

Förhandlingssektionen

LÖN

en investering!

LÖN

en investering!

LÖN

en investering!

LÖN

en investering!

LÖN

en investering!

LÖN

en investering!

LÖN

en investering!

LÖN

en investering!

LÖN

en investering!

LÖN

en investering!

LÖN

en investering!

LÖN

en investering!

Lön – en investering!

Medarbetarnas löner är den största posten i en kommuns budget. Bara de årliga löneökningarna är utgifter jämförbara med en mycket stor investering. Det är därför viktigt att löneavtalen ger varje kommun stort inflytande över såväl löneökningarnas storlek som fördelning bland medarbetarna. Sådana löneavtal förutsätter att varje kommun hanterar lönebildningsfrågorna på ett genomtänkt och konsekvent sätt som tar sin utgångspunkt i kommunens egen lönepolitik.

För att stödja kommunerna i deras arbete med lönepolitiska frågor gör Kommunförbundet under åren 2002–2004 en större satsning på ett lönepolitiskt projekt **Lön – en investering!**

Genom att arbeta med lönepolitiken kommer kommunerna att få förbättrade instrument för att förändra och förbättra verksamheten liksom för att möta medarbetarnas förväntningar på en individuell lön som bestäms i samtal mellan chef och medarbetare.

Projektet är också ett sätt att lägga en god grund för nästa avtalsrörelse.

UTÅTRIKTADE AKTIVITETER

- Förhandlingssektionen kommer att delta vid olika möten som anordnas av kommunförbunden i länen/regionerna. Det gäller dels möten med förtroendevalda i kommunstyrelser/personalutskott, dels personalchefsmöten. Syftet med att delta i möten med förtroendevalda är främst att intressera och stimulera kommunernas ledande politiker att engagera sig i det lönepolitiska arbetet. Mötena med personalchefer syftar till att föra en dialog runt såväl kommunernas lönepolitiska arbete som löneavtalens fortsatta utveckling.
- Temadagar om lönepolitiska frågor kommer att anordnas varje vår och höst.
- Lönepolitiska seminarier kommer att genomföras varje vår och höst.
- Det kommer också att finnas möjlighet att företrädare för förhandlingssektionen medverkar i kommuners lönepolitiska arbete som stöd till kommunledningarna i deras lönepolitiska diskussioner. Vi kan också delta i olika former av nätverksmöten runt om i landet.

För information om tid och plats för temadagar och lönepolitiska seminarier se Svenska Kommunförbundets hemsida www.svekom.se

UTVECKLINGSOMRÅDEN

Förhandlingssektionen kommer även, i samarbete med dels andra sektioner på Svenska Kommunförbundet, dels med kommuner, att arbeta med några olika utvecklingsområden. De områden som är aktuella är:

- Vidareutveckla material som stöd för det lönepolitiska arbetet.
- Lönekartläggning – analys – jämställdhet.
- Kopplingen mellan löneöversyn och budgetprocess.
- Kopplingen mellan individuella löner och utvecklingen av effektivitet, produktivitet och kvalitet.

PROJEKTORGANISATION

Medverkar i projektet gör i första hand...

Lena Emanuelsson, *projektledare*

tel 08/452 75 95 • lena.emmanuelsson@svekom.se

Marianne Hörding

tel 08/452 76 03 • marianne.hording@svekom.se

Ken Johnsson

tel 08/452 76 05 • ken.johnsson@svekom.se

Roland Olofsson

tel 08/452 76 14 • roland.olofsson@svekom.se

Håkan Palling

tel 08/452 76 19 • hakan.palling@svekom.se

Håkan Söderberg

tel 08/452 76 17 • hakan.soderberg@svekom.se