

## Särskilda ersättningar m.m.

I de särskilda ersättningarna enligt §§ 20–24 ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

### 1. Övertid m.m. (§ 20)

Övertidskompensation och fyllnadslön utges per timme enligt nedan.

Fyllnadslön	120 %	
Enkel övertid	180 %	av $\frac{\text{månadslönen}}{165}$
Kvalificerad övertid	240 %	

#### Anmärkning

För deltidanställd arbetstagare ska månadslönen uppräknas till lön som om arbetstagaren är heltidanställd med full ordinarie arbetstid.

### 2. Färdtid (§ 21)

Färdtidsersättning per timme utges enligt nedan.

	<b>För de första 10 timmarna under en kalendervecka, för vilka ersättningen ska utges</b>	<b>För tid därutöver under kalender- veckan</b>
<b>t.o.m. 2001-06-30</b>	44:30	88:60
<b>fr.o.m. 2001-07-01</b>	46:10	92:10
<b>fr.o.m. 2003-01-01</b>	47:90	95:80

Färd- och väntetiden summeras per kalendervecka. Summan avrundas uppåt till närmaste hel- eller halvtimme.

### 3. Obekväm arbetstid (§ 22)

Av nedanstående tabell framgår vilken tid som ska anses utgöra obekväm arbetstid samt det tillägg som utges för denna tid.

O-tilläggstid	Kr/tim		
	t.o.m. 01-06-30	fr.o.m. 01-07-01	fr.o.m. 03-01-01
<b>1. O-tilläggstid A</b>	72:30	75:20	78:20
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tid från kl. 19.00 på dag före långfredagen till kl. 07.00 på dagen efter annandag påsk.</li><li>• Tid från kl. 19.00 på dag före pingstafton, midsommarafton, julafton eller nyårsafton till kl. 07.00 på vardag närmast efter helgdagsaftonen.</li></ul>			
<b>2. O-tilläggstid B</b> (Dock inte i fall som avses med o-tilläggstid A)	36:10	37:50	39:00
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tid från kl. 00.00 till kl. 24.00 på lördag, söndag, helgdag eller dag som både föregås och efterföljs av söndag eller helgdag, varvid jul- och nyårsafton jämställs med helgdag.</li><li>• Tid från kl. 16.00 till kl. 24.00 vardag närmast före trettondag jul, första maj, Kristi himmelfärdsdag eller alla helgons dag.</li><li>• Tid från kl. 00.00 till kl. 07.00 måndag eller vardag närmast efter trettondag jul, första maj eller Kristi himmelfärdsdag.</li><li>• Tid från kl. 19.00 till kl. 24.00 fredag som inte omfattas av o-tilläggstid ovan.</li></ul>			
<b>3. O-tilläggstid C</b> (Dock inte i fall som avses med o-tilläggstid A eller B)	29:20	30:40	31:60
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tid från kl. 22.00 till kl. 24.00 måndag till torsdag samt från kl. 00.00 till kl. 06.00 tisdag till fredag.</li></ul>			
<b>4. O-tilläggstid D</b> (Dock inte i fall som avses med o-tilläggstid A eller B)	14:50	15:10	15:70
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tid från kl. 19.00 till kl. 22.00 på vardag.</li></ul>			

O-tilläggstid inom respektive kategori (A, B, C eller D) summeras per avlöningsperiod. Varje summa avrundas uppåt till närmaste hel- eller

halvtimme. O-tillägg utges inte för sammanräknad avrundad tid understigande 1 timme inom respektive kategori.

#### 4. Jour och beredskap (§ 23)

Ersättning för jour och beredskap utges enligt nedan.

