

Vissa Centrala protokollsanteckningar

1. Anteckningar till AB 01

2. Anteckningar till Löneavtal 01

Skiljenämnd

Skiljenämnden består av tre ledamöter, av vilka Svenska Kommunförbundet utser en, berörd arbetstagarorganisation (den centrala arbetstagarorganisationen) en och nämnda parter gemensamt en, tillika ordförande.

De centrala parterna svarar envar för sina representanters kostnader för medverkan i nämnden. Kostnaderna för ordförandens medverkan delas lika mellan parterna.

3. Övriga anteckningar

Förhandlingar om ändringar i Allmänna bestämmelser och PFA

1. Eventuella ändringar under perioden 2001-04-01–2005-03-31 i Allmänna bestämmelser (AB) genomförs i centrala avtalsförhandlingar mellan Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet KFF å ena sidan och samtliga berörda motparter å den andra sidan. Eventuella kostnadsökningar till följd av ändringar i AB ska avräknas. De centrala parterna ska i förhandling avgöra hur detta ska ske.

Motsvarande ska gälla Pensions- och försäkringsavtal (PFA) avseende överenskommelse om ändringar som träffas med arbetstagarorganisationerna exklusive för Svenska Kommunalarbetsareförbundet särskilt gällande villkor.

Enas inte parterna i dessa förhandlingar ska frågan bindande avgöras av särskild skiljenämnd. Skiljenämnden ska bestå av två ledamöter vardera

från arbetsgivarsidan respektive arbetstagersidan samt en av dessa ledamöter gemensamt utsedd opartisk ordförande.

Lönebildning och verksamhetsutveckling

2. Parterna genomför under avtalsperioden en gemensam utredning, som syftar till att definiera och utveckla förutsättningarna för lokal lönebildning inom avtalsområdet. Utredningsresultatet ska utgöra utgångspunkt för förhandlingarna inför kommande avtalsperiod.

Utredningen ska också kartlägga partsförutsättningar för verksamhetsutveckling inom vissa områden (administrationen inom sjukvården, äldre- och handikappomsorgen samt individ- och familjeomsorgen).

Partsgemensamt arbete till stöd för den lokala processen – arbetsmiljö, personal- och kompetensförsörjning.

3. Framtiden ställer nya krav på arbetsorganisation, ledarskap och medarbetarskap för att kunna behålla och rekrytera personal. Bra kvalitet i verksamheten och bra arbetsmiljö hänger oftast ihop. Det är på arbetsplatserna som arbetssituationen ska analyseras och åtgärder vidtas i syfte att utveckla och förbättra samverkan, rätta till arbetsrelaterade problem m.m.

En central partsgemensam arbetsgrupp ska genomföra en översyn inom arbetsmiljö, personal- och kompetensförsörjning. Avsikten med översynen är att arbeta fram en gemensam syn på ett modernt arbetsliv. De intentioner som finns i nu gällande överenskommelser bör vara vägledande. För närvarande gäller flera avtal/policydokument, som avser det gemensamma ansvaret för goda arbetsförhållanden – U-92, K-93 och Policy för jämställdhetsarbete i kommuner och landsting.

Bilaga 6 till ÖLA och HÖK 98 (Kompetensutvecklingsavtal) fortsätter att gälla till annat överenskommes. Syftet med översynen är att dessa avtal ska utvecklas och ersättas. Översynsarbetet bör bedrivas i processform där frågorna hanteras övergripande och med en strävan att undvika detaljreglering.

Parterna enas om

att genomföra ett gemensamt arbete med målsättningen att stödja utvecklingen av goda arbetsförhållanden och en effektiv verksamhet,

att arbetsgruppen ska arbeta med en gemensam syn på hur t.ex. samverkan, dialog, delaktighet, inflytande, arbetsmiljö, jämställdhet, kompetensanvändning och kompetensutveckling i större utsträckning kan integreras med verksamhets- och arbetslivsutvecklingen,

att i översynen uppmärksamma de lokala fackliga företrädarnas roll och bidrag till verksamhets- och arbetslivsutveckling,

att översynen enbart omfattar ickemateriella frågor,

att syftet är att nå en hantering av dessa frågor som beaktar helheten och är enkel, tydlig och överskådlig för ledare och medarbetare,

att det gemensamma målet är att genom tydlighet bidra till att stärka attraktionskraften, som även på sikt främjar personalförsörjningen samt

att målsättningen är att nå en överenskommelse senast under april 2002.