

## Centrala parterers syn på lönepolitiskt arbete och lönesättningsprinciper

De centrala löneavtalen bygger bl.a. på att en årlig översyn av lönerna genomförs. Tidpunkten för löneöversyn är den 1 april respektive år såvida inte annat överenskommes. Genom en god planering kan respektive löneöversyn slutföras innan tidpunkten för ikraftträdande. Den årliga löneöversynen kan genomföras på olika sätt, antingen som traditionell förhandling eller på annat sätt som lokalt överenskommit. Oberoende av vilken väg för lörens bestämmande som väljs bygger löneöversyn på att ett grundläggande arbete gjorts hos arbetsgivaren.

Detta arbete som i sin tur grundas på det centrala löneavtalets ”*Grundläggande principer för lönesättningen*” kan sammanfattas enligt följande:

- Lönepolitiken har lagts fast av arbetsgivaren.
- Kartläggning och analys av löner har gjorts av arbetsgivaren.
- Önskvärda/tillåtna lönerelationer och lönespännvidder har fastställts av arbetsgivaren.
- Handlingsplan har med hänsyn till bl.a. ovanstående punkter upprättats av arbetsgivaren.
- Arbetsgivaren tydliggör krav, förväntningar, uppsatta mål och följer upp resultatet.
- Klarlägganden av ”Vem ska göra vad” är gjord på såväl arbetsgi- var- som arbetstagersidan.

Oavsett om lön på individnivå avgörs genom traditionella förhandlingar eller på annat sätt är det viktigt att ovanstående punkter klargjorts.