

Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Anteckningar till AB 01

Arbetstid

1. För undersköterska, vårdare, barnskötare, ambulanssjukvårdare, arbetsterapibitråde, fotvårdsbitråde, laboratoriebitråde, röntgenbitråde, vårdbitråde, baderska, hemvårdare, 1: e hemvårdare, 1: e skötare, över-skötare och skötare ska arbetstiden för heltidsanställd arbetstagare med ständig nattjänstgöring utgöra i genomsnitt 36 timmar och 20 minuter per vecka. Arbetstagare som har arbetstid förlagd till såväl dag- som nattjänstgöring, s.k. rotationstjänstgöring, ska ha en genomsnittlig veckoarbetstid av 36 timmar och 20 minuter inom begränsningsperioden. Detta gäller under förutsättning av att nattpassen under begränsningsperioden utgör minst 20 % av den totala arbetstiden.

2. Personal anställd inom social service, barnomsorg, psykiatri och omsorgsverksamhet ska tillförsäkras 9 fridagar per fyraveckorsperiod vid en arbetstid av 153 timmar. Motsvarande ska gälla även vid längre begränsningsperioder.

3. Förlängs begränsningsperioden med stöd av § 11 mom. 2 f) och arbete därmed förläggs till lördag-söndag i större utsträckning än tidigare ford-ras lokalt kollektivavtal.

Uppsägningstider

4. För personal anställd inom social service, barnomsorg, psykiatri och omsorgsverksamhet, skolmåltidsverksamhet och städverksamhet gäller inte § 15 mom. 1 första stycket. Istället gäller uppsägningstider enligt 11 § LAS.

Detsamma gäller även för personal inom kommunernas industriella verk och allmänna arbeten m.m., anställda som yrkesarbetare, park- och träd-gårdsarbetare, förrådsarbetare, anläggningsarbetare, bil- och maskinfö-rare, renhållningsarbetare eller elmontör.

Semester

5. För nattpersonal ska första arbetspass efter semester om minst en vecka infalla tidigast dagen efter semesterns slut.
6. Arbetstagare som är månadsavlönad eller omfattas av Bilaga G till AB och har semesterlagens semesterår får semesterlönetillägg. Under semesteråret 2001-04-01—2002-03-31 utges för högst 25 av årets betalda semesterdagar ett tillägg som tillsammans med semesterlönen uppgår till 825 kronor per semesterdag. Detta gäller för heltidsanställd arbetstagare. Beloppet minskas med hänsyn till sysselsättningsgrad och partiell ledighet.

Sjuklön m.m.

7. Vid tillämpning av 7 § SjLL — sjuklöneperioden — ska utlagd jour och beredskap anses utgöra ”arbete åt arbetsgivaren”.
8. Om en arbetstagares arbetspass sträcker sig över dygnsgränsen (midnatt) ska, vid beräkning av sjuklön enligt SjLL, ett sådant arbetspass jämföras med en dag, samt — för fastställande av sjuklöneperiodens startdatum — hänföras till det dygn som den övervägande delen av arbetspasset infaller.

Mot bakgrund av ovanstående konstateras, att vad gäller arbetstidsregler för brandpersonal inom HÖK-området gäller de särskilda bestämmelser som framgår av AB 01 Bilaga E.

9. Har arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffat överenskommelse, som komplement till lön enligt §§ 6 och 18-19 om prestationslön — ackordslön, resultatlön eller liknande — eller andra alternativa löneformer, får parterna även träffa kollektivavtal om huruvida och på vilket sätt sådan lön ska ingå i beräkningsunderlag för sjuklön enligt 6 § SjLL. Sådan förhandling får endast föras som lokal förhandling.
10. Arbetsgivaren kan efter prövning medge att ersätta arbetstagare för inkomstbortfall, i form av lön och andra anställningsförmåner enligt § 27 mom. 4, som uppstått i samband med personskada genom våld och/ eller misshandel i arbetet. Ersättning utges endast för den del av lönebortfallet som inte ersätts på annat sätt. Ersättningen inbegriper semesterlön och semesterersättning enligt avtalet och semesterlagen.