	<b>Kr/tim</b>		
	<b>t.o.m. 01-06-30</b>	<b>fr.o.m. 01-07-01</b>	<b>fr.o.m. 03-01-01</b>
<i>A Jour</i>			
Där arbetstagare beordrats jour:			
för tid, som uppgår till högst 50 timmar under kalendermånaden	24:40	25:40	26:40
för tid därutöver under kalendermånaden	48:80	50:80	52:80
<i>B Beredskap</i>			
Där arbetstagare beordrats beredskap:			
för tid, som uppgår till högst 150 timmar under kalendermånaden	11:70	12:20	12:70
för tid därutöver under kalendermånaden	23:10	24:00	25:00

För jour och beredskap eller del därav, förlagd till tid som anges nedan, ska ersättning enligt ovan förhöjas med 100 %.

- a) Tid från kl. 19.00 på dag före långfredagen till kl. 07.00 på dagen efter annandag påsk.
- b) Tid från kl. 19.00 på dag före pingstafton, midsommarafton, julafton eller nyårsafton till kl. 07.00 på vardag närmast efter helgdagsaftonen.
- c) Tid från kl. 00.00 till kl. 24.00 på sön- eller helgdag, lördag eller på dag som både föregås och efterföljs av sön- eller helgdag, varvid jul- och nyårsafton jämställs med helgdag.
- d) Tid från kl. 16.00 till kl. 24.00 vardag — inte lördag — närmast före trettondag jul, första maj, Kristi himmelfärdsdag eller alla helgons dag.

e) Tid från kl. 00.00 till kl. 07.00 vardag närmast efter sön- eller helgdag.

f) Tid från kl. 19.00 till kl. 24.00 vardag närmast före lördag.

För jour och beredskap, som fullgörs mellan tidpunkten för den fastställda arbetstidens början en arbetsdag och motsvarande tidpunkt nästkommande arbetsdag, utges ersättning för lägst 8 timmar, minskade med arbetstimmar, som fullgjorts under jour och beredskap.

Om arbetstagare, som inte är berättigad till kompensation för övertidsarbete, arbetar under jour eller beredskap får arbetstagaren behålla jour- eller beredskapsersättningen.

Vid arbete under beordrad beredskap får arbetstagare ersättning för resekostnader till och från arbetsställe enligt samma grunder som anges i bilersättningsavtalet.

## 5. Förskjuten arbetstid (§ 24)

Tillägg vid förskjuten arbetstid utges per fullgjord timme enligt nedan.

	<b>För dag som enligt näst föregående schema skulle varit fridag</b>	<b>För övrig tid</b>
<b>t.o.m. 2001-06-30</b>	53:90	26:90
<b>fr.o.m. 2001-07-01</b>	56:10	28:00
<b>fr.o.m. 2003-01-01</b>	58:30	29:10

Under de 2 första kalenderdagarna höjs tillägget med 50 %.

Tiden inom respektive ersättningsnivå sammanräknas per avlöningsperiod. Varje summa avrundas uppåt till närmaste hel- eller halvtimme.

## 6. Semesterlönstillägg (§ 33 mom. 13)

Från och med 2001-04-01 utges semesterlönstillägg till heltidsanställd arbetstagare med överenskommen fast kontant lön som understiger 15 842 kr per månad.

Från och med 2002-04-01 utges semesterlönstillägg till heltidsanställd arbetstagare med överenskommen fast kontant lön som understiger 16 514 kr per månad.

Från och med 2003-04-01 utges semesterlönstillägg till heltidsanställd arbetstagare med överenskommen fast kontant lön som understiger 17 186 kr per månad.

#### **Anmärkning**

För deltidсанställd arbetstagare minskas ovan angivna belopp med hänsyn till arbetstagarens sysselsättningsgrad.

Semesterlönstillägg utges för varje betald semesterdag av årssemestern, dock till ett antal av högst 25, med belopp som beräknas på följande sätt:

$5,21\% \times (a - b)$ , varvid

a = det belopp, enligt ovan, som den överenskomna fasta kontanta lönen ska understiga för att semesterlönstillägg ska utges, och

b = den överenskomna fasta kontanta lönen.

#### **Anmärkning**

Vid partiell ledighet ska beloppet för semesterlönstillägg minskas med hänsyn till arbetstagarens arbetstid.

