

Cirkulärnr: 1996:163
Diariernr: 2994/1996
Nyckelord: Jämställdhet
Handläggare: Hans Granqvist
Lotta Snickare
Sektion/Enhet: Utvecklingssektionen
Datum: 1996-11-05
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Länsförbunden
Rubrik: Ett nytt arbetsplatsmaterial om Jämställdhet
Bilagor: Informationsfolder

Nyckelord: Jämställdhet

*Utvecklingssektionen
Hans Granqvist
Lotta Snickare, ML*

1996-11-05

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Länsförbunden

Ett nytt arbetsplatsmaterial om Jämställdhet

Ett fortsatt aktivt jämställdhetsarbete är en strategisk fråga i all kommunal verksamhet. Förändring av seglivade värderingar och attityder förutsätter att jämställdhetsfrågorna integreras med övriga verksamhetsfrågor och inte hanteras eller betraktas separat.

Arbetsplatsen utgör kärnan för de grundläggande attitydförändringarna som är nödvändiga för förverkligande av ett jämställt arbetsliv. En förutsättning är att jämställdhetsarbetet startar i arbetslaget och diskuteras på arbetsplatsträffar. Resultatet kan bilda underlag till såväl arbetsplatsanknutna som kommunövergripande jämställdhetsplaner.

Mot bl a denna bakgrund har de centrala parterna inom ramen för projektet "Utveckling till lika villkor" tagit fram ett arbetsplatsmaterial. Materialet bygger bl a på den jämställdhetspolicy som tecknats av de centrala parterna och överenskommelsen "Utveckling -92".

Vi hoppas Ni vill sprida bifogade informationsfolder till den i kommunen som kan ha nytta av materialet.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Utvecklingssektionen

Marie Pernebring

Hans Granqvist

Bilaga
Informationsfolder

Ett nytt arbetsplatsmaterial om Jämställdhet

Jämställdhet handlar både om värderingar och kunskap. Nu har de centrala parterna utvecklat ett material som ger möjlighet både till diskussion av värderingar och till kunskapsinhämtning. Materialet är tänkt att användas för att starta en konkret och levande diskussion om jämställdhet *på arbetsplatsen*. Det utgår från handboken "Olika kräver olika för att bli lika" och den "Policy för jämställdhetsarbete i kommuner och landsting" som de centrala parterna har ställt sig bakom.



I materialet beskrivs 14 händelser inom områden som ledarskap, arbetsorganisation, arbetstider, lön, kompetensutveckling, sexuella trakasserier och arbete i kombination med familjeansvar. Till varje händelse finns fyra alternativa handlingsätt beskrivna. Arbetsplatsdiskussionen startas genom att varje deltagare tar ställning till en händelse och väljer sitt handlingsalternativ. Händelserna är kompletterade med faktablad och litteraturtips.



Händelser och faktablad är samlade i en mapp. I varje mapp finns material för åtta personer.

Pris 50 kr exkl moms

Bestnr 1642



Tidigare har publicerats:



Olika kräver olika för att bli lika

- *En handbok med fakta-
avsnitt, tips för det egna
jämställdhetsarbetet samt
beskrivning av lokala jäm-
ställdhetsprojekt*

Pris 60 kr

Best nr 1533



En presentation och sammanfattning av handboken

- *Olika kräver olika för att bli lika*

Gratis

Best nr 1588

Paketpris

Köp handboken och arbetsplatsmaterialet för paketpriset 100 kr.

Vid större beställningar lämnar vi ytterligare rabatt, kontakta trycksaksbeställningen.

Du beställer materialet från:
Landstingsförbundet, Trycksaksbeställningen, Box 70491,
107 26 STOCKHOLM
Telefon: 08-702 43 36 eller Telefax: 08-702 45 90