Övertidsarbete

11. För personal inom kommunernas industriella verk och allmänna arbeten m.m., anställda som yrkesarbetare, park- och trädgårdsarbetare, förrådsarbetare, anläggningsarbetare, bil- och maskinförare, renhållningsarbetare eller elmontör ska, om inte annat lokalt överenskommits, följande gälla:

Om övertidsarbete, som inte kommer omedelbart efter den ordinarie arbetstiden eller omedelbart efter på denna följande måltidsrast av normal längd, inställs eller inte uppgår till två timmar utges lön för tre timmar, när arbetstagare inkallas till tidpunkt efter kl. 24.00 och senast kl. 05.00, och lön för två timmar, när arbetstagaren inkallas till annan tidpunkt. Arbetstagare, som inkallas till övertidsarbete under tid då de fullgör jour eller beredskap, är inte berättigade till minimiersättning vid övertidsarbete.

12. För arbetstagare som har träffat överenskommelse om undantag från kompensation för övertidsarbete bör, om förutsättningarna härför förändras, en översyn ske av lönesättningen.

Obekväm arbetstid

13. Till vårdbitråde utges tillägg för obekväm arbetstid för allt arbete som utförs på tid som anges i Bilaga A till AB 01.

Jour och beredskap

14. Organisatoriska och andra åtgärder bör vidtas så att jouruttag begränsas till vad som sägs i ATL.

Där detta av bl.a. sjukvårdsmässiga skäl inte går att genomföra är parterna beredda att träffa överenskommelse om erforderligt överuttag av jour i kollektivavtal.

15. Fr.o.m. 1996-01-01 gäller att såvida inte lokala parter har överenskommit om annat ska inom omsorgerna (LSS) särskilda bestämmelser för jourtjänstgörande personal, Bilaga H till AB 01, tillämpas för all jourtjänstgöring.

16. Arbetstagare som får beredskapsersättning enligt nivå "bostaden" i Bilaga A per 1995-12-31 har rätt att behålla denna ersättning så länge arbetstagaren innehar aktuell anställning och gällande beredskaps-

organisation kvarstår. För fortsatt giltighet efter 2001-12-31 ska punkten tas in i lokal överenskommelse.

Bostadstelefon

17. § 38 i AB 94 i dess lydelse 1995-03-31 gäller såvida inte de lokala parterna träffar överenskommelse om annat. För fortsatt giltighet efter 2001-12-31 ska punkten tas in i lokal överenskommelse.

Ny struktur av AB

18. I anslutning till överenskommelse om ändrad paragrafindelning i Allmänna bestämmelser 98 är de centrala parterna ense om att lokala avtal som bygger på den tidigare paragrafindelningen har fortsatt giltighet till dess överenskommelse träffas om annat.

2. Anteckningar till Löneavtal 01

Löneöversyn

1. Yrkande från respektive part ska, såvida inte annat lokalt överenskommes, presenteras för motparten senast tre månader före den tidpunkt som respektive löneöversyn avses gälla från. Yrkandena förutsätts vara motiverade och ha sin grund såväl i arbetsrättslagstiftningen som i löneavtalets "Grundläggande principer för lönesättningen."

Annan åtgärd än lön

2. Om lokal överenskommelse innebär annan åtgärd än lön ska detta för berörd arbetstagarare särskilt anges. Sådan åtgärd ska även beaktas när arbetsgivaren enligt jämställdhetslagen genomför kartläggning och analys av löner och andra anställningsvillkor.

Innehåller överenskommelse enligt ovan avkortad arbetstid ska den för jämförelse enligt jämställdhetslagen i lönehänseende beräknas på följande sätt:

Arbetstagarens fasta kontanta lön efter arbetstidsförkortning delas med kvoten av ordinarie arbetstid för arbetstagaren efter arbetstidsförkortning per vecka genom ordinarie arbetstid för heltid enligt centralt kollektivavtal.

Lönehöjning för månadsavlönad arbetstagare i OSA enligt BEA

3. Arbetstagare i OSA med månadslön garanteras – om inte annat överenskommes lokalt eller höjd lägsta lön enligt BEA ger minst samma utfall – lönehöjning med 250 kronor per månad fr.o.m. den 1 april 2001, 250 kronor per månad fr.o.m. den 1 april 2002 och 250 kronor per månad fr.o.m. den 1 april 2003.

3. Övriga anteckningar

Avveckling av pensioneringsperiod m.fl. pensionsfrågor

1. Till följd av avvecklingen av PA-KL: s pensioneringsperiod 63-65 år och pensionsålder 63 år har bildats ett utrymme. Utöver vad som sägs i PB § 8 avsätts för varje arbetstagare, för vilken PB gäller, en årlig pensionsavgift som tillförs arbetstagarens pensionsbehållning enligt PB § 9. Avgiften utgör 1,1 % av avgiftsunderlaget enligt PB § 11. Denna bestämmelse upphör att gälla 2003-12-31.

