

Cirkulärnr: 1999:98
Diariernr: 1999/1692
Handläggare: Anna Danielsson
Sektion/Enhet: Utredningssektionen
Datum: 1999-06-29
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ekonomi/Finans
Rubrik: Personalen i fokus
Bilagor: Rapporten *Personalen i fokus* skickas i ett ex till varje kommuns personalchef.

Utredningssektionen
Anna Danielsson

1999-06-29

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ekonomi/Finans

Personalen i fokus

Personalen i fokus är en ny skrift som ska återkomma varje år. Utifrån Svenska Kommunförbundets statistik och andra statistikkällor analyserar vi aktuella frågor som har koppling till den kommunala personalen och gör även framtidsbedömningar.

Personalen i Fokus innehåller inga kommunvisa uppgifter. Den senaste personalstatistiken från Svenska Kommunförbundet i tabellform redovisas i *Kommunal Personal 1998*.

Skriften riktar sig i första hand till personalchefer och personalstrateger. Vår förhoppning är att även andra, t ex politiker, ekonomichefer och andra tjänstemän ska finna den intressant att läsa. Vi hoppas att skriften ska väcka diskussioner och fungera som inlägg i de diskussioner om personal- och kompetensförsörjning som nu förs i kommunerna.

Under den närmaste treårsperioden kommer kommunerna att behöva rekrytera 130 000 personer. Lärare och baspersonalⁱ i vården svarar för en stor del av rekryteringsbehovet.

Vi har därför i år valt att i skriften ta upp några faktorer som kan påverka rekryteringsbehovet framöver:

- *Personalrörlighet* - Personalrörlighet är i grunden något positivt. Man får in ny kunskap och nya idéer på arbetsplatserna. En negativ effekt av för hög personalrörlighet är att kontinuiteten i arbetet hotas. I skriften redovisas hur rörligheten ser ut och kan påverkas för grundskollärare och baspersonal inom vård och omsorg.

ⁱ Avser undersköterskor, vårdbiträden, sjukvårdsbiträden, vårdare och skötare.

- *Höjning av sysselsättningsgraden* - Om man kan höja sysselsättningsgraden får det en direkt effekt på rekryteringsbehovet under förutsättning att vi inte ökar kommunernas utgifter. Det är framför allt inom vård och omsorg som sysselsättningsgraden i dagsläget är låg och skulle kunna höjas. I skriften redovisas positiva och negativa effekter av en höjd sysselsättningsgrad inom vård och omsorg.
- *Flexibilitet och valmöjligheter* - Fler heltidsanställningar men också flexibilitet och valmöjlighet vad gäller arbetstid och arbetssätt är en viktig faktor för att göra arbetet i kommunerna attraktivt.
- *Visstidsanställda och timavlönade* - Andelen visstidsanställda utgör en minoritet av de anställda och skillnaderna mellan skolan och vården och omsorgen är liten. Däremot varierar andelen timavlönade mellan olika yrkeskategorier. Speciellt äldreomsorgen har en stor andel timavlönade. I skriften finns några exempel från kommuner som jobbar för att ändra på arbetsorganisationen inom äldreomsorgen.
- *Bredda rekryteringsbasen* - Det finns flera skäl till varför rekryteringsbasen till yrken i skolan och vården bör breddas med t ex fler män och invandrare. Ett skäl är att det är viktigt att yrkessammansättningen avspeglar elevernas och de äldres bakgrund. I skriften redovisas exempel på hur man kan få in fler män i vården.

Svenska Kommunförbundets projekt "Personal 2010" (projektledare Christina Ericsson) har som sin huvuduppgift att samla och föra vidare förbundets och kommunernas kunskap inom rekrytering och kompetensutveckling. En viktig del i arbetet är att underlätta utbytet av erfarenheter kommuner emellan. Ett sätt att ta del av erfarenhetsutbytet är att delta i den "slutna" Personalchefskonferensen i SK Direkt som är öppen för alla personalchefer. (För närmare information om denna konferens, kontakta Information/Bibliotek på Svenska Kommunförbundet, tfn 08-772 41 00.)

Frågor om skriftens innehåll besvaras av Anna Danielsson, Jonas Eriksson, Marcus Holmberg eller Eva Palmheden Kalms, tfn 08-772 41 00. *Personalen i fokus* skickas i ett exemplar till varje kommuns personalchef. Kopiera gärna detta cirkulär och vidarebefordra till andra förvaltningar inom Er kommun.

Ytterligare exemplar kan beställas från: Kommentus Förlag AB, 117 99 Stockholm, tfn 08-709 59 90, fax 08-709 59 80 eller e-post forlagorder@kommentus.se. Pris för enstaka exemplar är 50 kr exklusive moms, porto och expeditionsavgift. Skriften finns också i sin helhet på Internet. Adressen är <http://www.svekom.se/publikat/perifo98.htm>

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Utredningssektionen

Per Sandgren

Anna Danielsson

Bilaga: Rapporten *Personalen i fokus* skickas i ett ex till varje kommuns personalchef.