

## **Förhandlingar om Kommunalt Avtal om Förhandlingsordning mm**

Förhandlingsordning mm vid centrala förhandlingar om löne- och anställningsvillkor mm enligt Huvudöverenskommelserna

### **Parter**

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Svenska kyrkans Församlingsförbund å den ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFR:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet respektive Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till Akademikeralliansen anslutna riksorganisationen å den andra.

### **§1 Inledning**

Parterna träffar bilagda Kommunalt Avtal om Förhandlingsordning. Parterna är överens om att bestämmelserna i Förhandlingsordningsavtalet inte strider mot innehållet i KHA samt att Förhandlingsordningsavtalet inte ingår i de lokala kollektivavtalen. Vidare är parterna ense om att Förhandlingsordningsavtalet uppfyller kraven enligt 47 b § medbestämmandelagen (i dess lydelse fr o m 2000-06-01. Prop. 1999/2000:32 Lönebildning för full sysselsättning) för att parterna i detta avtal inte skall omfattas av några lagbestämmelser om tvångsmedling.

Parterna förbinder sig att följa Förhandlingsordningsavtalets bestämmelser vid centrala förhandlingar om lön- och allmänna anställningsvillkor m.m. enligt överenskommelserna HÖK och ÖLA.

### **§ 2 Avtalets syfte**

Syftet med Förhandlingsordningsavtalet är att skapa goda förutsättningar för att så långt möjligt genomföra centrala förhandlingar om lön- och allmänna anställningsvillkor m.m. med för sektorn ekonomiskt rimliga resultat. Därmed bidrar parterna på sektorn till att lägga grunden till en väl fungerande lönebildning, vilket bör leda till en god tillväxt, hög sysselsättning och låg arbetslöshet.

Dessa förhandlingar skall i största möjliga utsträckning äga rum med undvikande av stridsåtgärder.

Den konkurrensutsatta sektorn har en lönenormerande roll och, när så är lämpligt, så kan förhandlingarna inom internationellt konkurrensutsatta avtalsområden avslutas först om det förs i tiden parallella förhandlingar.

### **§ 3 Allmänna utgångspunkter**

Utgångspunkten är att berörda parter skall träffa nya överenskommelser om lön- och allmänna anställningsvillkor m.m. innan de föregående löpt ut.

Vid centrala förhandlingar om lön- och allmänna anställningsvillkor m.m. enligt Huvudöverenskommelserna – HÖK, ÖLA jämte Avtal (ÖLA) 2000 (motsvarande) skall bl.a. förhandlingsutrymmen och fredsplikten regleras.

Enligt Huvudöverenskommelserna HÖK och ÖLA förlängs avtalen om de inte sagts upp inom föreskriven tid.

En annan viktig utgångspunkt är att lönebildningen bör vara stabil, långsiktig och främja utveckling, effektivitet, kvalitet i verksamheten samt beakta jämställdhetsaspekten. Löneutvecklingen bör också ske i samklang med löneutvecklingen i omvärlden. En sådan lönebildning skapas bäst av kollektivavtalsparterna själva.

### **§ 4 Ny lagstiftning**

Vid ändrad lagstiftning om medling eller konfliktregler kan part påkalla förhandlingar om detta avtal.

### **§ 5 Giltighet och uppsägning**

Förhandlingsavtalet gäller fr o m den 1 maj 2000. Förhandlingsordningsavtalet gäller tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex kalendermånader.

### **§ 6**

Förhandlingarna förklarades avslutade.

Vid protokollet

För Landstingsförbundet

För Svenska Kommunförbundet

För Svenska kyrkans Församlingsförbund

För Kommunalarbetareförbundet

För OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer

SKTF

LEDARNA

För OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Vårdförbundet

För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Lärarförbundet

Lärarnas Riksförbund

För AkademikerAlliansen och till Akademikeralliansen anslutna riksorganisationer