2. Är arbetstagare anställd samtidigt i flera anställningar hos samme arbetsgivare kan lokala förhandlingar upptas syftande till att anställningarna sammanläggs till en anställning. Tvist om sammanläggning i enskilt fall kan inte hänskjutas till central förhandling. Uppstår tvist om den principiella innebörden av denna rekommendation kan sådan tvist däremot föras som central förhandling.

3. Fr.o.m. 2004 gäller följande. Vid tillämpning av PFA 01, bilaga 1 (PB), § 8 mom.2, 3: e stycket tillförs arbetstagaren utöver vad som anges i bestämmelsen 0,5 % i pensionsavgift.

Motsvarande gäller för redan anställda arbetstagare födda mellan 1976 och 1983.

Musikerförbundet

4. Detta avtal gäller jämväl Musikerförbundet med undantag av Löneavtal 01 § 3 punkt 2 anmärkning 1 och 2.

Svenska Lantarbetareförbundet

5. Om primärkommuner har eller övertar verksamhet med naturbruksgymnasier och där Svenska Lantarbetareförbundet har medlemmar ska följande gälla:

Om inte annat lokalt överenskommit eller överenskommes ska för Svenska Lantarbetareförbundets medlemmar tillämpas det avtal som gäller för Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Det förutsätts att, vid sådan lokal överenskommelse, frågan om avlösning eller bibehållande av särskild ersättning i samband med fölning, grisning och kalvning har hanterats/hanteras.

Fr.o.m. 2002-01-01 går Svenska Lantarbetareförbundet och Svenska Kommunalarbetareförbundet samman i ett nytt förbund. Från och med samma datum ska de tidigare förbundens lokala överenskommelser samordnas.

Lön vid förflyttning

6. Förflyttas arbetstagare som får lön enligt löneplan A av organisatoriska skäl eller till följd av sjukdom till annan anställning i samma eller lägre lönegrad eller med lägre lön ska ifråga om avlöningsförmåner så anses, som om arbetstagaren fortfarande tillhörde den lönegrad arbetstagaren innehade omedelbart före förflyttningen.

Parterna är ense om att snarast avsluta de upptagna förhandlingarna att tekniskt anpassa § 19 AB 89 i dess lydelse 1993-03-31 till det nya lönesystemet.

Personlig assistent

7. Vid provanställning av personliga assistenter gäller inte § 3 mom. 2. Istället gäller provanställning enligt 6 § LAS.

8. Personlig assistent, anställd med stöd av lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), undantas från reglerna i 22 § LAS.

9. Företrädesrätt enligt 25 § LAS gäller inte anställning som personlig assistent där den enskilde funktionshindrade utsett annan personlig assistent med omvårdnadskompetens.

Sysselsättningsgrad

10. De centrala specialbestämmelserna för heltidsanställda kommunalarbetare, CAK 501-507, upphörde att gälla 1994-01-01. Detta innebar inte något ändrat synsätt beträffande möjligheten av att för berörda yrkesgrupper anställa arbetstagare för annat än heltidsarbete.

Förstörda persedlar

11. Arbetstagare äger rätt till ersättning för under arbetet av vårdtagare/omsorgstagare förstörda persedlar och tillhörigheter.

Feriearbetande skolungdomar

12. Lokala företrädare för Svenska Kommunalarbetsförbundet ska underrättas för det fall kommunen avser att vidta sysselsättningsåtgärder för feriearbetande skolungdom.

Centrala protokollsanteckningar

1. Anteckningar till AB 01

Kontorsarbetstid

1. Kommuner som tillämpar en kortare kontorsarbetstid än i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka, får bibehålla denna oberoende av bestämmelserna i § 11 mom 4.

Sjuklön m.m.

2. Parterna konstaterar att sjuklön enligt § 27 mom. 5 tillsammans med ersättning från lag om sjuklön eller lag om allmän försäkring innebär att arbetstagar kollektivet får en total kompensationsnivå på:

80 procent av lön under de första fjorton kalenderdagarna med undantag för karensdag,

90 procent av lön dag 15 t.o.m. 90 i sjukperioden och för tid därefter 80 procent av lön.

Semesterledighet i timmar

3. Genomförs ändringar i semesterlagstiftningen för sparande av semesterledighet i dagar eller timmar under avtalsperioden ska motsvarande bestämmelser i AB ses över och vid behov anpassas till ändringar i semesterlag.

