

Cirkulärnr: 2000:75  
Diariernr: 2000/1691  
P-cirknr: 2000:16  
Nyckelord: Förhandlingsordning  
Handläggare: Göran Söderlöf  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2000-06-21  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Rubrik: Avtal om förhandlingsordning på den kommunala sektorn -  
KAF  
Bilagor: Förhandlingsprotokoll och avtal om förhandlingsordning -  
KAF  
SFS 2000:163 Lag om ändring i lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet  
SFS 2000:166 Lag om ändring i lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet  
SFS 2000:258 Förordning med instruktion för medlingsinstitutet  
SFS 2000:259 Förordning om ändring i förordningen (1976:826) om medling i arbetslivet

Personalpolitik: 2000:16

Nyckelord: Förhandlingsordning

*Förhandlingssektionen*  
*Göran Söderlöf*

2000-06-21

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor

## **Avtal om förhandlingsordning på den kommunala sektorn - KAF**

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Svenska kyrkans Församlingsförbund å den ena sidan samt Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFR:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet respektive Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen å den andra sidan träffade den 4 maj 2000 Avtal om förhandlingsordning m.m. (vid centrala förhandlingar om löne- och anställningsvillkor m.m. enligt Huvudöverenskommelserna).

### **Bakgrund**

Förhandlingarna på det kommunala området om ett Avtal om förhandlingsordning inleddes redan 1997 i samband med att regeringen tillsatte en särskild utredning i lönebildningsfrågan, den s.k. Öbergiska utredningen.

Hösten 1997 överlämnade de två kommunförbunden ett skriftligt förslag till Avtal om förhandlingsordning, som i mycket hade sin förebild i det Samarbetsavtal/Förhandlingsavtal, som parterna på industrisektorn tidigare under året träffat. Någon överenskommelse kunde dock inte träffas och förhandlingarna ajournerades tills vidare.

### **Öbergiska utredningen, proposition m.m.**

Den Öbergiska utredningen om ett förstärkt medlingsinstitut överlämnade i november 1998 ett betänkande (SOU 1998:141) och följdes av lagrådsremiss

samt proposition 1999/2000:32 Lönebildning för full sysselsättning. Riksdagen beslutade i enlighet med regeringens förslag om lönebildningen den 15 mars 2000.

Medlingsinstitutet ska ha vidare uppgifter än den nuvarande Förlikningsmannaexpeditionen, som avvecklas. Den nya myndigheten ska agera tidigt genom att exempelvis kalla parterna till överläggningar eller på annat sätt informera sig om kommande eller pågående avtalsförhandlingar. Efter samtycke från parterna kan Medlingsinstitutet utse förhandlingsledare eller medlare. Om det finns risk för stridsåtgärder eller om sådana redan har påbörjats ska institutet kunna utse medlare även utan samtycke från parterna; s.k. tvångsmedling. Detta gäller dock inte om parterna är bundna av ett hos Medlingsinstitutet registrerat avtal om förhandlingsordning med tidsplaner för förhandlingar, tidsramar och regler för tillsättning av medlare, regler om medlares befogenheter och regler om uppsägning av avtalet.

## **Avtal om förhandlingsordning på den kommunala sektorn**

Parterna på den kommunala arbetsmarkandssektorn vilka har partsställning i Kommunalt Huvudavtal — KHA 94 har 2000-05-04 träffat en överenskommelse om Förhandlingsordning. Samtliga organisationer, med undantag av Sveriges Läkarförbund har idag partsställning i KHA 94. Sveriges Läkarförbund har inte partsställning eftersom de inte uppfyller kraven på att vara en huvudorganisation enligt 1965 års förhandlingsrättsreform. Läkarförbundet avser enligt egen uppgift att stå helt fritt från befintliga huvudorganisationer.

Akademikerförbundet SSR ingår sedan 2000-05-02 som en av riksorganisationerna i OFR's förbundsområde allmän kommunal verksamhet och har därigenom fått partsställning i såväl KHA som KAF.

Förhandlingsordningsavtalet innehåller bestämmelser om samsyn, tidsplan och medling för centrala avtalsförhandlingar.

Avtalet uppfyller enligt parterna i KAF de krav som anges i den nya 47 b § MBL och skall inges till det nya medlingsinstitutet för registrering. Förhandlingsordningsavtalet befäster den samsyn som återspeglar sig i de centrala löneavtalen och det Kommunala Huvudavtalet — KHA 94.

Avtalet, som är ett tillsvidareavtal med sex månaders ömsesidig uppsägningstid, kommer att tillämpas fr.o.m. de avtalsrörelser som påbörjas/återupptas i höst.

Genom det träffade Förhandlingsordningsavtalet friskriver sig parterna från tvångsmedling.

I det kommunala Huvudavtalet — KHA 94 regleras redan, sedan 1994, frågor om bl.a. förbud mot samhällsfarliga konflikter, definitioner av tillåtna stridsåtgärder, samt varslens utformning.

Avtalet om förhandlingsordning är endast bindande för de centrala parterna och det erfordras därför inte något särskilt beslut från kommunens sida med anledning av den träffade överenskommelsen.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Staffan Löwenborg

Göran Söderlöf

*Bilagor*

Förhandlingsprotokoll och avtal om förhandlingsordning — KAF

SFS 2000:163 Lag om ändring i lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

SFS 2000:166 Lag om ändring i lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

SFS 2000:258 Förordning med instruktion för medlingsinstitutet

SFS 2000:259 Förordning om ändring i förordningen (1976:826) om medling i arbetslivet