att åstadkomma en ökad måluppfyllelse samt genom olika insatser även förbättra förtroendet mellan lärare och ansvariga för skolans verksamhet.

Detta arbete syftar även till att lägga en god grund för nästa avtalsrörelse – år 2005.

UTÅTRIKTADE AKTIVITETER

- Förhandlingssektionen kommer att delta vid olika möten som anordnas av kommunförbunden i länen/regionerna. Det gäller möten med dels skolchefer dels personalchefer samt om möjligt ordförande/förtroendevalda i utbildningsnämnder. Syfte är att föra en dialog med kommunerna om skol-utvecklingsarbete idag och framöver, hur vi kan samverka, identifiera möjligheter, hinder m.m. Syftet med att delta i möten med förtroendevalda är främst att intressera och stimulera utbildningsansvariga förtroendevalda att engagera sig i skolutvecklingsarbetet.
- Temadagar kring vad som sker inom området kommer att genomföras. Syftet är att ta upp och diskutera/informera om både avtalsfrågor som olika utvecklingsidéer och på detta sätt sprida kunskap om vad som pågår runt om i kommunerna.
- Seminarier kring lärares arbetstid (Bilaga M-kurser) genomförs vår och höst. Övrigt vad gäller lärares arbetstid så planeras en skrift med utgångspunkt från redogörelsetexten kring detta ämne. Dessutom planerar vi att informera kring olika arbetstidsmodeller som är igång ute i kommunerna. Vidare information kommer att finnas på vår hemsida, www.svekom.se
- Vid behov kan förhandlingssektionen hjälpa till med att bilda nätverk av kommuner som har gemensamt intresse av att arbeta med en viss fråga.

UTVECKLINGSOMRÅDEN

Förhandlingssektionen kommer även, i samarbete med dels andra sektioner på Svenska Kommunförbundet, dels med kommuner, att arbeta med några olika utvecklingsområden. De områden som är aktuella är:

- Lärares arbetssituation – särskild uppmärksamhet ägnas gymnasieskolans problematik.
- Alternativa arbetstidsmodeller för lärare. Måste det se ut som det gör idag – eller?
- Utveckla ett stöd för förvaltningscheferna när det gäller utbildning av skolledare i den egna kommunen. En utbildning som genomförs på kommunnivå, gemensamt förvaltningschef-skolledare, vars syfte är att vara ett stöd i utvecklingsarbetet.
- Någon form av utvärdering av kollektivavtalets betydelse för utvecklingen/förändringsarbetet i kommunen.

PROJEKTORGANISATION

Medverkar i projektet gör i första hand...

Ken Johnsson, *projektledare*

tel 08/452 76 05 • ken.johnsson@svekom.se

Håkan Söderberg

tel 08/452 76 17 • hakan.soderberg@svekom.se