Medbestämmandelagen

4. 11-14 §§ MBL konstateras inte gälla ifråga om tillämpning av § 11 mom. 7 (och i övriga bestämmelser), § 13, § 17 mom. 1 och 2 samt § 23 mom. 3.

5. 33 § MBL är inte tillämplig på § 33, på lokal överenskommelse som kan ha träffats med stöd av § 33 mom. 8 eller på § 4 mom. 1 b).

6. Bestämmelserna — med undantag av § 3 mom. 2, § 11 mom. 7, § 13, § 23 mom. 3 och § 33 mom. 8 — innebär inte någon reglering av MBL:s dispositiva regler.

Lokal företrädare för arbetstagarorganisation

7. I § 3 mom. 4 och 5, § 4 mom. 2, § 6 mom. 3, § 11 mom. 3, § 14 mom. 8, § 20 mom. 1, § 23 mom. 4 samt § 28 mom. 6 anges att arbetsgivaren och arbetstagarorganisation får träffa kollektivavtal i angivna frågor. Sådant kollektivavtal får endast — såvida den centrala arbetstagarorganisationen inte skriftligen meddelar arbetsgivaren annat — träffas med Svenska Kommunalarbetareförbundets lokalavdelningar (Kommunal).

Översyn av AB 01

8. De nu träffade överenskommelserna, ÖLA och HÖK, innebär bl.a. att lönebildningen kopplas närmare till utvecklingen av verksamheten och dess måluppfyllelse.

Det är viktigt att de Allmänna bestämmelserna utgör ett stöd för att nå målen för verksamheten samt bidrar till en tryggad kompetensförsörjning. Mot denna bakgrund är parterna ense om att under avtalsperioden genomföra en översyn av de Allmänna bestämmelserna. Ambitionen är att anpassa bestämmelserna så att de främjar en förbättrad effektivitet och produktivitet. I detta ingår att se över möjligheter till lokala anpassningar efter arbetsgivarens behov och arbetstagarens önskemål. Parterna ska även analysera om det finns förutsättningar att förenkla och modernisera avtalets bestämmelser för att på så sätt underlätta tillämpningen av bestämmelserna. Inriktningen är att översynen ska vara genomförd den 31 december 2002.

Parterna är överens om att Allmänna bestämmelser även fortsatt ska vara gemensamt för alla organisationer.

Det partsgemensamma arbetet kan resultera i nya Allmänna bestämmelser under avtalsperioden.

2. Anteckningar till Löneavtal 01

Löneavtalets innebörd

1. De centrala parterna konstaterar gemensamt att medlarna i anslutning till sin slutliga hemställan gjort följande förtydligande:

”Löneavtalets utformning innebär bl.a. att det lokala utfallets storlek avgörs av de lokala parterna.”

Skiljenämnd

2. Skiljenämnden består av tre ledamöter, av vilka Svenska Kommunförbundet utser en, berörd arbetstagarorganisation (den centrala arbetstagarorganisationen) en och nämnda parter gemensamt en, tillika ordförande.

De centrala parterna svarar envar för sina representanters kostnader för medverkan i nämnden. Kostnaderna för ordförandens medverkan delas lika mellan parterna.

Löneökningssutrymme vid ändrad pensionsavgift m.m.

3. Med anledning av ändringarna i PFA fr.o.m. 2004-01-01, innebärande att arbetstagare har rätt att välja pensionsavgift, är parterna överens om följande:

a) Kommande löneavtal utformas så att den fasta kontanta lön som ligger till grund för beräkning av löneökningssutrymme för lokala förhandlingar görs oberoende växling av lön till och från pension.

b) Motsvarande utgångspunkt gäller vid lönekartläggning och analys av löner enligt jämställdhetslagen och i andra sammanhang samt vid statistikinsamling.

3. Övriga anteckningar

Ändringar i lagstiftning

1. Genomförs under avtalsperioden ändringar i socialförsäkringslagstiftningen eller annan lagstiftning kan förhandlingar påkallas.

Fackliga förtroendemän

2. Under avtalsperioden ska parterna gemensamt och förutsättningslöst se över kollektivavtal om fackliga förtroendemän — AFF 76/LAFF 76.

Partsgemensamt arbete till stöd för den lokala processen – arbetsmiljö, personal- och kompetensförsörjning.

3. Framtiden ställer nya krav på såväl arbetsorganisation, ledarskap och medarbetarskap för att kunna behålla och rekrytera personal. Bra kvalitet i verksamheten och bra arbetsmiljö hänger oftast ihop. Det är på arbetsplatserna som arbetssituationen ska analyseras och åtgärder vidtas i syfte att utveckla och förbättra samverkan, rätta till arbetsrelaterade problem m.m.

