

Cirkulärnr: 2001:46
Diariernr: 2000/1418
P-cirknr: 2001-2:15
Nyckelord: Personal- och Kompetensförsörjningsprojektet
Handläggare: Mona Nettelmann, Birger Eriksson
Sektion/Enhet: Arbetsgivarpolitiska sektionen
Datum: 2001-04-11
Mottagare: Kommunstyrelse
Samtliga nämnder
Personalfrågor
Rubrik: Personal- och kompetensförsörjningsprojektet

Personalpolitik 2001-2:15

Nyckelord: Projekt

Arbetsgivarpolitiska sektionen

2001-04-11

Mona Nettelman, Birger Eriksson

Kommunstyrelse
Samtliga nämnder
Personalorgan

Personal- och kompetensförsörjningsprojektet

Personal- och Kompetensförsörjningsprojektet är förbundsövergripande och dess syfte är att förbättra attityderna till de verksamheter som kommunerna har ansvar för samt att förbättra bilden av kommunen som arbetsgivare. Vi inbjuder nu samtliga kommuner att med utgångspunkt från de egna förutsättningarna delta i detta projekt.

Bakgrund

Kommunernas personalbehov har i ett antal olika rapporter uppmärksamats. Den första var "Personal i rörelse" (1996) därefter kom "Personal och kompetens i förändring" 1999. I dessa rapporter har kommunernas rekryteringsbehov för perioden 1997 – 2010 prognostiserats till ca. 625 000 personer, det innebär i genomsnitt 48.000 personer per år. I den senaste rapporten "Rekrytera och behålla – en utmaning" (2001) visar det sig att kommunerna har rekryterat ännu fler, 1999 drygt 73.000 personer. Rapporterna visar också att vi får räkna med en tilltagande konkurrens om arbetskraften. Även om det inte kommer att vara någon generell arbetskraftsbrist i samhället, så kommer kommunerna att ha svårigheter att rekrytera personal med den kompetens som verksamheten efterfrågar.

För att undersöka vilken attraktivitet som kommunerna har som arbetsgivare har vi i en rapport, Attityder till kommunerna som arbetsgivare 2000, låtit göra en sammanställning av hur attityderna till kommunen som arbetsgivare är. I samtliga källor som rapporten bygger på framstår kommunen huvudsakligen som en oattraktiv arbetsgivare. Unga vill inte i någon större utsträckning utbilda sig till "kommunala" yrken. Bilden av kommunerna som arbetsgivare är dock fylld av paradoxer. Trots allt negativt som förs fram om kommunen som arbetsgivare, uppger majoriteten av alla kommunanställda att de trivs bra eller mycket bra på sina arbetsplatser.

Kommunerna står således inför stora utmaningar. Att i tillräcklig omfattning behålla och rekrytera personal med rätt kompetens. Att utveckla de olika verksamheterna för att möta nya krav från omvärlden och från medarbetarna.

Personal- och Kompetensförsörjningsprojektet

Det projekt som Svenska Kommunförbundet nu startar syftar till att förbättra attityderna både till de verksamheter som kommunerna ansvarar för och till kommunerna som arbetsgivare. Det är delvis en fortsättning men även en utvidgning av projektet Personal 2010.

Målet för projektet är att bilden av kommunerna som arbetsgivare ska vara så god att kommunerna kan rekrytera den personal man behöver för att klara uppdraget.

För att det ska vara möjligt att förbättra attityderna till kommunala yrken och till kommunen som arbetsgivare så krävs det att det finns en skillnad mellan de faktiska förhållandet och den attityd som finns. När det gäller kommunen som arbetsgivare bedömer vi att skillnaden mellan de faktiska förhållandena och den attityd som finns är för liten för att det genom informationskampanjer skall vara möjligt att förändra attityden. Det krävs att de faktiska förhållandena förbättras, att kommunen blir en bättre arbetsgivare.

Utåtriktade informationskampanjer måste föregås av genomgripande utvecklingsarbete i kommunerna. Det är konkreta förbättrings-/förändringsarbeten som kan kommuniceras med medarbetare och kommuninnevånare för att få genomslag i opinionsbildningen.

Projektet kommer att presenteras och diskuteras vid de konferenser som vi inbjudit till (AG-nytt 01/26 samt särskild inbjudan) i Malmö den 2 maj, Växjö den 3 maj, Luleå den 4 maj, Stockholm den 11 maj och i Göteborg den 17 maj.

Projektet leds av en styrgrupp bestående av Laila Edholm, Markus Gustafsson och Britta Rundström. Mona Nettelmann är projektledare. Övriga medarbetare i projektet är Gunnar Anderzon och Birger Eriksson. Till projektet knyts en arbetsgrupp bestående av medarbetare från olika sektioner på förbundet. Kommunala Yrkesnämnden (KYN-KLR) kommer att vara en referensgrupp. Referensgrupper med representanter från kommunerna kommer att vara viktiga för den framtida utvecklingen av projektet.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Arbetsgivarpolitiska sektionen

Mona Nettelmann

Birger Eriksson