

Cirkulärnr: 1999:155
Diariernr: 1999/2911
P-cirknr: 1999-2:39
Nyckelord: Arbetsmarknadsutbildning, Bristyrkesutbildning
Handläggare: Sören Elmgren
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1999-12-13
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Arbetsmarknad
Vård och omsorg
Grundskola
Gymnasieskola
Länsförbunden
Rubrik: Bristyrkesutbildning för anställda

Personalpolitik: 1999-2:39

Nyckelord: Arbetsmarknads-
utbildning, Bristyrkesutbildning

Förhandlingssektionen
Sören Elmgren

1999-12-13

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Arbetsmarknad
Vård och omsorg
Grundskola
Gymnasieskola
Länsförbunden

Bristyrkesutbildning för anställda

Riksdagen har godkänt den av regeringen föreslagna försöksverksamheten med bristyrkesutbildning för anställda under år 2000.

Om regeringens förslag, se budgetpropositionen för 2000 (prop. 1999/2000:1, utgiftsområde 14, s. 41) och SK Cirkulär 1999:116.

Försöksverksamheten är relativt begränsad, men dess resultat kan komma vara avgörande för statsmakternas ställningstagande om en eventuell fortsättning.

Det är därför viktigt att kommunerna på bästa sätt framhåller och redovisar sina behov av bristyrkesutbildningar till de instanser som enligt försöksverksamheten har att definiera bristyrkesområden. Som framgår nedan är det länsarbetsnämnden och de regionala kompetensråden. För diskussion om bristyrkesområden kan arbetsförmedlingsnämnden också vara ett viktigt forum.

De kommuner som önskar få till stånd en bristyrkesutbildning inom försöksverksamheten måste ta nödvändiga kontakter snarast möjligt. Som framgår nedan är sista datum för länsarbetsnämndens ansökan den 27 januari 2000.

Försöksverksamhet under år 2000

AMS ska leda, styra, bedöma, administrera och följa upp försöksverksamheten genom en särskild projektgrupp inom enheten för Arbetsmarknadsprogram.

Målet är att utbildningar inom försöksverksamheten ska bidra till att tillgodosätta arbetslivets behov av kompetens inom de områden där det befaras uppstå brist på arbetskraft. Länsarbetsnämnden ska tillsammans med de regionala kompetensråden definiera de bristyrkesområden och utbildningar som kan vara aktuella.

1 300 utbildningsplatser

Till försöksverksamheten har avsatts 130 miljoner kronor av medlen för den ordinarie arbetsmarknadsutbildningen. De avsatta medlen avser att täcka dels kurskostnader, dels aktivitetstöd i form av utbildningsbidrag till anställda som genomgår utbildning inom försöksverksamheten.

Med en beräknad styckkostnad om 17 000 kronor per månad räcker medlen till ca 640 årsplatser eller ca 1 300 utbildningsplatser.

Vilka utbildningar kan bli aktuella?

Försöksverksamheten omfattar både bristyrkesutbildningar och flashalsutbildningar. För dessa begrepp används följande definitioner i försöksverksamheten.

- Med **bristyrke** avses att man kan skönja en viss knapphet i utbudet av arbetskraft. Arbetsgivarna upplever att de har svårigheter att hitta arbetskraft, men produktionen (av varor eller tjänster) förväntas inte störas i någon större utsträckning.
- Med **flaskhals** avses att bristen på arbetskraft är så påfallande att den utgör ett expansionshinder för arbetsgivaren. Den önskade expansionen behöver inte nödvändigtvis ta sig uttryck som en personalökning. Med expansion avses här i första hand en produktionsökning.

Hur ansöks om medel?

Medel till utbildningar inom försöksverksamheten beviljas av AMS verksamhetsledning efter ansökan.

Ansöker om medel gör den person på länsarbetsnämnden som respektive länsarbetsnämnd utsett att vara kontaktperson för all försöksverksamhet i länet gentemot AMS. De regionala kompetensråden ska tillsammans med länsarbetsnämnden definiera de bristyrkesutbildningar som behöver upphandlas för att regionerna ska fortsätta att utvecklas.

Sista datum för länsarbetsnämndens ansökan i den första ansökningsomgången är den 27 januari 2000. Därefter tar AMS verksamhetsledning ställning till om fler ansökningsomgångar behövs eller om ansökningar därefter ska prövas löpande.

Ansökan om medel behandlas i en särskild bedömningsgrupp på AMS. Bedömningsgruppens uppgift är att avge yttranden till AMS verksamhetsledning över ansökningar.

AMS verksamhetsledning fattar beslut om medel för utbildning inom försöksverksamheten. Därefter kommer beslutade medel att betalas ut till respektive länsarbetsnämnd.

Länsarbetsnämnden fattar sedan beslut om utbildningsbidrag och upphandlar utbildningar (eller utnyttjar befintliga utbildningar). Utbildningsbidragen och kurskostnaderna administreras sedan på vanligt sätt.

Frågor

Frågor om bristyrkesutbildning för anställda besvaras av Sören Elmgren, Anna Falkenberg, Christina Ericsson, Lars-Ove Brander och Lena Lindgren.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Sören Elmgren