En central partsgemensam arbetsgrupp ska genomföra en översyn inom arbetsmiljö, personal- och kompetensförsörjning. Avsikten med översynen är att arbeta fram en gemensam syn på ett modernt arbetsliv. De intentioner som finns i nu gällande överenskommelser bör vara vägledande. För närvarande gäller flera avtal/policy dokument som avser det gemensamma ansvaret för goda arbetsförhållanden; U-92, K-93 och Policy för jämställdhetsarbete i kommuner och landsting. Bilagan "Kompetensutvecklingsavtal" till ÖLA och HÖK fortsätter att gälla till annat överenskommes. Syftet med översynen är att dessa avtal ska utvecklas och ersättas. Översynsarbetet bör bedrivas i processform där frågorna hanteras övergripande och med en strävan att undvika detaljreglering.

Parterna enades om

att genomföra ett gemensamt arbete med målsättningen att stödja utvecklingen av goda arbetsförhållanden och en effektiv verksamhet,

att arbetsgruppen ska arbeta med en gemensam syn på hur t ex samverkan, dialog, delaktighet, inflytande, arbetsmiljö, jämställdhet, kompetensanvändning och kompetensutveckling i större utsträckning kan integreras med verksamhets- och arbetslivsutvecklingen,

att i översynen uppmärksamma de lokala fackliga företrädarnas roll och bidrag till verksamhets- och arbetslivsutveckling,

att översynen enbart omfattar ickemateriella frågor,

att syftet är att nå en hantering av dessa frågor som beaktar helheten och är enkel, tydlig och överskådlig för ledare och medarbetare,

att det gemensamma målet är att genom tydlighet bidra till att stärka attraktionskraften, som även på sikt främjar personalförsörjningen samt att målsättningen är att nå en överenskommelse senast under april 2002.

Rekommendation

4. Kommunförbundet förbinder sig att rekommendera kommunerna att uppräknat i lokala överenskommelser upptagna avlösningsförmåner på sätt som motsvarar vad som skett enligt Huvudöverenskommelsen.

Brandpersonal m.fl.

5. Brandpersonal samt skorstensfejare som deltar i utbildning vid Statens Räddningsverks Skolor erhåller fri kost och logi som tillhandahålles av utbildningsenheten.

Utbildningen bedrivs som internatutbildning av Räddningsverket.

Räddningsverket debiterar arbetsgivaren (kommunen) för kurskostnaden.

Arbetstagare som deltar i utbildning vid Statens Räddningsverks Skolor erhåller även fria hemresor med billigaste färdssätt var 14:e dag under hela utbildningstiden. Om restiden överstiger sex timmar vid enkel resa, får flyg användas.

Svenska Kommunförbundet rekommenderar kommunerna att tillämpa ovanstående förmånsregler under avtalsperioden.

Partsgemensamt arbete

6. Under avtalsperioden ska parterna, i en gemensam arbetsgrupp, se över behovet av och förutsättningarna för att utveckla formerna för ackordsarbete alternativt andra prestationsrelaterade löneformer inom fastighetsrenhållning inkl. materialåtervinning.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. — LOK 01

§ 1 Innehåll m.m.

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal — LOK 01 — om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser — AB 01.

Till avtalet hör

1. mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelserna enligt HÖK 01 § 1 — bilagorna 5, 6 och 6a undantagna — §§ 2 och 3 samt
2. de bestämmelser i övrigt som parterna nedan träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Kollektivavtalet avlöser gällande kollektivavtal — LOK 98 — och gäller t.o.m. 2004-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal i frågor som avses i HÖK 01.

Säger central part upp HÖK 01 upphör LOK 01 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 01 om inte annat överenskommes mellan de centrala parterna.

§ 3 Övrigt

Förhandlingen förklaras avslutad.

..... den 2001

För
(arbetsgivarparten)

.....
(underskrift)

För
(arbetstagarparten)

.....
(underskrift)

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. — LOK 01

§ 1 Innehåll m.m.

Till kollektivavtalet mellan de lokala parterna — LOK 01 — hör mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelser enligt HÖK 01 § 1 — bilagorna 5, 6 och 6a undantagna — §§ 2 och 3.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Säger central part upp HÖK 01 upphör LOK 01 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 01 om inte annat överenskommes mellan de centrala parterna.