

Cirkulärnr: 1999:142  
Diariernr: 1999/2260  
P-cirknr: 1999-2:36  
Nyckelord: Avtal 00  
Handläggare: Roland Olofsson  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1999-11-24  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Rubrik: Arbetsprogram för avtalsrörelsen år 2000  
Bilagor: Arbetsprogram för avtalsrörelsen år 2000

Personalpolitik: 1999-2:36

Nyckelord: Avtal 00

*Förhandlingssektionen*  
*Roland Olofsson*

1999-11-24

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor

## **Arbetsprogram för avtalsrörelsen år 2000**

Kommunförbundets styrelse har den 12 november 1999 fattat beslut om bilagda "Arbetsprogram för avtalsrörelsen år 2000 – Avtal – 00".

Arbetsprogrammet är det politiska målsättningsdokument som övergripande anger vad vi vill åstadkomma i avtalsrörelsen år 2000 och som avses ligga till grund för våra förslag i densamma. Arbetsprogrammet är grundat på styrelsens tidigare beslut om långsiktiga mål och inriktningar för förbundet som arbetsgivarorganisation. Härtill har de synpunkter som kommunerna framfört vid höstens avtalskonferenser beaktats.

Förhandlingarna i Avtal 00 avser Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd (vilka också företräder Skolledarna) och OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet). Mellanvarande överenskommelser om lön och allmänna anställningsvillkor ÖLA 95 (med Vårdförbundet) respektive ÖLA 2000 (med lärarorganisationerna) kompletterade med CÖA 98 (med respektive Vårdförbundet och Samverkansrådet) löper ut den 31 mars 2000. Avtalen är ännu ej uppsagda.

### **Arbetsprogrammets innehåll**

Arbetsprogrammet, är övergripande och ej avsett som eller ska uppfattas som ett bud, har 3 huvuddelar

- Förutsättningar (kommunalekonomiska respektive övriga)
- Långsiktiga mål och inriktningar
- Målen i avtalsrörelsen 2000

### *Förutsättningarna*

De angivna förutsättningarna leder oss fram till att de centrala överenskommelserna i Avtal 00 bör utformas så att varje kommun kan hantera allt fler frågor utifrån sina förutsättningar och där den lokala lönebildningen vidareutvecklas. Detta med hänsyn bland annat till bristsituationen inom vissa yrkesgrupper och därav följande behov av olika löneutveckling utifrån lokala förutsättningar. Samtidigt är det viktigt att överenskommelserna i Avtal 00 får ett sådant innehåll och en sådan utformning att de bidrar till att hålla nere inflationstrycket.

### *Långsiktiga mål och inriktningar*

De långsiktiga målen anger färdriktningen och de har i huvudsak legat fast sedan lång tid tillbaka. Till dessa mål hör, som framgår, att genom centrala avtal trygga arbetsfreden, att avtalen ska rymmas inom de samhälls- och kommunalekonomiska ramarna liksom att de centrala avtalen ska bidra till en förbättrad effektivitet och produktivitet i kommunerna.

### *Målen i avtalsrörelsen 2000*

Inom ramen för de långsiktiga målen och inriktningarna görs inför varje avtalsrörelse en konkretisering av vilka delmål som ska eftersträvas i just den avtalsrörelsen. För Avtal 00 har beslutats att vi ska eftersträva att komma överens om avtal som inne bär att vi kan nå de mål som anges i bilagda arbetsprogram. Arbetsprogrammet är, som nämnts, inte ett bud utan enbart våra utgångspunkter.

### *Avtalsperiodens längd*

Vår inriktning mot en lång avtalsperiod ska ses mot bakgrund av den utveckling som skett och sker inom de kommunala verksamheter som berörs av förhandlingarna i Avtal 00. För en fortsatt bra skolutveckling liksom för utveckling av vård och omsorg är det till fördel om kollektivavtalen omspänner en längre tidsperiod.

### *Löneavtalen*

Kommunernas lönepolitiska arbete har intensifierats under de senaste åren. I det arbetet har de centrala löneavtalens relativt omfattande textmässiga innehåll haft betydelse. Mot bakgrund av det redan fullföljda arbetet och det nu aktuella läget menar vi att en minskning av avtalstexter i löneavtalen kan och bör göras.

Vi ser också som viktigt att lönebildningen allt mer får en knytning till de lokala förutsättningarna varför utrymmen per arbetstagarorganisation ska i de centrala överenskommelserna anges med låga lägstutrymmen.

Vi menar att modellen med årliga löneöversyner är riktig och har det som ytterligare en av våra utgångspunkter. I samband med detta ska formerna för fördelning av utrymmen för löneökningar diskuteras.

*Kompetensutveckling*

Frågan om utveckling av medarbetarnas kompetens har för närvarande en central plats i den aktuella debatten. I de senaste avtalsrörelserna har också vissa regleringar gjorts i de centrala överenskommelserna. I Kompetensutvecklingsavtal (Bilaga 6 till HÖK 98 respektive ÖLA 98/CÖA 98) anges som de centrala parternas uppgift att stimulera, stödja och följa kommunernas arbete med kompetensutveckling.

*Övrigt*

De kommunala kollektivavtalen tillämpas jämväl för medlemmar i Arbetsgivarförbundet KFF. Därmed ska avtalsförhandlingarna även omfatta KFF.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Roland Olofsson

*Bilagor*

Arbetsprogram för avtalsrörelsen år 2000