

Cirkulärnr: 2000:36
Diariernr: 2000/0734
Handläggare: Vivi Jacobson-Libietis
Sektion/Enhet: Tillväxtsektionen
Datum: 2000-03-13
Mottagare: Kommunstyrelsen
Ansvariga för arbetsmarknadsfrågor
Ansvariga för äldreomsorgen
Ansvariga för personalfrågor
Rubrik: Feriearbeten - sommaren 2000

Tillväxtsektionen
Vivi Jacobson-Libietis

2000-03-13

Kommunstyrelsen
Ansvariga för arbetsmarknadsfrågor
Ansvariga för äldreomsorgen
Ansvariga för personalfrågor

Feriearbeten - sommaren 2000

Regeringen har anslagit 50 miljoner kronor för feriearbeten sommaren 2000, vilket är hälften jämfört med anslagen för feriearbeten de senaste åren. Pengarna ska fördelas till kommunerna. Syftet är att skapa jobb och stimulera arbetsgivarna att anställa gymnasieungdomar som av olika skäl själva har svårt att ordna feriearbete. Det ska dessutom vara möjligt att anordna kombinationer av utbildning och praktik eller enbart utbildning. Förhoppningen är att ungdomarna genom feriearbetena ska kunna skaffa sig arbetslivserfarenhet och knyta värdefulla kontakter, som senare underlättar för dem att få arbete.

Feriearbeten inom äldreomsorgen

En förhoppning också inför årets satsning på feriearbeten är att ungdomarna ska erbjudas möjlighet att få feriearbete inom yrken eller branscher där det framöver kommer att finnas nyrekryteringsbehov, t.ex. inom äldreomsorgen.

Arbetsförmedlingsnämnderna kommer att få det övergripande ansvaret för att feriearbeten kommer till stånd samt för uppföljning och redovisning av verksamheten.

Fördelning av anslagna medel

Pengarna ska utbetalas till kommunerna via länsarbetsnämnderna. AMS har utarbetat en särskild fördelningsmodell där hänsyn tagits till kommuner där ungdomar av olika skäl anses ha särskilt svårt att få ett feriearbete. De anslagna medlen har fördelats till resp. länsarbetsnämnd enligt följande:

- 50% fördelas i direkt proportion till befolkningen i åldrarna 15 - 19 år,

- 25% fördelas efter befolkningen i motsvarande ålder som är född i utlandet,
- 25% fördelas efter befolkningen i motsvarande ålder efter ett index som speglar bristen på feriearbeten förra året.

Unga handikappade bör också kunna prioriteras inom ramen för denna satsning.

Den kommun som *önskar* delta i satsningen på att skapa fler feriearbeten för gymnasieungdomar ska träffa en överenskommelse därom med länsarbetsnämnden/arbetsförmedlingen. Inom kort kommer länsarbetsnämnden/arbetsförmedlingen att initiera överläggningar med kommunerna.

Kommunerna kommer att fritt förfoga över pengarna som tilldelas resp. kommun inom ramen för denna åtgärd som syftar till att:

- stimulera det lokala näringslivet att anordna fler feriearbete,
- anordna feriearbeten inom kommunen,
- anordna kombinationer av utbildning och praktik eller ren utbildning.

Redovisning av anslagna medel

Kommunerna kommer att erhålla ersättning för sina insatser i efterskott från AMS Ekonomitjänster i enlighet med den överenskommelse som träffas mellan kommunen och länsarbetsnämnden/arbetsförmedlingen. Samma redovisningsmodell som förra år kommer att tillämpas. Anslagna medel kan användas för att täcka kommunens kostnader för administration, information, utbildningsinsatser, ersättning till ungdomar etc. Kommunerna ska till länsarbetsnämnderna redovisa:

- total kostnad för satsningen på feriearbeten,
- en förteckning över de ungdomar som deltagit i ferienesatsningen med uppgifter om namn, personnummer och vilken arbetsgivare (stat, kommun, landsting, näringsliv) ungdomarna varit placerade hos,
- antalet ungdomar som deltagit i utbildning eller kombinationer av utbildning och praktik.

Vissa bestämmelser i kollektivavtal

Vid feriearbeten med kommunen som arbetsgivare omfattas den feriearbetande arbetstagaren av kommunens lokala kollektivavtal LOK 98. Enligt de i avtalet ingående Allmänna bestämmelser (AB 98), får avtal om tidsbegränsad anställning träffas för en feriearbetande skolungdom för en sammanhängande tid av högst 3 månader.

Vid tillämpning av avtalet (AB 98) är arbetstagaren placerad i grupp 2. Detta innebär bl.a. dels att arbetstagaren normalt ska få lön per timme (timlön) enligt överenskommelse, dels att någon lägsta lön inte anges i kollektivavtalet (LOK 98).

I LOK 98 med Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal) finns — i form av en protokollsansteckning — följande bestämmelse om feriearbetande skolungdomar.

”Lokala företrädare för Svenska Kommunalarbetareförbundet ska underrättas för det fall kommunen avser att vidta sysselsättningsåtgärder för feriearbetande skolungdom.”

Bestämmelsen innebär att Kommunal ska underrättas före eventuell åtgärd för att arbetstagarorganisationen ska ha möjlighet att påkalla förhandlingar i frågan. Ytterst är det dock arbetsgivaren som bestämmer, även i ersättningsfrågan, dvs. arbetsgivaren får träffa överenskommelse om lön med enskild arbetstagarare.

Försäkringsskydd

Ungdomar som *anställs i feriearbete i kommunen* har genom avtalsförsäkringarna enligt kollektivavtalet samma försäkringsskydd som övriga anställda.

För ungdomar vilka, genom kommunens satsning på feriearbeten, erhåller *feriearbete hos arbetsgivare som inte är bunden av kollektivavtal*, bör intyg inhämtas om att försäkring har tecknats för de anställda, som är jämförbar med de avtalsbundna försäkringarna.

Ungdomar som *deltar i utbildning* inom ramen för feriearbetsstatsningen är försäkrade för olycksfall i de kommuner där försäkring tecknats för heltid, däremot ej i de kommuner där försäkringen tecknats för skoltid. Kommuner där försäkring saknas bör ta kontakt med försäkringsbolag för komplettering av försäkringsskydd. När det gäller ansvarsförsäkring för de ungdomar som deltar i utbildning eller kombinationer av utbildning och praktik bör kontakt tagas med försäkringsbolag för att få visshet att kommunens ansvarsförsäkring eller Prao-klausul är tillämplig.

Informationsinsatser

AMS kommer inte att genomföra någon central informationskampanj. Platsbanken ska, tillsammans med speciella sidor om hur man söker sommarjobb m.m., fungera som informationskanal. Dessa sidor kan nås via Internet på AMS hemsida <http://www.sommarjobb.ams.se>.

Frågor kring innehållet i detta cirkulär kan ställas till Håkan Hellstrand, Vivi Jacobson-Libietis och Åsa Person, Tillväxtsektionen, samt Lars-Gösta Andréen, Förhandlingssektionen, vad gäller kollektivavtalsfrågor, samtliga nås på telefon 08-772 41 00.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Tillväxtsektionen