Semesterlönstillägg för uttagna betalda semesterdagar — beräknade enligt AB § 33 mom. 7 — utges i samband med semesterledigheten. För de betalda semesterdagar av årssemestern som inte kunnat läggas ut under semesteråret utges semesterlönstillägg vid utbetalningstillfälle i samband med semesterårets slut.

## **7. Lägsta semesterlön (§ 33 mom. 14)**

Från och med intjänandeåret som börjar 2001-04-01 får arbetstagare med en lön som — beräknad per timme i genomsnitt under intjänandeåret — understiger 100:10 kr ersättning enligt nedanstående tabell.

Från och med intjänandeåret som börjar 2002-04-01 får arbetstagare med en lön som — beräknad per timme i genomsnitt under intjänandeåret — understiger 104:20 kr ersättning enligt nedanstående tabell.

Arbetstagare som under intjänandeåret	Ersättning för varje semesterlönegrundande timme		Tillägg i procent av arbetstagarens timlön
	Grundbelopp kr/tim		
	fr.o.m. 01-04-01	fr.o.m. 02-04-01	
är under 40 år	12:00	12:50	—
fyller 40 – 49 år	12:00	12:50	2,88 %
fyller 50 år eller mer	12:00	12:50	3,36 %

För de betalda semesterdagar av årssemestern som inte kunnat läggas ut under semesteråret utges skillnaden mellan lägsta semesterlön och semesterlön beräknad enligt AB § 33 mom. 14 vid utbetalningstillfälle i samband med semesterårets slut.

## 8. Uppehållslönetillägg (§ 19)

Från och med 2001-04-01 utges uppehållslönetillägg till heltidsanställd arbetstagare med överenskommen fast kontant lön för uppehållsansättningen som understiger 15 842 kr per månad multiplicerat med uppehållslönefaktorn.

Från och med 2002-04-01 utges uppehållslönetillägg till heltidsanställd arbetstagare med överenskommen fast kontant lön för uppehållsansättningen som understiger 16 514 kr per månad multiplicerat med uppehållslönefaktorn.

Från och med 2003-04-01 utges uppehållslönetillägg till heltidsanställd arbetstagare med överenskommen fast kontant lön för uppehållsansättningen som understiger 17 186 kr per månad multiplicerat med uppehållslönefaktorn.

### Anmärkning

För deltidanställd arbetstagare och arbetstagare med olika sysselsättningsgrader under arbetsåret och vinteruppehållet minskas ovan angivna belopp med hänsyn till sysselsättningsgraden respektive den genomsnittliga sysselsättningsgraden under arbetsåret och vinteruppehållet.

Uppehållslönetillägget utges för högst 25 dagar. Antalet dagar beräknas genom att antalet semesterdagar, som enligt AB § 33 mom. 5 motsvarar arbetstagarens årssemester, multipliceras med tillämpligt jämförelsetal

enligt AB § 19 mom. 5 och avrundas uppåt till det närmaste antalet hela dagar.

**Anmärkning**

För en arbetstagare som omfattas av AB § 19 mom. 5 punkt a) är jämförelsetalet 1.

Uppehållslönetillägg — i vilket ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i SemL/avtalet — utges per dag med belopp som beräknas på följande sätt:

$5,21\% \times (a - b)$ , varvid

a = det belopp, fastställt enligt ovan, som den överenskomna fasta kontanta lönen för uppehållsanställningen ska understiga för att uppehållslönetillägg ska utges, och

b = den överenskomna fasta kontanta lönen för uppehållsanställningen.

**Anmärkning**

För arbetstagare med olika sysselsättningsgrader under arbetsåret och vinteruppehållet ska följande gälla vid beräkning av uppehållslönetillägg. Överenskommen fast kontant lön för uppehållsanställningen ska ingå i beräkningen multiplicerad med en faktor. Faktorn erhålls genom att den genomsnittliga sysselsättningsgraden under arbetsåret och vinteruppehållet delas med arbetstagarens senaste sysselsättningsgrad före sommaruppehållet.